



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor

Lagerpersonal vid Glassföretag, Filial- och Depålager samt Distributörer, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Lager/glass tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstid

Fridagar

Julafton och nyårsafton är fridagar.

Sön- och helgdagstid

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

2 Ordinarie löner

2.1 Tidlön

För i detta avtal angiven ordinarie arbetstid utgår för fullgoda arbetstagare, fyllda 18 år, följande tidlöner (inkl tidigare ackordskompensation).

Lagerarbetare	1/4 2016
	öre per timme
Fyllda 18 år	12443
Fyllda 18 år – 1 års anställning	13208
Fyllda 18 år – 2 års anställning	13438
Distributionschaufförer	öre per timme
Fyllda 18 år	12443
Fyllda 18 år – 1 års anställning	13134
Fyllda 18 år – 2 års anställning	13364

Grupp 3

Kvalificerat arbete, som kräver yrkesvana, betalas med högre lön än avtalets tariffön.

2.2

Chaufför, som ålägges att regelbundet inkassera kontanta medel från sina kunder, erhåller fr.o.m. den

Ersättning	1/4 2016
kronor per dag	11,13

utöver sin ordinarie lön för merarbete och ansvar.

2.3

Vid arbete i fryshus respektive frysrum betalas tillägg fr.o.m.

Tillägg	1/4 2016
kronor per timme	11,53

Det antal timmar för vilka tillägget ska utges fastställs genom lokal överenskommelse. Denna bestämmelse gäller inte om vid tillämpning av systematisk arbetsvärdering hänsyn tas

till den med arbetet förenade olägenhet, som motiverat tillägget ifråga.

2.4

För användning i tjänsten tillhandahåller arbetsgivaren för årstiden och arbetet lämpliga mössor och uniformer till distributionschaufförer. Arbetsgivaren ombesörjer tvätt av överdragskläder.

2.5

Lön för arbetstagare ej fyllda 18 år fastställs efter lokal överenskommelse.

3 Ersättning vid tjänsteresor

Distributörer är i sitt ordinarie arbete vid bortovaro utan övernattnings undantagna från reglerna i punkt 6.1 i Livsmedelsavtalet. För dessa gäller istället följande.

Vid körning som medför bortovaro under mer än sex timmar i följd så att middagsmål icke kan intas i hemorten, utges ersättning fr.o.m.

Ersättning	1/4 2016
kronor per dag	96

såvida kost av tillfredsställande beskaftenhet icke tillhandahålles av arbetsgivaren eller ersättning utges i annan form.

4 Övertids- och skiftersättning

4.1

För övertidsarbete, som utföres på arbetsgivarens begäran, betalas ett tillägg av

- A Mellan kl. 06 – 23 på måndag till fredag samt helgdagsaftnar mellan kl. 06 – 17
 - a) under de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (ev. måltidsrast oräknad).....50 %
 - b) för annat övertidsarbete måndag till fredag70 %
- B På lördagar samt sön- och helgdagar 100 %
- C På tid måndag till fredag mellan kl. 23 – 06 samt på helgdagsaftnar mellan kl. 17 – 06 100 %

De procentuella tilläggen beräknas på i punkt 2.1 angiven timlön.

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

4.2

Om arbetstagare åläggs arbete på dag, som gjorts arbetsfri genom omfördelning av den ordinarie årsarbetstiden, ska ersättning härför utges i form av med 70 % förhöjd timlön.

Då arbetstagare kallas att på vardag utföra övertidsarbete på tid, som ej sammanhänger med den ordinarie arbetstiden, är han berättigad att uppbära ersättning för en tid av minst 2 timmar.

Detta gäller dock ej, om övertidsarbetet är åtskilt från den ordinarie arbetstiden av endast måltidsrast.

Ålägges arbetstagare arbete på sön- och helgdag, är han berättigad uppbära ersättning för en tid av minst 3 timmar. För arbete på sön- och helgdagar utges ersättning med 100 % förhöjning på ordinarie lön.

4.3

Vid skiftarbete på vardagar utges för eftermiddagsskiftet ett tillägg om 15 % beräknat på timlönen enligt punkt 2.1.

Vid skiftarbete på sön- och helgdagar utges i stället för ovannämnda skiftersättning ett tillägg om 100 % per timme.

4.4

Till tim- och ackordsavlönade arbetstagare utges följande skiftformstillägg per arbetad timme fr.o.m.

Tillägg	1/4 2016
	öre per timme
vid tvåskiftsarbete	694
vid diskontinuerligt treskiftsarbete	694
vid kontinuerligt treskiftsarbete	1457

Dessa skiftformstillägg utges ej till arbetstagare, för vilka lön fastställts per vecka eller månad.

4.5

Vid tillfällig förskjutning av dagarbetstiden för lagerarbetstagare utges för den tid som ligger utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid enligt arbetstidsschema tillägg för förskjuten tid enligt följande:

under tiden 06.00 – 07.00	40 %
under tiden 16.00 – 18.00	40 %
under tiden 18.00 – 23.00	50 %
under tiden 23.00 – 06.00	100 %

Tilläggen beräknas på i lönetabellen angiven timlön och utges ej för tid då övertidstillägg utges.

5 Semester

Perioden juni – augusti

Vid semesterförläggningen enligt 12 § semesterlagen kan efter lokal överenskommelse i perioden juni – augusti även ingå de kalenderveckor, varunder den 1 juni respektive 31 augusti infaller.

6 Helglön

Tidsbegränsad anställning

Till arbetstagare, som anställts för kortare tid än två månader i en följd, utges ej helglön.

Protokollsanteckningar till avtalet för

lagerpersonal vid glassföretag, filial- och depålager samt distributörer

av den 30 mars 2010

Tidsbegränsad anställning

Parterna är ense om att glassindustrin är en säsongsbransch och att detta med hänsyn till reglerna i Livsmedelsavtalets punkt 2.3, tredje stycket kan föranleda särskilda problem. Parterna är emellertid beredda att under avtalsperioden tillse, att dessa får en praktisk och rimlig lösning.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Viveca Krook
Tel 040-35 26 25
E-post viveca.krook@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se