



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär Arbetsgivarfrågor
Butiksavtalet, 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Nytt Butiksavtal har äntligen träffats med Handelsanställdas förbund. Avtalet är, liksom Livsmedelsavtalet, på ett år och gäller från och med den 1 april 2016 till och med den 31 mars 2017.

Nedan redogörs för de väsentligaste delarna av det nya avtalet. Nytt avtalstryck (nya häften) kommer att skickas ut till medlemsföretagen när och om sådana trycks upp. Notera att avtalstiden är kort så skriv gärna ut det här cirkuläret och bifoga det i ert gamla Butiksavtal.

Årets lönehöjning är på 590 kronor i månaden för heltidsanställd från och med den 1 april 2016, 3,55 kronor per timme. Av detta utrymme är 60 % (2,13 kr/timme) fördelbart genom pottfördelning och resterande 40 % (1,42 kr/timme) ska läggas ut generellt på samtliga anställda den 1 april 2016. Notera att minderårig personal erhåller endast det generella påslaget och omfattas därför inte av det avsatta utrymmet för pottfördelning. Notera även i sammanhanget att pottmöjligheten är just en möjlighet och inget tvång. Det går fortfarande alldeles utmärkt att lägga ut hela lönehöjningen generellt, d.v.s. lika mycket till samtliga anställda så att alla får lika mycket. Att fördela de 60 procenten som återstår efter det att de första 40 procenten lagts ut är en möjlighet, inte ett måste. Men väljer ni att använda er av potten så framgår det nedan hur det i så fall ska/kan gå till. Notera då att fördelning av potten förutsätter en dialog med den lokala motparten. Glöm sen inte att kontrollera att samtliga ligger på rätt sida av de nya minimi(avtals)lönerna. Detta gäller särskilt de minderåriga som får en lägre löneökning (236 kr) än höjningen av de nya minimilönerna (295 kr).

1 Höjningen av utgående löner och avtalets minimilöner

Utgående löner höjs med 236 kronor per månad för heltidsanställd, 1,42 kronor per timme den 1 april 2016.

Utöver ovan angivna lönehöjningar ska för vuxna arbetstagare (alltså inte för minderåriga), ett utrymme för lokal fördelning (pott) utläggas med:

2,13 kronor per timme den 1 april 2016

(Om hur potten ska fördelas läs nedan om lokala löneförhandlingar)

Nya minimilöner och lönehöjningar som ska gälla under avtalsperioden 2016 – 2017 biläggs detta cirkulär.

2 Övriga ändringar

Semesterlönegarantin (garantibeloppet per semesterdag) höjs till:

1 372 kr den 1 april 2016

Tillägget i punkten 4.1 B, andra stycket höjs till

140,93 kr/mån den 1 april 2016

Anställningstillägget efter 5 års anställning i företaget höjs till:

131 kr/mån den 1 april 2016

Bestämmelsen i 2 st. 3.4 ändras till:

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren i tidsbegränsad anställning i sammanlagt mer än två år, *eller som vikarie i sammanlagt mer än tre år*, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Tidtabell

(Notera de tider som gäller vid lokala förhandlingar om potten)

För avtalsåret 1 april 2016 – 31 mars 2017 ska besked om vem som utsetts att företräda arbetstagersidan lämnas till arbetsgivaren senast den 17 september 2016. Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 7 oktober 2016 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt.

7 Övertid

7.1

Andra stycket utgår.

Som framgått ovan så är det ännu lite osäkert huruvida nytt avtalstryck för Butiksavtalet kommer att tas fram. Avtalet är kort och måhända spar vi på vår miljö och avvaktar att trycka upp nya avtal eftersom det i och med årets avtal inte skett så många förändringar. I övrigt hänvisas till bifogad Bilaga. Ni är alltid välkomna att kontakta mig eller jouren på Livsmedelsföretagen i den stund ni har frågor om det nya Butiksavtalet.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Gunnar Adler

Tel 08-762 65 24
E-post gunnar.adler@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se

| Månadslön i kronor | 2016-04-01 – 2017-03-31 |
|--------------------|----------------------------|
| 15 år | 12240 |
| 16 år | 12859 |
| 17 år | 13478 |
| 18 år | 19751 |
| 19 år | 20039 |

| Branschvana fyllda 18 år | |
|--------------------------|-------|
| 1 år | 21501 |
| 2 år | 21768 |
| 3 år | 22554 |

Höjningen av utgående löner

Från och med den 1 april 2016 höjs utgående löner med följande belopp

| | Månadslön i kronor | Timlön i kronor |
|-------|--------------------|-----------------|
| 15 år | 236 | 1,42 |
| 16 år | 236 | 1,42 |
| 17 år | 236 | 1,42 |
| 18 år | 236 | 1,42 |
| 19 år | 236 | 1,42 |

| Branschvana fyllda 18 år | | |
|--------------------------|-----|------|
| 1 år | 236 | 1,42 |
| 2 år | 236 | 1,42 |
| 3 år | 236 | 1,42 |

Från och med den 1 april 2016 ska – utöver ovanstående – ett löneutrymme för lokal fördelning utläggas med i genomsnitt 2,13 kr per timme för arbetstagare som fyllt 18 år. Löneutrymmet beräknas och fördelas enligt förhandlingsordningen i punkten 5.8 i Butiksavtalet

Från och med den 1 april 2016 höjs utgående löner med följande belopp

| | Månadslön i kronor | Timlön i kronor |
|-------|--------------------|-----------------|
| 18 år | 354 | 2,13 |
| 19 år | 354 | 2,13 |

| Branschvana fyllda 18 år | | |
|--------------------------|-----|------|
| 1 år | 354 | 2,13 |
| 2 år | 354 | 2,13 |
| 3 år | 354 | 2,13 |