



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Konservindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Konservindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

1.1 Beredskapstjänstgöring

Då arbetstagare fullgör beredskapstjänstgöring med skyldighet att vara anträffbar så att han inom föreskriven tid kan infinna sig på arbetsplatsen, utgår ersättning per beredskapstimme med kronor enligt följande.

Beredskapstjänstgöring	1/4 2016
Måndag-fredag dock max per dygn	23,63 236,33
Lör-, sön-, helg- och fridagar dock max per dygn	73,09 730,91

Schema för beredskapstjänstgöring ska omfatta minst sex timmar per dygn.
Beredskapstjänst ska fördelas så att den ej oskäligt belastar enskild arbetstagare.

För upprättande av ändamålsenliga scheman för beredskapstjänstgöring ska veckovilan enligt 14 § arbetstidslagen utgöra minst 30 timmar per 7-dygnperiod.

2 Lön

2.1 Timlön

Vid tidlönsarbete utges nedan angivna timlöner i öre per timme.

Timlön	1/4 2016
Vuxna arbetstagare	
Fyllda 18 år med mindre än sex månaders anställningstid	12189
Fyllda 18 år med minst sex månaders anställningstid	12312
Fyllda 18 år – 1 års anställning	13003
Fyllda 18 år – 2 års anställning	13233

Timlön	1/4 2016
Fyllda 17 år	10977
Fyllda 16 år	10805
Skolungdomar	
Fyllda 17 år	10340
Fyllda 16 år	10258

Vid arbete i frysrum (för djupfrysning) betalas ett tillägg av kronor per timme

1/4 2016
12,34

Det antal timmar för vilka tillägget ska utgå fastställs genom lokal överenskommelse. Denna bestämmelse gäller inte om vid tillämpning av systematisk arbetsvärdering hänsyn tas till den med arbetet förenade olägenhet, som motiverat tillägget ifråga.

2.2 Ackordsarbete

Ackord kan tillämpas där så är möjligt och lämpligt.

För per ackord utfört arbete utgår ersättning enligt särskilt upprättad ackordsprislista med samma giltighetstid som detta avtal (fasta ackord).

För arbetstagare fyllda 18 år ska utfyllnad ske upp till arbetstagarens avtalstimplön i de fall ackordsförtjänsten (inklusive ev. lokalt förekommande inkörningstillägg) beräknad som ett genomsnitt per tvåveckorsperiod understiger den avtalsenliga timlönen för arbetstagaren.

Rörande sådant arbete, för vilket ackordspris icke finnes fastställt i punkt 2.2 angivna ackordsprislistan, må överenskommelse om ackord träffas lokalt. Vid sådana ackord är arbetstagarens timlön garanterad (tillfälliga ackord).

Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utövar inverkan på fastställda ackordspriser kan de priser, som därav beröres, efter uppsägning upphöra att gälla. Intill dess att överenskommelse om nytt ackordspris kan träffas utföres arbete mot fastställd timlön, parterna dock obetaget att träffa överenskommelse om retroaktiv tillämpning av det nya ackordspriset.

Om arbetet på grund av maskinskada eller annan anledning utan arbetarnas förvållande avstannar utöver 15 minuter i följd, utgår till arbetarna, om arbetsgivaren fordrar deras kvarstannande i arbetet och annat arbete ej anvisas, ersättning för hela väntetiden med timlönen.

För minderåriga arbetstagare, som deltar i ackordsarbete, göres ingen reduktion av ackordsersättningen till följd av ålder, om fullgod prestation utföres.

Protokollanmärkning

Arbetstidsbedömningssystem finns mellan parterna.

2.3 Ob-tillägg och övertidstillägg

Ob-tillägg

Vid arbete som förlägges på följande tider utgår tillägg (s k ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme.

a) Alla dagar kl. 18-23	23.46
b) Alla dagar kl. 23-06	37.66
c) Lördagar kl. 06.12	37.66
d) Sön och helgdagstid, räknat från kl. 12 på lördag och kl. 18 på dag före helgdag respektive fredag (enligt punkt 1) till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen utöver tillägg enligt a)	65,12

2.4 Övertidsersättning

Då arbetsgivaren så fordrar är arbetstagare skyldig att utföra arbete jämväl på annan tid än den ordinarie arbetstiden, varvid betalning utgår med den ordinarie tim eller ackordslönen jämte nedan angivna tillägg i kronor per arbetad timme.

Ersättning	1/4 2016
Arbetstagare fyllda 18 år	58.78
Arbetstagare fyllda 17 år	49.68
Arbetstagare fyllda 16 år	48.50

Med övertid förstås all arbetstid som i timantal per dygn överstiger den ordinarie arbetstiden.

Meddelande om övertidsarbete ska lämnas i god tid, om möjligt före sista måltidsrasten. Befrielse från övertidsarbete bör ej förvägras, då bärande skäl härför föreligger och framställning om sådan befrielse göres i samband med tillsägelse om övertiden.

Då arbetstagare kallas att utföra övertidsarbete på tid, som varken sammanhänger med den ordinarie arbetstiden eller är därifrån skild endast av måltidsrast, är han berättigad att

uppbära ersättning för en tid av

a) minst 3 timmar för arbete, utfört på sön och helgdagar respektive mellan kl. 20 – 05 på vardagar, samt

b) minst 2 timmar för arbete, utfört på annan tid på vardagar.

Anmärkning:

Sön och helgdagstid räknas från kl. 12 p. lördag och kl. 18 p. dag före helgdag respektive fridag (enligt punkt 1) till kl. 06 dagen efter sön- och helgdagen.

3 Betald ledighet

Helglön

Med arbete på kvalifikationsdag jämföras:

- När permittering, som omfattar högst 4 veckor, eller semesterledighet förläggs i anslutning till helg, ska åtgärden inte inverka på rätt till helglön i annan mån än att den för arbetstagaren gällande arbetsdagen närmast före arbetsavbrottets början och efter dess slut utgör kvalifikationsdag.

- Om permittering omfattar mer än 4 veckor, ska dock endast arbetsdagen närmast före arbetsavbrottets början utgöra kvalifikationsdag, varjämte helglön utgår för helg, som infaller under de 4 första veckorna.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Viveca Krook
Tel 040-35 26 25
E-post viveca.krook@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation