



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Chokladindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Chokladindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

1.1 Fridagar

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

1.2 Förberedelse- och avslutningsarbete

Mellan arbetsgivaren och den enskilde arbetstagaren kan överenskommelse träffas om att nödvändiga förberedelse- och avslutningsarbeten ska utföras.

Med förberedelse- och avslutningsarbeten avses regelbundet återkommande arbetstid som överstiger det för heltidsarbetande arbetstagare gällande ordinarie arbetstidsmåttet per arbetspass.

2 Löneformer

2.1 Löneformer

Löneform ska väljas med hänsyn till arbetets art och övriga lokalt föreliggande förutsättningar. Löneformen ska i största möjliga utsträckning tillgodose kraven på produktivitet och flexibilitet för att öka företagets konkurrenskraft och därigenom arbetstagarnas anställningstrygghet.

Innan nya löneformer införs ska överläggning äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid sträva efter att uppnå enighet.

2.2 Prestationslön

Prestationslön kan utges i form av ackord, premie eller annan prestationslön. Införs av arbetsgivaren ny arbetsmetod eller väsentligt förbättrade arbetsmaskiner, kan det ackord, som därav berörs, sägas upp att omedelbart upphöra.

Då ackordsarbete ej kan erbjudas utges betalning med tidlön för gällande arbete eller annan tidlön enligt lokal överenskommelse.

2.3 Timlön

Lägsta timlön är för arbetstagare kronor

	1/4 2016
Fyllda 18 år	121,33
Fyllda 18 år – 1 års anställning	128,24
Fyllda 18 år – 2 års anställning	130,54
Fyllda 17 år	110,70
Fyllda 16 år	108,20

3 Tillägg för obekväm arbetstid, skift, övertid m.m.

3.1 Tillägg för obekväm arbetstid

Då arbetstid förläggs till s.k. obekväm arbetstid utges tillägg enligt följande:

	Tillägg öre per timme
	1/4 2016
a) måndag-fredag kl. 18.00–23.00	1231
b) måndag-fredag kl. 23.00–06.00 fredag kl.- 23.00-lördag kl. 12.00	2807
c) lördag kl. 12.00-måndag kl. 06.00 helger: kl. 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl. 00.00 på avtalsenliga fridagar.	4378

Tillägg för obekväm arbetstid utges utöver eventuella skiftandetillägg, förskjutningstillägg, övertidstillägg och tillägg för förberedelse- och avslutningsarbete.

3.2 Skiftandetillägg

Vid skiftarbete utges ett tillägg för varje arbetstimme med öre per timme.

1/4 2016
638

3.3 Förskjutningstillägg

Vid tillfällig förskjutning av den ordinarie arbetstiden som påkallats av arbetsgivaren utges ett tillägg för varje arbetstimme om öre per timme.

Förskjutningstillägg kan ej utges samtidigt med övertidstillägg.

1/4 2016
2646

3.4 Tillägg för övertidsarbete

Vid övertidsarbete som påkallats av arbetsgivaren utges tillägg enligt följande:

Förläggning	Tillägg öre per timme
	1/4 2016
a) måndag-fredag kl. 06.00-23.00	4933
b) måndag-fredag kl. 23.00-06.00 fredag kl. 23.00-måndag kl. 06.00 helger kl. 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl. 00.00 på avtalsenliga fridagar	7396

3.5 Tillägg för förberedelse- och avslutningsarbete

Om regelbundet återkommande nödvändiga förberedelse- och avslutningsarbeten påkallas av arbetsgivaren utges övertidstillägg.

3.6 Värmetillägg

För arbete i lokal, där på grund av arbetets natur temperaturen är normalt 30 grader celsius eller därutöver, utgår vid såväl tidlöns- som ackordsarbete ett tillägg per timme om öre dock att detta tillägg icke ska utgå vid arbeten beträffande vilka en systematisk arbetsvärdering lagts till grund för lönesättningen.

1/4 2016
121

4 Beredskapsersättning

Då arbetstagaren fullgör beredskapstjänstgöring med skyldighet att vara anträffbar så att han inom föreskriven tid kan infinna sig på arbetsplatsen utges ersättning enligt följande:

Förläggning	Tillägg
	1/4 2016
Måndag-fredag och minst 4 timmar per beredskapstillfälle – öre per timme	2026
dock max kronor per dygn	203
Lördag samt sön- o helgdag. Vid två eller flera beredskapstillfällen utges ersättning för samman lagt minst 6 timmar – öre per timme	5551
dock max kronor per dygn	587

Beredskapsersättning ska ej betalas för tid för vilken övertidsersättning ges.

För upprättande av ändamålsenliga scheman för beredskapstjänstgöring ska veckovilan enligt 14 § arbetstidslagen utgöra minst 30 timmar per 7-dygnperiod.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Katia Storm
Tel 08- 762 65 19
E-post katia.storm@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se