

Livsmedelsföretagen (Li)

Besked om:

AVSKEDANDE

Företag

Adress

Handläggare

| | | |
|---------------------|-----------------------|--------------------|
| Den anställdes namn | | Personnummer |
| Adress | | Anställningsnummer |
| Avskedandedatum | Sista anställningsdag | |

Om Du önskar muntlig eller skriftlig motivering för avskedandet ska Du snarast meddela arbetsgivaren detta.

OGILTIGTALAN

Vill Du yrka ogiltigförklaring av avskedandet ska Du lämna underrättelse till arbetsgivaren senast två veckor efter mottagandet av detta besked. (Om besked sänts med rekommenderat brev anses avskedandet ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten. Avskedande under semester anses ha skett tidigast dagen efter den då semestern upphör.) Har inom underrättelsetiden förhandling påkallats enligt MBL eller kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska Du väcka talan inom två veckor efter det att underrättelsetiden gick ut. Om detta inte iakttas har Du förlorat Din talan.

SKADESTÅND M M

Vill Du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk grundat på LAS ska arbetsgivaren underrättas inom fyra månader från avskedandet eller den tidpunkt då fordringen förföll till betalning. Har inom underrättelsetiden påkallats förhandling enligt MBL eller kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska Du väcka talan inom fyra månader efter det att underrättelsetiden gick ut. Om detta inte iakttas har Du förlorat Din talan.

Ovanstående besked om avskedande mottaget:

.....
(Ort och datum).....
(Ort och datum).....
(Företag och underskrift).....
(Den anställdes underskrift)

Anvisningar

Om Du står inför att avskeda någon, beakta följande:

- Avskedande kan endast komma ifråga i undantagsfall.
- Bedömningen kan vara svår att göra. Kontakta gärna Livsmedelsföretagen (**Li**) för rådgivning.
- Bevisbördan åvilar arbetsgivaren. Det betyder att arbetsgivaren ska kunna visa att saklig grund föreligger.
- Ogiltigförklaring och skadestånd kan bli följden av felaktiga beslut.
- Ta alltid kopia av blanketten.

Kontakta gärna Livsmedelsföretagen (**Li**):

Stockholm 08-762 65 00

Malmö 040-35 25 00