



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

The Swedish Food Federation

Cirkulär

Arbetsgivarfrågor
Serveringsavtalet, maj 2016

Nytt avtal från 1 maj 2016

Nytt Serveringsavtal har träffats med Hotell och restaurangfacket, HRF. Avtalet är på 11 månader och alltså inte fullt ett år. Avtalet gäller alltså, retroaktivt, från och med den 1 maj 2016 till och med den 31 mars 2017.

Nedan redogörs för de väsentligaste ändringarna i det nya avtalet, bland annat lönehöjningar och höjningar av Serveringsavtalets minimilönenivåer (avtalslöner). Nytt avtalstryck (nya häften) kommer inte att tryckas upp under avtalsperioden. Istället kommer det gamla avtalet att kompletteras med en kortare bilaga som kommer att skickas ut.

1 Höjningen av utgående löner och avtalets minimilöner

Utgående löner höjs med 500 kronor per månad för heltidsanställd, 2,89 kronor per timme från och med den 1 maj 2016.

Serveringsavtalets minimilöner höjs från och med den 1 maj 2016 med 390 kr för anställda i lönegrupp I och med 450 kr för anställda i lönegrupp II, se nedan **Bilaga 1**.

Notera att avtalslönerna (Serveringsavtalets minimilöne-nivåer) höjs något mindre än lönehöjningen på 500 kronor för heltidsanställd arbetstagare. Det innebär alltså att de flesta anställda kommer att ha en lön som överstiger de i Serveringsavtalet angivna minimilönerna.

2 Övriga ändringar

Semesterlönegarantin (garantibeloppet per semesterdag) höjs till:

1 340 kr från och med den 1 april 2017

Notera att för innevarande semesterår, 1 april 2016 till 31 mars 2017, gäller 1 313 kr per dag enligt det gamla avtalet.

3 Ob-tillägg

Ob-tillägget höjs från och med den 1 maj 2016 till 21,42 kronor per timme och natt-ob höjs till 40,29 kronor per timme.

4 Föräldralön

Som tidigare informerats om så kommer reglerna om Föräldralön att tas bort ur avtalet. De ersattes den 1 januari 2014 av en försäkringslösning som hanteras av AFA.

5 Arbetsgrupp

Parterna enades i årets avtal om att tillsätta en arbetsgrupp för att fortsätta arbetet med att, så långt som möjligt, harmonisera villkoren i Serveringavtalet med dem i Gröna Riksen (avtalet mellan Visita och HRF).

Dessutom ska arbetsgruppen följa och bevaka utvecklingen och tillämpningen av föreskriften (AFS 2015:4) om organisatorisk och social arbetsmiljö på lokal nivå.

6 Giltighetstid

Avtalet gäller, som framgår ovan, fram till och med den 31 mars 2017.

Minimilöner gällande 1 maj 2016 – 31 mars 2017

Bilaga 1

Minimilöner gällande 1 maj 2016 – 31 mars 2017	Kronor/ månad	Kronor/ timme	Kronor/ månad
		Div 173	Ob
Grupp I			
Anställd med			
6 års yrkesvana	22 397	129,46	21,42
3 års yrkesvana	22 207	128,36	21,42
1 års yrkesvana	21 984	127,08	21,42
Mindre än 1 års yrkesvana	21 092	121,92	21,42
Anställd som ej fyllt 18	15 102	87,29	21,42
Anställd som ej fyllt 17	14 127	81,66	21,42
Anställd som ej fyllt 16	13 574	78,46	21,42
Grupp II			
Kock med yrkesvana	22 727	131,37	21,42

Var god kontakta undertecknad vid ytterligare behov av information.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Gunnar Adler

Tel 08-762 65 24

E-post gunnar.adler@li.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Samtliga cirkulär finns på vår hemsida livsmedelsforetagen.se