



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**  
The Swedish Food Federation

# Cirkulär

Arbetsgivarfrågor  
Nr 1, Februari 2014

## Nyheter för 2014

### 1. Avgifter enligt lag och avtalsförsäkringar 2014

Nedan redovisas aktuella belopp för 2014 för arbetsgivaravgifter och avgifter till pension och avtalsförsäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex pga hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2014: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 426 750 kr, dvs 35 563 kr/mån).

#### LAGSTADGADE SOCIALA KOSTNADER FÖR ANSTÄLLDA

Ålderspensionsavgift 10,21  
Sjukförsäkringsavgift 4,35  
Föräldraförsäkringsavgift 2,60  
Efterlevandepensionsavgift 1,17  
Arbetsskadeavgift 0,30  
Arbetsmarknadsavgift 2,91  
Allmän löneavgift 9,88  
**Totalt 31,42**

För anställda som är födda 1988 och senare är den lagstadgade avgiften 15,49 procent. För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1948 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 procent (= ålderspensionsavgiften). För födda 1937 och tidigare betalas inte arbetsgivaravgift eller särskild löneskatt.

#### AVGIFTER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR FÖR ARBETARE

Omställningsförsäkring 0,30\*  
AGS 0,00

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremie 3,75\*\*/30,00\*\*\*

- Premiebefrielseförsäkring 0,00

TFA 0,01

TGL 0,10

FPT Föräldrapenningtillägg 0,00

**Totalt 4,16\*\*\*\*** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp

\* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,60 procent.

\*\* Tas ut från 25 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 3,75. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,75 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 2,0 mdr kronor.

\*\*\*Tas ut från 25 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med ca 1,00 %.

#### AVGIFTER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR FÖR TJÄNSTEMÄN ITP1

|                      | Lön < 35 563 kr/mån | Lön > 35 563 kr/mån |
|----------------------|---------------------|---------------------|
| - Ålderspension*     | 4,50                | 30,0                |
| - Premiebefrielse    | 0,088               | 0,528               |
| - Sjukförsäkring**   | 0,05                | 0,275**             |
| - TGL***             | 0,20                | 0,00                |
| - TFA (AFA)          | 0,01                | 0,01                |
| - Trygghetsrådet**** | 0,30                | 0,30                |
| <b>Totalt*****</b>   | <b>5,15</b>         | <b>31,11</b>        |

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation.

\* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år.

\*\* Premien 0,05 betalas på lönedelar upp till 27 750 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,275 betalas på lönedelen mellan 27 750 kr/mån och 142 250 kr/mån (30 inkomstbasbelopp).

\*\*\*43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,2 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 35-50 kronor beroende på försäkringsbolag

\*\*\*\*Hängavtalsföretag betalar 0,7 %.

\*\*\*\*\*Löneskatt tillkommer med cirka 1,2 resp. 7,5 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp

## AVGIFTER TILL AVTALSFÖRSÄKRINGAR FÖR TJÄNSTEMÄN ITP2

ITP ca 12,2\*

TGL ca 0,2\*\*

TFA (AFA-försäkring 0,01)

Trygghetsrådet 0,3\*\*\*

**Totalt ca 12,71\*\*\*\*/\*\*\*\***

Vid frågor är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen. Vid försäkringsfrågor kan ni även kontakta Svenskt Näringsliv Försäkringsinformation (Finfa) på telefon 010-45 53 800.

\* Prognos för ITP-kostnaden under 2014 för ITP2 exkl ev lokala löneförändringar (den gamla förmåns-bestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS! Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1% ger cirka 0,6% förändring av ITP-kostnaden.

\*\* 43 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,2 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS Premien varierar mellan 35-50 kronor beroende på försäkringsbolag.

\*\*\* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,7 procent.

\*\*\*\* Totalavgiften inkluderar kostnaden för sjukpension samt premiefrielse vid sjukdom

\*\*\*\*\* Löneskatt tillkommer med ca 3,0%

## 2. Beskattning av traktamenten för 2014

Traktamente ska täcka ökade levnadskostnader under en tjänsteresa, dvs. utgifter för logi, ökande utgifter för måltider samt diverse småutgifter. Traktamente som inte är högre än vissa avdragsgilla schablonbelopp brukar kallas för "skattefritt traktamente". Det krävs alltid minst en övernattningsnatt för att arbetsgivaren ska kunna betala ut skattefritt traktamente. Det krävs också att den anställde reser till en plats som ligger mer än 50 kilometer från hans eller hennes vanliga arbetsplats och mer än 50 kilometer från bostaden.

För tjänstemän fastställer respektive företag om traktamente ska utges och med vilka belopp eller om företaget istället ersätter direkta kostnader förenliga med tjänsteresan. Enligt 6.1 i Livsmedelsavtalet betalas traktamente och resekostnadsersättning enligt de regler som tillämpas för tjänstemän vid företaget. Vid resa eller arbete utomlands träffas lokal överenskommelse.

Schablonbeloppet för inrikes traktamente är kopplat till årets prisbasbelopp. Maximibeloppet för traktamente år 2014 är 220 kr (för hel dag). Prisbasbeloppet för 2014 är 44 400 kr, förhöjt prisbasbelopp är 45 300 kr och inkomstbasbeloppet är 56 900 kr. Av [bilaga 1](#) till detta cirkulär framgår ytterligare viktiga belopp och procentsatser för år 2014.

Normalbelopp vid utrikes tjänsteresa framgår av dokument (bilaga 2) som återfinns på vår hemsida tillsammans med detta cirkulär.

### 3. Förändringar i föräldraförsäkringen

Den 1 januari 2014 trädde vissa regeländringar i socialförsäkringen kraft som är av betydelse för arbetsgivare.

Tiden för att ta ut föräldrapenning förlängs från nuvarande åtta år tills barnet fyller tolv år för att tillgodose vårdnadshavares behov av ledighet från arbetet även för äldre barn, till exempel under lov och studiedagar eller för att delta i skolans verksamhet.

Rätten till föräldraledighet med föräldrapenning begränsas dock efter barnet har fyllt fyra år, till högst 96 dagar. Motiveringen till denna begränsning av föräldrapenning är att föräldrapenningen bör användas när barnet är litet.

Vid flerbarnsfödelse ska föräldrapenning kunna lämnas under ytterligare högst 36 dagar för varje barn utöver det första för tid efter barnets fjärde levnadsår.

Vid adoption av ett barn ska barnets fjärde levnadsår räknas fyra år från det att föräldrarna har fått barnet i sin vård.

Dessa regeländringar gäller barn födda 1 januari 2014 eller senare.

Tidsperioden för att ta ut tillfällig föräldrapenning när ett barn har avlidit förlängs till 90:e dagen efter barnets död. Bestämmelsen börjar gälla från och med den 1 januari 2014 och kan således även omfatta barn som har avlidit innan årsskiftet.

### 4. Kontaktinformation vid anmälan om föräldrapenningtillägg

Vi har tidigare informerat om den nya föräldraförsäkringen för arbetarområdet som träder i kraft 1 januari 2014 (Cirkulär nr 10, november 2013, Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)). Nedan hittar ni kontaktinformation till AFA försäkring för anmälan om föräldrapenningtillägg (FPT).

#### ANMÄLAN OM FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG (FPT)

Om barnet är fött efter årsskiftet kan den anställde göra anmälan från och med den 1 januari 2014 via AFA Försäkrings kundwebb på [www.afaforsakring.se/foraldraledig](http://www.afaforsakring.se/foraldraledig).

Har den anställde fått barn före den 1 januari 2014 och inte tagit ut alla dagar med föräldraersättning enligt avtal med företaget kan även en pågående föräldraledighet anmälas. Anmälan görs via [www.afaforsakring.se/foraldraledig](http://www.afaforsakring.se/foraldraledig).

Anställd som inte har möjlighet att anmäla via webben kan istället ringa AFA Försäkrings kundcenter på 0771-88 00 99 så hjälper de till.

Mer information kan hämtas från AFA Försäkring på [www.afaforsakring.se/foraldraledig](http://www.afaforsakring.se/foraldraledig) samt från Svenskt Näringslivs Försäkringsinformation (Finfa) [www.finfa.se](http://www.finfa.se).

## 5. Nya medlemsavgifter till arbetslöshetskassorna

Från och med den 1 januari 2014 avskaffades den s.k. arbetslöshetsavgiften som arbetslöshetskassorna varit skyldig att betala till staten för finansiering av arbetslöshetsförsäkringen. Detta innebär att medlemsavgifterna till arbetslöshetskassorna sänks.



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår webbplats [www.livsmedelsforetagen.se](http://www.livsmedelsforetagen.se).  
Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post.  
Kontakta medlemsservice på [medlem@li.se](mailto:medlem@li.se) och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,

**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**



Anna Nordin