



LIVSMEDELSFÖRETAGEN
The Swedish Food Federation

Cirkulär

Serveringsavtalet
Oktober 2013

Nytt Serveringsavtal klart

Nytt Serveringsavtal har äntligen träffats med Hotell och restaurangfacket HRF. Avtalet är på trettiofem (35) månader och alltså inte fullt tre år. Anledningen till det är att vi inför nästa förhandlingsomgång 2016 vill undvika att hamna i sommaren. Avtalet gäller alltså, retroaktivt, från och med den 1 juni 2013 till och med den 30 april 2016.

Jag vill redan så här i inledningen beklaga att det tagit lång tid men vill samtidigt framhålla att anledningen därtill inte står att finna hos arbetsgivarparten.

Nedan redogörs för de väsentligaste delarna av det nya avtalet. Nytt avtalstryck (nya häften) kommer att skickas ut till medlemsföretagen så fort de blir klara.

Notera också redan så här inledningsvis att Serveringsavtalet genom årets avtal har förändrats så till vida att det numera är ett s.k. minimilöneavtal med angivna minimilöner dock utan pottkonstruktion än så länge. Minimilönerna (det som förr betecknades som tariffer) har höjts med 75 % av avtalets värde under samtliga tre år för såväl vuxna som minderåriga arbetstagare.

Vill ni bolla frågor eller har funderingar kring det här kontakta gärna mig, Gunnar Adler, på Livsmedelsföretagen.

Höjningen av utgående löner och avtalets minimilöner

Utgående löner höjs med 500 kronor per månad för heltidsanställd, 2,89 kronor per timme den 1 juni 2013.

Utgående löner höjs med 560 kronor per månad för heltidsanställd, 3,24 kronor per timme den 1 juni 2014.

Utgående löner höjs med 593 kronor per månad för heltidsanställd, 3,43 kronor per timme den 1 juni 2015.

Övriga ändringar

Semesterlönegarantin (garantibeloppet per semesterdag) höjs till:

1 300 kr den 1 april 2014

1 307 kr den 1 april 2015

1 313 kr den 1 april 2016

Notera att för innevarande semesterår, 1 april 2013 till 31 mars 2014 gäller 1 293 kr per dag enligt det gamla avtalet.

Ob-tillägg

Ob-tillägget höjs endast en gång under avtalsperioden och det sker från och med den 1 juni 2014 genom att ob-tillägget höjs till 21 kronor per timme och natt-ob till 39,50 kronor per timme

Föräldralön

Avtalets bestämmelser om föräldralön kommer att utmönstras ur avtalet när den nya försäkringslösningen för föräldralön börjar tillämpas (troligen den 1 januari 2014). Men fram till dess är reglerna om föräldralön oförändrade.

Arbetsgrupp för översyn av Serveringsavtalet villkor

Livsmedelsföretagen har sedan en lång tid tillbaka uppmärksammat skillnader i villkor mellan Serveringsavtalet och "Gröna Riksen" som är det avtal som gäller för hotell- och restaurangverksamhet i Sverige. Då utvecklingen i branschen lett till att serveringsverksamheter allt mer kommit att likna varandra är det också rimligt att verksamheterna bedrivs under likartade villkor/kostnader. Parterna har därför i årets avtal enats om att tillsätta en arbetsgrupp för översyn av Serveringsavtalets villkor. Syftet med det arbetet är att helt utjämna skillnader i kollektivavtalen inom branschen så att verksamheter kan bedrivas konkurrensneutralt vad avser kollektivavtalade regler och kostnader, se bilaga 2.

Giltighetstid

Avtalet gäller, som framgår ovan, fram till och med den 30 april 2016 men kan sägas upp av endera part det sista året.

_____ o _____

Som framgått ovan så kommer nytt avtalstryck för Serveringsavtalet efter redigering att skickas ut så fort som möjligt. I övrigt hänvisas till bifogad Bilaga. Ni är, som sagt, alltid välkomna att kontakta mig eller juren på Livsmedelsföretagen i den stund ni har frågor om det nya Serveringsavtalet.

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN



Gunnar Adler
08-762 65 24
E-post: gunnar.adler@li.se

Bilaga 1

Minimilöner gällande 1 juni 2013 – 31 maj 2014

	Kronor/ månad	Kronor/ timme	
		Div 173	Ob
Grupp I			
Anställd med			
6 års yrkesvana	21 142	122,21	19,80
3 års yrkesvana	20 952	121,11	19,80
1 års yrkesvana	20 729	119,82	19,80
Mindre än 1 års yrkesvana	19 837	114,67	19,80
Anställd som ej fyllt 18	13 847	80,04	19,80
Anställd som ej fyllt 17	12 872	74,41	19,80
Anställd som ej fyllt 16	12 319	71,21	19,80
Grupp II			
Kock med yrkesvana	21 437	123,92	19,80

Minimilöner gällande 1 juni 2014 – 31 maj 2015

	Kronor/ månad	Kronor/ timme	
		Div 173	Ob
Grupp I			
Anställd med			
6 års yrkesvana	21 562	124,64	21.00
3 års yrkesvana	21 372	123,54	21.00
1 års yrkesvana	21 149	122,25	21.00
Mindre än 1 års yrkesvana	20 257	117,10	21.00
Anställd som ej fyllt 18	14 267	82,47	21.00
Anställd som ej fyllt 17	13 292	76,84	21.00
Anställd som ej fyllt 16	12 739	73,64	21.00
Grupp II			
Kock med yrkesvana	21 857	126,35	21.00

Minimilöner gällande 1 juni 2015 – 30 april 2016

	Kronor/ månad	Kronor/ timme	
		Div 173	Ob
Grupp I			
Anställd med			
6 års yrkesvana	22 007	127,21	21.00
3 års yrkesvana	21 817	126,11	21.00
1 års yrkesvana	21 594	124,82	21.00
Mindre än 1 års yrkesvana	20 702	119,67	21.00
Anställd som ej fyllt 18	14 712	85,04	21.00
Anställd som ej fyllt 17	13 737	79,41	21.00
Anställd som ej fyllt 16	13 184	76,21	21.00
Grupp II			
Kock med yrkesvana	22 302	128,92	21.00

Arbetsgrupp för översyn av Serveringsavtalets villkor med anledning av branschens utveckling

Inledning

Fram till och med 2013 har tarifflöner tillämpats inom avtalsområdet, Serveringsavtalet. I samband med att det nya Serveringsavtalet från den 1 juni 2013 tecknats enades parterna om att införa en lönemodell som bygger på angivna minimilöner i stället för tarifflöner. Syftet med detta har varit att skapa ett mer flexibelt och modernare avtal.

Uppdrag

Parterna enades om att tillsätta en arbetsgrupp, med max två deltagare från vardera part, som har till uppdrag att se över samtliga lönebestämmelser i avtalet samt att identifiera eventuella hinder och föreslå lösningar för att harmonisera nivåer och villkor. Arbetet ska leda till konkurrensneutralitet mellan kollektivavtalen i branschen.

Avsikten med arbetet är att de verksamheter som arbetar under Serveringsavtalet och de verksamheter som arbetar under Gröna Riksen verkar under lika villkor. Parterna är överens om att de kollektivavtalade villkoren för de angivna verksamheterna ska vara konkurrensneutrala. Parterna utesluter dock inte att det kan finnas behov för särreglering i något eller bägge avtalen. Eventuella särlösningar/särregleringar får dock inte leda till att regleringarna inte är konkurrensneutrala.

Tidplan

Arbetsgruppens arbete ska påbörjas under det första avtalsåret, det vill säga under 2014 och slutrapport ska redovisas senast den 31 december 2015. Parterna är överens om att det treårsavtal (Serveringsavtal) som nu ingås kan - under dess löptid – upphöra och ersättas av Gröna Riksen. Detta förutsätter dock en överenskommelse mellan parterna och att det ovan beskrivna arbetet är slutfört.