



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär oktober 2022
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

TYDLIGGÖRANDE ANGÅENDE AVGIFTER TILL TRR OCH TSL I ANLEDNING AV DE NYA HUVUDAVTALSREGLERNA RESPEKTIVE OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRINGSREGLERNA

Livsmedelsföretagen har i cirkulär i september respektive tidigare i oktober (finns på hemsidan) redogjort för de nya reglernas innebörd och kostnadsändringar för företagen utifrån vad som gäller för Livsmedelsföretagens medlemmar. Vi vill härmed tydliggöra några delar som avser förändrade avgifter till TRR och TSL

Tjänstemän (avgifter till TRR)

Avgiften till TRR har fram till och med den 30 september varit 0,3 procent av lönesumman. Livsmedelsföretagens medlemsföretag har emellertid haft en generell *tillfällig rabatt* på avgiften motsvarande 0,2 procent, vilket inneburit att den *faktiska* avgiften varit 0,1 procent av lönesumman under nedsättningsperioden.

Genom ikraftträdande av Huvudavtalets nya regler den 1 oktober upphörde såväl avsättningen som rabatten eftersom hela regelsystemet ändrades i grunden utifrån av parterna avvägda värderingsmodeller. Enligt de nya reglerna höjdes (som en del i hela Huvudavtalet) avsättningen till TRR till 0,55 procent från och med den 1 oktober.

I samband med de nya Huvudavtalsreglerna och LAS-reglerna har regeringen emellertid lagstiftat om en *permanent* rabatt/nedsättning på avgifterna om 0,15 procent för medlemsföretagen. Det innebär att en återbetalning av rabatten/nedsättningen kommer att ske från Kammarkollegiet i efterskott, året efter det kalenderår som avgiften avser.

I korthet ska således företagen erlägga en avgift till TRR på 0,55 av lönesumman men 0,15 procent kommer att återbetalas påföljande år. Sammantaget innebär de nya reglerna en reell höjning av avgifterna till TRR med 0,1 procent (från 0,3 till 0,4).



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Arbetare på *Livs* och *Handels* avtalsområde (avgifter till TSL)

Livs och Handels har valt att *inte* ingå i det nya Huvudavtalet. Därför kommer i stället de nya omställningsförsäkringsreglerna för LO-förbund utan Huvudavtalet att gälla för dem. Avgiften till TSL har sedan tidigare varit 0,3 procent av lönesumman. Även i detta fall har det funnits en *tillfällig rabatt* på avgiften motsvarande drygt 0,11 procent, innebärande att den *faktiska* avgiften varit 0,1875 procent. Denna tillfälliga rabatt upphörde per den 30 september. Försättningsvis kommer därför avgiften till TSL att vara 0,3 procent av lönesumman.

Även i detta fall har regeringen infört en *permanent* rabatt/nedsättning om 0,15 procent, som kommer att återbetalas av Kammarkollegiet året efter inbetalningen.

Sammantaget blir det således avgifterna till TSL *lägre* med de nya omställningsreglerna avseende arbetare på Livs och Handels avtalsområden och kommer reellt att innebära avgifter om 0,15 procent (i stället för som tidigare 0,1875 procent).

Arbetare på Hotell- och Restaurangfackets avtalsområde (avgifter till TSL)

HRF är det enda LO-förbund bland Livsmedelsföretagens motparter som ingått i det nya Huvudavtalet. I detta fall uppgår avgiften till TSL från och med den 1 oktober till 0,49 procent innebärande en höjning om 0,19 procent. Även i detta fall kommer den lagstiftade rabatten/nedsättningen om 0,15 procent att tillämpas, varför den reella kostnaden blir 0,34 procent av lönesumman till TSL (en marginell höjning med 0,04 procent).

Ytterligare information?

Information om omställnings- och kompetensdelarna i samtliga huvudavtal lämnas av Avtalat, telefon 0770-16 10 00, www.avtalat.se

Detaljerad information om Huvudavtalet mellan Svenskt Näringsliv och PTK lämnas av TRR, telefon 020-87 78 77, www.trr.se



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Detaljerad information om omställnings- och kompetensstöd i Huvudavtalet och kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare mellan Svenskt Näringsliv och LO lämnas av TSL, telefon 010-480 91 00 www.tsl.se

Detaljerad information om AGB i Huvudavtalet och kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare mellan Svenskt Näringsliv och LO lämnas av Afa Livförsäkring, telefon 0771-88 00 99, www.afaforsakring.se

Information om avgifter och fakturering lämnas av Fora, telefon 08-787 40 10, www.fora.se

För övriga frågor vänligen kontakta Livsmedelsföretagens arbetsgivarrådgivning på e-mail: radgivning@li.se eller telefon: 08 – 762 65 50.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef