

Identifiera företagets mål och framgångsfaktorer

- Företagets övergripande mål och framgångsfaktorer är utgångspunkten för de mål ni ska sätta upp.
- Om ni har uttalade lönekriterier i företaget – diskutera vad de innebär så att medarbetaren kan omsätta dem till sitt eget arbete.

Mål och framgångsfaktorer

Vilka är de övergripande målen för företaget/enheten?

Framgångsfaktorer är de faktorer ni ska kännetecknas av för att bli konkurrenskraftiga och lönsamma. Vilka är era framgångsfaktorer?



Lönekriterier

Vilka krav ställer målen och framgångsfaktorerna på medarbetarna – vilka kompetenser och beteenden ska belönas?

- 1) Vilka lönekriterier gäller?
- 2) Vad innebär de?
- 3) Finns speciella kriterier för chefer?

Behov av utveckling

Nästa steg är att, utifrån övergripande mål och framgångsfaktorer, prioritera arbetsuppgifter, ansvarsområden samt identifiera kompetens- och utvecklingsbehov.

1. Prioriterade arbetsuppgifter eller ansvarsområden:

2. Krav på kompetens för befattningen:

3. Behov av kompetensutveckling:

Exempel på kompetenser:

Förmåga att leda och utveckla medarbetarna

Utvecklar medarbetarna, skapar engagemang, målmedvetenhet. Kan ge beröm och konstruktiv kritik. Kan anpassa ledarskapet efter varierande krav och situationer.

Handlingskraft och nytänkande

Tar itu med saker på ett konstruktivt sätt. Arbetar självständigt med att lösa problem. Angriper problem på ett kreativt sätt, hittar nya lösningar.

Förmåga att samspela med andra

Fungerar mänskligt och yrkesmässigt tillsammans med kunder, medarbetare och ledning. Bidrar till ett lärande klimat, delar med sig av kunskap. Utvecklar, upprätthåller och utnyttjar kontakter och nätverk.

Flexibilitet

Användbar, mångsidig, flexibel. Bidrar på olika sätt i verksamheten och använder sin kunskap i olika situationer. Kan lära om och ge sig i kast med nya arbetsuppgifter.

Affärsmässigt

Tänker affärsmässigt. Ser konsekvenserna av sitt handlande, gör kloka avvägningar och bedömningar.

Ansvarstagande

Känner ansvar för arbetsuppgifterna och verksamheten. Lever som han/hon lär och är ett föredöme. Har känsla för etik, visar omdöme, hänsyn och respekt.