❶

……
Företag

……
Adress Arbetsplats

……
Tel nr Organisationsnummer

ANSTÄLLNINGSAVTAL

PERSONUPPGIFTER

Namn	Anställningsnr / Personnr
Adress	Telefonnr

ANSTÄLLNING

❷ Arbetstid	☐ Heltid ☐ Deltid	Yrkesbenämning	Timmar/dag eller vecka

❸ Anställnings-form

☐ **Tillsvidareanställning** fr o m tillträdesdag

Tidsbegränsad anställning

☐ Allmän visstidsanställning fr o m…… t o m……..

☐ Säsongsarbete fr o m…… t o m……..

☐ Vikariat för ……. fr o m……
(ordinarie arbetstagares namn)
och upphör vid dennes återinträde i tjänst dock längst t o m…….

☐ Efter fyllda 67 år fr o m…… t o m……..

☐ Provanställning fr o m…… t o m……..

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalsbe-stämmelser	För arbetstagaren gäller avtal mellan **LIVSMEDELSFÖRETAGEN** och **HOTELL- OCH RESTAURANGFACKET**
❹ Lön m m	Begynnelselön..... Löneutbetalning.....
❺ Överenskom-melse om semester, andra löneför-måner m m	Under innevarande semesterår önskar den anställde ta ut..... obetalda semesterdagar. Under det därpå följande semesteråret önskar den anställde ta ut.....obetalda semesterdagar. .....

(Ort och datum) (Ort och datum)

(Företagets underskrift) (Den anställdes underskrift)

ANVISNINGAR - UPPLYSNINGAR - ANSTÄLLNINGSAVTAL

❶ Här anges företagets namn, adress, arbetsplats och telefonnummer samt organisationsnummer.

❷ Här anges arbetstagarens arbetsuppgifter eller yrkesbenämning som t ex livsmedelsarbetare samt antalet timmar per dag eller vecka oavsett anställningsform.

❸ Det finns två olika huvudtyper av anställningar:
Tillsvidareanställning
Tidsbegränsad anställning

Vid **tillsvidareanställning** gäller följande uppsägningstider:

Arbetsgivarens uppsägning		*Arbetstagarens uppsägning*
Sammanlagd anställningstid	**Uppsägningstid**	**Uppsägningstid**
kortare än två år	en månad	en månad oavsett anställningstid
minst två år men kortare än fyra år	två månader	
minst fyra år men kortare än sex år	tre månader	
minst sex år men kortare än åtta år	fyra månader	
minst åtta år men kortare än tio år	fem månader	
minst tio år	sex månader	

De **tidsbegränsade** anställningsformerna är:
Allmän Visstidsanställning
Vikariat
Säsongsarbete
När arbetstagaren har fyllt 67 år

Anställningsformerna kräver inte något godkännande av den lokala fackliga organisationen. Däremot ska den lokala fackliga organisationen underrättas om anställningsavtalet överstiger en månad. Underrättelsen behöver inte vara skriftlig, men vi rekommenderar ändå detta.

Allmän visstidsanställning får användas utan att arbetsgivaren behöver ange något skäl till varför anställningen ska vara tidsbegränsad. En allmän visstidsanställning kan inte föregås av en provanställning. En allmän visstidsanställning övergår till en tillsvidareanställning om en arbetstagare har haft allmän visstidsanställning hos samma arbetsgivare i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod.

Vikariat måste knytas till viss ledig arbetstagares anställning eller till bestämd ledig befattning. Vid längre vikariat då osäkerhet råder om när ordinarie arbetstagare återkommer, kan det vara lämpligt att ange en längsta tid för vikariatet ”dock längst t o m”. Under en semesterperiod gäller också som huvudregel att vikariatet knyts till viss semesterledig arbetstagares anställning eller bestämd ledig befattning. Emellertid kan förhållandena ibland vara sådana, att det inte går att knyta vikariatet till vissa personer eller befattningar, utan enbart till viss avdelning eller dylikt. Den arbetstagare som har varit anställd som vikarie hos samma arbetsgivare i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod får automatiskt en tillsvidareanställning.

Vid tidsbegränsade anställningar som avbryts i förtid gäller en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar, om någon annan överenskommelse inte finns. För ett sådant avbrott ska det finnas saklig grund.

❹ Här anges begynnelselönen samt hur ofta lönen ska betalas ut.

❺ Här anges hur många obetalda semesterdagar arbetstagaren önskar ta ut under innevarande och kommande semesterår. Observera att arbetstagaren fritt ska få välja om han önskar ta ut obetald semester eller inte. Semester utgår vid fullt intjänande med 25 betalda dagar.

Även andra överenskommelser mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan regleras här, såsom uppsägningstid etc.