2020-03-18

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och Ledarna rörande korttidsarbete

Parter: Svenskt Näringsliv
Ledarna

Närvarande:

för Svenskt Näringsliv Mattias Dahl (ordförande) och Beata Hammarskiöld

för Ledarna Helena Hedlund

Med anledning av den allvarliga situation som till följd av coronapandemin uppstått på den svenska arbetsmarknaden har Svenskt Näringsliv och Ledarna träffat överenskommelse om så kallat korttidsarbete.

§ 1 Svenskt Näringsliv och Ledarna är överens om ett nytt avtal om korttidsarbete med den lydelse som följer av bilaga 1.

Avtalet blir gällande på avtalsområde genom antagande. Ett antagande får inte innehålla materiella avvikelser från överenskommelsen avseende annat än vad överenskommelsen medger eller i enlighet med vad parterna i denna överenskommelse i särskilt fall medger.

§ 2 Denna överenskommelse gäller till och med den 31 december 2020. De avtal som med stöd av denna överenskommelse antas gäller även de till och med den 31 december 2020.

Parterna är överens om att för det fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

§ 3 Parterna skall under detta avtals giltighetstid bedriva arbete rörande de avtalade försäkringssystemen i syfte att anpassa dessa till eventuella korttidsavtal som kan träffas mellan parterna bortom den 31 december 2020.

Parterna konstaterar att överenskommelse träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK om ändring i ITP-avtalets s.k. lönekapningsregler i samband med korttidsarbete med statligt stöd.

Vid protokollet

Beata Hammarskiöld

Justeras

Stockholm den 18 mars 2020

Mattias Dahl
Föreningen Svenskt Näringsliv

Helena Hedlund
Ledarna

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

§ 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommits ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

Anmärkning
Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Anmärkning
Förbundsparter kan träffa överenskommelser om närmare reglering avseende utbildning vid korttidsarbete.

§ 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne[1]. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

Anmärkning
För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller till och med den 31 december 2020.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Ort datum

Arbetsgivarepart | Arbetstagarepart

[1] Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.