



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Margarinindustrin, april 2016

Nytt avtal från 1 april 2016

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns Margarinindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

1 Arbetstider

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

Vid skiftarbete inställes nattskift, som infaller före helgdag eller avtalsenlig fridag. Om helg- eller fridag infaller på fredag, inställes även nattskiftet mot lördag.

När så av arbetsgivaren begärs, ska arbete utföras i skift, s.k. skiftarbete. För dylikt arbete utges ob- och skiftformstillägg.

2 Löner

2.1 Timlön

Vid tidlönsarbete utges nedan angivna timlöner i kronor per timme.

Arbetstagare fyllda 18 år	1/4 2016
Fyllda 18 år	119,91
Fyllda 18 år – 1 års anställning	126,82
Fyllda 18 år – 2 års anställning	129,12

a) Yrkesutbildade snickare, reparatörer, målare, murare, chaufförer och eldare erhåller vid arbete i sina respektive yrken utöver den avtalsenliga lönen ett tillägg av

- 425 öre per timme för tiden 1/4 2016 – 31/3 2017

b) Till maskinister, reparatörer och hantverkare med längre yrkeserfarenhet förutsättes att högre lön utges än som anges ovan.

Överenskommelse härom träffas mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen.

c) Chaufförer, som kör bil med släpvagn eller semitrailer, erhåller utöver tillägg enligt a) ovan ett särskilt tillägg om

- 1027 öre per timme för tiden 1/4 2016 – 31/3 2017

Anmärkning:

Med körtimme avses i detta sammanhang den tid varunder chauffören utför körning och i samband därmed förekommande lastnings- och lossningsarbete.

d) För arbete i ångpannor och slutna cisterner betalas ett tillägg av 50 % på timlönen.

e) I de fall arbetsvärdering tillämpas, har tillägg enligt a) och b) infogats i arbetsvärderingen.

2.2 Prestationslön

Parterna är ense om att verka för införande av ackord och/eller arbetsvärdering i största möjliga utsträckning. I de fall arbetsvärdering tillämpas, gäller därom träffad lokal överenskommelse.

2.3 Ob-tillägg och övertidstillägg m.m.

Vid arbete som förlägges på följande tider utges tillägg för obekväm arbetstid (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp per timme.

Förläggning	1/4 2016
	kronor per timme
a) Måndag-fredag kl. 18-22	28,05
b) Måndag-fredag kl. 22-06	40,49
c) Sön- och helgdagar, räknat från kl. 06 på lördag och kl. 18 på dag före helgdag respektive fredag enligt avtalets § 3 till kl. 06 dagen efter sön- och helgdagen såvida inte högre belopp anges i d) nedan	50,94
d) Storhelger, nämligen från kl. 06 nyårsafton till kl. 06 den 2 januari, från kl. 18 skärtorsdag till kl. 06 dagen efter annandag påsk, från kl 06. pingstafton till kl. 06 dagen efter pingstdagen, från kl. 18 dagen före nationaldagen till kl. 06 dagen efter nationaldagen, från kl. 06 midsommarafton till kl. 06 dagen efter midsommardagen, från kl. 06 julafton till kl. 06 dagen	101,91

2.4 Övertidsersättning

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön resp ackordslön jämte i förekommande fall ob-tillägg samt övertidstillägg med 60 % av arbetstagarens genomsnittliga timförtjänst på tidlön och ackord jämte eventuellt ob-tillägg under den avlöningstid, i vilken övertidsarbetet utföres,

med utbetalning tillsammans med ordinarie lön för närmast efterföljande avlöningsperiod.

Övertidsarbete kan i stället för övertidsersättning enligt ovan ersättas med betald ledighet (kompensationsledighet) efter överenskommelse i varje särskilt fall mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Om övertidsarbete ersätts med kompensationsledighet ska sådan övertid, dock högst 75 timmar per kalenderår, inte räknas som övertid enligt arbetstidslagen.

Om övertidsarbete som icke sammanhänger med den ordinarie arbetstiden beordras ska betalning utgå för minst tre timmar.

Vid övertidsarbete i omedelbart sammanhang med ordinarie arbetstid erhålles 15 minuters måltidsrast utan löneavdrag om övertidsarbetet omfattar minst en timme.

2.5 Skiftformstillägg

Vid skiftarbete utges lokalt fastställda tillägg med hänsyn till de olika arbetstidsformerna.

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Viveca Krook
Tel 040-35 26 25
E-post viveca.krook@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se