



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Nr 2 Februari 2014

Premier till deltidspension

Livsmedelsföretagen och Livs har nu tecknat avtal med Fora för hanteringen av premier till deltidspensionerna. Collectum kommer att administrera premierna för tjänstemän.

AVSÄTTNINGAR ENLIGT LIVSMEDELSAVTALET

Som vi tidigare informerat om har Livsmedelsföretagen och Livs träffat överenskommelse om att företagen ska göra avsättningar till arbetarnas deltidspension. Avsättningarna är 0,2 procent från och med den 1 april 2014 och ytterligare 0,3 procent tillförs från och med den 1 april 2015. Vi informerar här om hur dessa avsättningar ska administreras.

Avsättningarna till deltidspension för arbetarna kommer att betalas i form av pensionspremier som betalas till Fora. Företagen behöver inte själva vidta någon administrativ åtgärd utan Fora kommer helt enkelt att öka debiteringen till Avtalspension SAF-LO (ASL) i de fakturor som skickas enligt de rutiner som redan finns. Den första fakturan med den höjda premien beräknas komma i april 2014.

DEN ÅRLIGA RUTINEN

Premier för deltidspension beräknas på det av arbetsgivaren till Fora inrapporterade löneunderlaget för arbetare. Enligt gällande rutiner debiteras premierna preliminärt sex gånger per år. Slutlig rapportering av löneunderlaget görs av arbetsgivaren i januari året efter att premien intjänats. Fora skickar en slutlig faktura månaden därpå, dvs. i februari. När arbetsgivaren rapporterat och betalat den slutliga premien överför Fora premien till av den anställda vald pensionsförvaltare. Detsamma kommer att gälla deltidspensionspremierna, som hanteras som en del av de övriga pensionspremierna.

Under tiden mellan den preliminära faktureringen och överföringen av försäkringsbeloppet till försäkringsgivaren utgår en schablonränta och schablonavkastning på det avsatta kapitalet.

VAD GÄLLER FÖR DE ANSTÄLLDA?

De anställda har valt pensionsförvaltare för sin avtalspension och deltidspensionspremien kommer att gå in på samma konto som premierna för avtalspensionen.

De anställda kommer att få ett pensionsbesked. Där kommer deltidspensionspremier inte att särredovisas utan kommer att ingå i redovisningen av det totala kapitalet, dvs. tillsammans med premierna för avtalspensionen.

Anställda som funderar på att använda pensionspremierna till att gå i deltidspension och undrar hur det skulle påverka pensionen när han eller hon slutar arbeta vid pensionering, kan vända sig till Livs försäkringsinformatörer.

ANSTÄLLDA UNDER 25 ÅR

Anställda under 25 år finns registrerade hos Fora, men de har inte gjort något val av pensionsförvaltare. Fora kommer därför att sända ett valpaket till anställda under 25 år och de har sedan 30 dagar på sig att göra ett val av pensionsförvaltare. Om den anställda inte gör ett aktivt val inom 30-dagarsfristen kommer premien att överföras till det av Svenskt Näringsliv och LO beslutade ickevalsalternativet.

AVTALEN MED HRF OCH HANDELS

Livsmedelsföretagen har på arbetsarsidan tecknat avtal med Livs, Hotell- och Restaurangfacket och Handelsanställdas förbund.

Överenskommelsen om premier till deltidspension avser endast de arbetstagare som omfattas av kollektivavtalen med Livs.

Fora kan se vilka företag som bara tillämpar ett kollektivavtal på arbetsarsidan, i vårt fall avtalet med Livs.

Om arbetsgivaren tillämpar flera avtal, dvs förutom avtalet med Livs även tillämpar avtal med Hotell- och Restaurangfacket och/eller Handels, kan Fora dock inte se vilka arbetstagare som omfattas av vilket avtal. Företagen behöver hjälpa Fora med information om vilka arbetstagare som omfattas av avtalet med Livs. I samband med den slutliga rapporteringen av premien i januari 2015 kommer de företag som tillämpar avtal med Handels eller Hotell och Restaurangfacket därför att i ett svarsformulär få kryssa i namnen på de arbetstagare som omfattas av avtalet med Livs.

Vid den preliminära faktureringen under år 2014 vet Fora inte hur många anställda som omfattas av avtalet med Livs och vid den preliminära debiteringen kommer Fora att göra en schablonmässigt antagande av hur många anställda som omfattas av det avtalet. Om det antagandet är felaktigt kommer företagen att ha möjlighet att informera Fora om hur det ser ut just på det egna företaget.

YTTERLIGARE INFORMATION

Fora kommer senare att lägga ut information om den praktiska hanteringen på sin hemsida www.fora.se. Den kommer troligen att finnas på plats från sommaren.

Avtal om administration av pensionspremier avseende deltidspension, [se bilaga 1](#).

AVSÄTTNINGAR TILL TJÄNSTEMÄN

Avsättningar till tjänstemännens deltidspension görs som en förhöjd betalning till ITP 1 eller ITPK (för de tjänstemän som omfattas av ITP 2) och kommer att administreras av Collectum. Eftersom ITP-planen sedan tidigare är flexibel behövs inte något kompletterande avtal med Collectum.

Den första förhöjda fakturan från Collectum kommer i april 2014. Höjningen är på 0,8 procent från den 1 april 2014 och ytterligare 0,3 procent från den 1 april 2015 och omfattar tjänstemän som är 25-65 år.

Notera att enligt den tidigare tecknade överenskommelsen gäller att vid deltidspension ska premier till ITP 2 betalas som vid heltidsarbete.

Observera också att avsättningen till tjänstemännens arbetstidskonto (enligt Tjänstemannaavtalets bilaga 5) är 2,0 procent den 31 mars 2014 (0,6 procent är alltså borttaget).

En kompletterande överenskommelse kommer inom kort att tecknas med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna och kommer då att finnas tillgänglig på vår hemsida www.livsmedelsforetagen.se/medlem/faktabank/deltidspension-tjansteman.

Ytterligare information kommer även att finnas på Collectums hemsida www.collectum.se.

MÖJLIGHET ATT GÅ I DELTIDSPENSION

Möjlighet för arbetstagaren att gå ner i deltid i pensioneringssyfte finns reglerad i Livsmedelsavtalets bilaga C och Tjänstemannaavtalets bilaga 5. Närmare information om vad som då gäller finns i partsgemensamma kommentarer som finns tillgängliga på vår webbplats, www.livsmedelsforetagen.se/medlem/faktabank/deltidspension.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår webbplats www.livsmedelsforetagen.se.
Det finns möjlighet att få våra cirkulär i arbetsgivarfrågor snabbare via e-post.
Kontakta medlemsservice på medlem@li.se och ange din mailadress.

Med vänlig hälsning,

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Anna Nordin

