



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

The Swedish Food Federation

# Cirkulär

Arbetsgivarfrågor  
Santa Maria, april 2016

## Nytt avtal från 1 april 2016; Santa Maria-avtalet

Livsmedelsföretagen har tidigare sänt ut information om de kollektivavtal som tecknats och som gäller från och med den 1 april 2016. Där beskrivs bland annat den lönerrevision som ska göras per den 1 april. I detta cirkulär finns (bageriföretagens tilläggsavtal) till Livsmedelsavtalet med de siffror för lägsta lön m.m. som gäller för arbetare i just er bransch för tiden den 1 april 2016-31 mars 2017.

---

### 1 Arbetstid

Fridag

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

### 2 Lön

#### 2.1 Löneformer

Löneform ska väljas med hänsyn till arbetets art och övriga lokalt föreliggande förutsättningar. Löneformen ska i största möjliga utsträckning tillgodose kraven på produktivitet och flexibilitet för att öka företagets konkurrenskraft och arbetstagarnas anställningstrygghet.

Innan nya löneformer införs ska förhandling äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid eftersträva enighet.

#### 2.2 Timlön

Arbetstagare fyllda 18 år	1/4 2016
	kronor per timme
Övriga med mindre än sex månaders anställningstid	124,93
Minst sex månaders anställningstid	126,03
Fyllda 18 år – 1 års anställning	132,94
Fyllda 18 år – 2 års anställning	135,24

Lön för arbetstagare under 18 år fastställs efter överenskommelse med lokal facklig organisation

### 2.3 Ersättning för obekvämt arbetstid

Vid ordinarie arbetstid som förläggs till följande tider betalas tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp.

Förläggning – kronor per timme	1/4 2016
a) Måndag – fredag kl. 18-23	46,77
b) Måndag – torsdag kl. 23-06	81,83
c) Lördag, söndag och helgdag	91,20

Måndagstiden räknas fr.o.m. söndag kl. 23.

Lördags- och söndagstiden räknas fr.o.m. fredag kl. 23 t.o.m. söndag kl. 23. Helgtiden räknas fr.o.m. kl. 23 dagen före helgdag respektive de i punkten 1 Arbetstid angivna fridagarna t.o.m. kl. 06 dagen efter helg- eller fridagen.

Ersättning för obekvämt arbetstid och för övertidsarbete kan inte utges samtidigt.

### 2.4 Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön respektive ackordslön jämte följande övertidstillägg, beräknat på genomsnittlig individuell tidlöns- och ackordsförtjänst under aktuell avlöningsperiod.

- a) För de två första timmarna efter ordinarie arbetstid  
måndag-fredag ..... 50%
- b) För annat övertidsarbete måndag-fredag ..... 70%
- c) Lördag, söndag och helgdag ..... 100%

Måndags-, lördags- söndags- och helgtid räknas enligt 2.3.

## 2.5 Tillägg för förskjuten tid

Vid tillfällig förskjutning av ordinarie arbetstid utges tillägg för förskjuten tid med

<b>Tillägg</b>	<b>1/4 2016</b>
kronor per timme	23,13

efter ordinarie arbetstid och med 40% före ordinarie arbetstid. Procenttillägget räknas på genomsnittlig individuell tidlöns- och ackordsförtjänst under aktuell avlöningsperiod.

Tillägg för förskjuten tid utges inte då övertidstillägg utges.

---

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning  
**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

**Henrik van Rijswijk**  
Tel 08-762 65 40  
E-post [henrik.van.rijswijk@li.se](mailto:henrik.van.rijswijk@li.se)



**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**  
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida [livsmedelsforetagen.se](http://livsmedelsforetagen.se)