



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 10, November 2013

Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)

Försäkringsvillkor

Svenskt Näringsliv och LO ingick den 30 april 2013 en överenskommelse om att utforma en försäkring om kompletterande föräldrapenning som ska meddelas av AFA Försäkring och träda i kraft den 1 januari 2014. Parterna har den 7 november 2013 ingått en överenskommelse om de närmare försäkringsvillkoren för en sådan försäkring, bilaga. Försäkringen är benämnd försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT) och är en komplettering till den statliga föräldrapenningen.

Försäkringen är tillämplig för de som omfattas av Livsmedelsavtalet och ersätter bestämmelsen i punkt 5.5 (Föräldralön) i Livsmedelsavtalet. Reglerna om föräldralön i Livsmedelsavtalet kommer således helt att utmönstras den 1 januari 2014 då den nya föräldraförsäkringslösningen träder i kraft.

Sammanfattning av försäkringsvillkoren för FPT

- För att få FPT ska den anställde till AFA lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till FPT. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte.
- FPT kan utbetalas till den försäkrade (anställd) under maximalt 180 kalenderdagar med föräldrapenning på sjukpenningnivå per födelse eller adoption.
- Anställd som under en ramtid om fyra år varit anställd minst 12 månader hos arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen har rätt till FPT under 60 dagar. Om anställningstiden varat minst 24 månader under en ramtid om fyra år har den anställde rätt till FPT i 180 dagar.
- Rätt till FPT har anställd under en sammanhängande föräldraledighetsperiod enligt föräldraledighetslagen (1995: 584) med föräldrapenning på sjukpenningnivå.
- Anställd har inte rätt till FPT för tid senare än 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

- FPT är 10 procent på föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 prisbasbelopp och 90 procent på lönedelar däröver. FPT-beloppet ska vara proportionellt i förhållande till uttaget av föräldrapenning.

Övergångsbestämmelser

FPT kan även betalas ut till anställd vars barn är fött före den 1 januari 2014, om arbetsgivaren enligt avtal har varit skyldig att utbetala ersättning motsvarande föräldrapenningtillägg. Detta är fallet för anställda som omfattas av Livsmedelsavtalet och dess nuvarande bestämmelse 5.5. Tid under vilken ersättning redan utbetalats av arbetsgivaren avräknas från FPT. En anställd som förbrukat sin rätt till tillägg enligt sådant avtal (dvs enligt bestämmelserna i Livsmedelsavtalets punkt 5.5) har dock inte någon rätt till FPT.

Premie

Någon premie för försäkringen kommer inte att tas ut för 2014. Premien för FPT uppskattas till 0,05 procent av lönesumman och kommer tidigast betalas från år 2015. Då angiven nivå på premien endast är en uppskattning kan detta komma att förändras.

Vid frågor är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen och ni kan även kontakta Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation (Finfa) på telefon 010-45 53 800

* * *

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida www.livsmedelsforetagen.se.

Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post.

Kontakta Amanda Sochon på till amanda.sochon@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,



Anna Nordin
Livsmedelsföretagen

Försäkringsvillkor för föräldrapenningtillägg

Allmänna villkor

§ 1 För försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Nä-ringsliv och LO.

Försäkringsgivare är AFA Sjukförsäkringsaktiebolag (org nr 502033-0642).

§ 2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat FPT-försäkring. Den anställda är försäkrad. I fråga om rätten till försäkringsförmån anses varje försäkrad som försäkringstagare.

Kvalifikationskrav

§ 3 Rätt till FPT föreligger när den försäkrade vid barnets födelse eller adoption har varit anställd minst 12 månader under en ramtid om fyra år hos en eller flera arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen.

Som kvalifikationstid räknas även anställningstid innan arbetsgivaren blev bunden av försäkringen. Om den försäkrades anställning vid verksamhetsövergång enligt 6 b § anställningsskyddslagen (1982:80) övergått till förvärvande arbetsgivare får även anställningstid hos överlåtande arbetsgivare tillgodoräknas.

§ 4 Frånvaro från anställning utöver sex månader i följd räknas inte som kvalifikationstid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

Tid med rätt till FPT

§ 5 FPT kan utbetalas till den försäkrade under maximalt 180 kalenderdagar med föräldrapenning på sjukpenningnivå per födelse eller adoption.

Försäkrad som enligt § 3 under en ramtid om fyra år varit anställd minst 12 månader hos arbetsgivare som varit bunden av FPT-försäkringen har rätt till FPT under 60 dagar. Om anställningstiden varit minst 24 månader under en ramtid om fyra år har den försäkrade rätt till FPT i 180 dagar.

Rätt till FPT har anställd under en sammanhängande föräldraledighetsperiod enligt föräldraledighetslagen (1995: 584) med föräldrapenning på sjukpenningnivå. Anställd har inte rätt till FPT för tid senare än 18 månader efter barnets födelse eller adoption.

Storleken på FPT

§ 6 Storleken på FPT bestäms med utgångspunkt från den inkomst som förvärvats i anställning som omfattas av försäkringen och som ligger till grund för den sjukpenninggrundande inkomsten för föräldrapenning på sjukpenningnivå enligt SFB (föräldrapenningunderlag).

FPT är 10 procent på föräldrapenningunderlaget upp till och med 10 pris-basbelopp och 90 procent på lönedelar däröver.

FPT beräknas per dag och utgör en trehundra-
sextiofemtedel av föräldra-
penningunderlaget. FPT ska vara proportionellt i förhållande till uttaget av
föräldrapenning

Ansökan

§ 7 För att få FPT ska den försäkrade, på av AFA Sjukförsäkring anvisat sätt, lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till FPT. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte. I samband med ansökan anges vilken föräldraledighetsperiod som avses.

Ansökan om FPT enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom fem och ett halvt år efter barnets födelse eller adoption. Om ansökan görs senare är rätten till FPT förlorad.

Övergångsbestämmelser

§ 8 FPT kan även betalas ut till anställd vars barn är fött före den 1 januari 2014 om arbetsgivaren enligt avtal har varit skyldig att utbetala ersättning motsvarande föräldrapenningtillägg under föräldraledighet i samband med barns födelse eller adoption. I dessa fall ska tid under vilken ersättning utbetalats av arbetsgivaren avräknas från FPT enligt denna försäkring. En anställd som förbrukat sin rätt till tillägg enligt sådant avtal har inte någon rätt till FPT från denna försäkring.