



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär Juni 2022
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

NY ÖVERENSKOMMELSE OM ITP-PLAN MELLAN SVENSKT NÄRINGSLIV OCH PTK

Bakgrund och sammanfattning

Svenskt Näringsliv och PTK har ingått en överenskommelse med följande innehåll.

- Höjda åldersgränser i ITP-planen,
- Införande av tak för intjänande av ålderspension,
- Ny hantering av förskottering av ålderspensionspremier,
- Partsgemensamt tryck av och kommentar till ITP-planen,
- Inrättande av en ny ITP-nämnd,
- Nytt regelverk för skiljeförfarande,
- Hantering av vissa medel hos Alecta samt
- Uppstart av arbetsgrupp om förhandlingsordning.

Nedan följer en detaljerad beskrivning av de nya reglerna och dras framtida betydelse.

1. Höjda åldersgränser i ITP-planen avdelning 1 (ITP 1)

Parterna är överens om att från och med 2023-01-01 höja åldersgränserna för sjukpension, familjeskydd, avgiftsbefrielse samt intjänande av ålderspension i ITP 1 från 65 år till 66 år.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Ändringen av åldersgränserna innebär att avgift för ålderspension (4,5 % respektive 30 %) ska betalas till och med månaden före den anställde fyller 66 år. Ändringen innebär vidare att den anställde har rätt till sjukpension och avgiftsbefrielse till och med månaden före den anställde fyller 66 år. Vad gäller familjeskyddet så innebär de ändrade villkoren att försäkringsskyddet upphör månaden före den anställde fyller 66 år och utbetalas som längst till och med att den anställde skulle ha fyllt 71 år.

Den höjda åldersgränsen för sjukpension och avgiftsbefrielse gäller inte sjukfall och olycksfall som inträffat eller föräldraledighet som påbörjats före 2023-01-01. Det innebär att för sådana fall gäller även fortsättningsvis åldersgränsen 65 år.

Parterna är även överens om att kodifiera den gällande principen att en försäkrad inte har rätt till sjukpension om ålderspension utbetalas för samma tid. Om ålderspensionen utbetalas delvis föreligger rätt till sjukpension bara till den andel som ålderspension inte utbetalas.

2. Höjd åldersgräns i ITP-planen avdelning 2 (ITP 2)

Parterna är överens om att från och med 2023-01-01 höja åldersgränsen för sjukpension i ITP 2 från 65 år till 66 år. Ändringen innebär att den anställde har rätt till sjukpension till och med månaden före den anställde fyller 66 år.

Den höjda åldersgränsen för sjukpension gäller inte sjukfall och olycksfall som inträffat före 2023-01-01. Det innebär att för sådana fall gäller även fortsättningsvis åldersgränsen 65 år.

Parterna är även överens om att kodifiera den gällande principen att en försäkrad inte har rätt till sjukpension om ålderspension utbetalas för samma tid. Om ålderspensionen utbetalas delvis föreligger rätt till sjukpension bara till den andel som ålderspension inte utbetalas.

3. Införande av tak för intjänande av ålderspension i ITP-planen avdelning 1 (ITP 1)

Parterna är överens om att från och med 2023-01-01 införa ett tak för intjänande av ålderspension inom ITP1.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Taket innebär att avgiften om 30 procent, som idag betalas på alla lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp/12 per månad, inte ska betalas på lönedelar som för en viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

4. Förskottering av ålderspensionspremier för ITP 1 och ITPK med tak

I dag tillämpas en tillfällig överenskommelse om hantering av förskottering av ålderspensions-premier för ITP1 och ITPK. Parterna är överens om att denna förskottering görs permanent dock med ändringen att förskotteringen har ett tak om 300 miljoner kronor samt att förskotteringen sker en månad efter utgången av den kalendermånad när premiebeloppet förfallit till betalning, vilket är en månad senare än dagens hantering. I avvaktan på att den nya förskotteringshanteringen kan implementeras är parterna överens om att förlänga den tillfälliga hanteringen.

5. ITP-planen - partsgemensamt tryck och kommentar

Parterna är överens om att tillsätta en arbetsgrupp med uppgift att ta fram ett gemensamt tryck av avtalet om ITP-planen och avtalet om tjänstegrupplivförsäkring (TGL) samt en partsgemensam kommentar till avtalen. Arbetsgruppen ska, vad avser uppdraget att ta fram ett partsgemensamt avtalstryck, redovisa sitt uppdrag senast 2022-11-30. Vad avser uppdraget att sammanställa en partsgemensam kommentar ska redovisning ske senast 2024-10-31.

6. En ny ITP-nämnd

I de överenskommelser om pensioner och försäkringar som Svenskt Näringsliv och PTK har träffat finns tre olika partssammansatta nämnder; ITP-nämnden, TGL-nämnden och Nämnden för läkekostnadsförsäkringen vid utlandstjänstgöring (LFU-nämnden). Dessa har till huvudsaklig uppgift att svara för tolkningen av de bestämmelser och villkor som gäller för överenskommelserna, samt att vara rådgivande till försäkringsgivare och övriga förvaltare för respektive förmån.

Parterna är överens om att 2023-01-01 ersätta ITP-nämnden, TGL-nämnden och Nämnden för läkekostnadsförsäkringen vid utlandstjänstgöring (LFU-nämnden) med en ny ITP-nämnd som tar över de tidigare nämndernas uppgifter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

7. Regelverk för skiljeförfarande

Parterna är överens om ett nytt regelverk för skiljeförfarandet i pensionsskiljenämnden. Skiljedomsreglerna för skiljenämnden i uppfinnar- och konkurrensklausulstvister har utgjort en förebild vid utformningen av de nu överenskomna reglerna.

De nya villkoren innebär att skiljeförfarande i pensionsskiljenämnden kommer att vara tvingande vid tvist om tolkning och tillämpning av pensioneringsavtal, försäkringsavtal, försäkringsvillkor eller andra bestämmelser rörande ITP-planen.

De nya reglerna börjar tillämpas 2023-01-01.

Parterna är även överens om att i samband med ovan nämnda ändringar kodifiera viss praxis avseende kollektivavtalsgarantin.

8. Hantering av vissa medel hos Alecta

Hos Alecta finns särskilda medel i form av värdesäkringsmedel och särskilda partsmedel (SPM) placerade. Parterna är överens om en gemensam inriktning för hur dessa medel ska hanteras. Till stor del handlar överenskommelsen om ny hantering och nya finansieringskällor för kostnader och rabatter som redan idag betalas. Överenskommelsen syftar till att i större utsträckning använda medel ur SPM i stället för medel från andra finansiärer, exempelvis garantistiftelsen GIT.

En rabatt införs för arbetsgivare avseende kostnader för sjukpensionspremien för anställda med ITP 2. Utöver det ska ytterligare medel avsättas för framtida värdesäkring.

9. Uppstart av arbetsgrupp om förhandlingsordning

Med hänsyn till att försäkringsfrågor är av speciell och teknisk karaktär som ofta kräver omfattande utredningsarbete har parterna tidigare kommit överens om att låta en arbetsgrupp utreda frågan om förhandlingsavtal avseende försäkringarna tecknade mellan PTK och Svenskt Näringsliv. Parterna är nu överens om att arbetsgruppens arbete ska påbörjas senast 2022-09-01 och slutredovisa sitt ställningstagande och rekommendation om reglering till Svenskt Näringsliv och PTK senast 2023-08-31.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Vid frågor rörande pension och försäkring kontakta bör Livsmedelsföretagens medlemmar i första hand kontakta Avtalat (www.avtalat.se) som är parternas informationsorgan i dessa frågor.

Livsmedelsföretagens medlemsrådgivning i arbetsrättsliga frågor nås på telefon 08-762 65 50 eller e-post radgivning@li.se.