

CIRKULÄR

AKTUELLA AVGIFTER ENLIGT LAG OCH AVTAL AVSEENDE PENSIONER OCH FÖRSÄKRINGAR ÅR 2023

Nedan redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2023 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. *Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön.*

Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex på grund av hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbas-belopp (2023: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 557 250 kr, dvs 46 438 kr/mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift: 10,21

Sjukförsäkringsavgift: 3,55

Föräldraförsäkringsavgift: 2,60

Efterlevandepensionsavgift: 0,60

Arbetsskadeavgift: 0,20

Arbetsmarknadsavgift: 2,64

Allmän löneavgift: 11,62

Totalt: 31,42

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1956 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 procent. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För arbetstagare som är födda 2000–2004 år betalas en arbetsgivaravgift på 19,73 % på lönedel upp till 25 000 kr/mån. På lönedelar därutöver betalas 31,42 %.

För arbetstagare som är födda 2005–2007 betalas 10,21 % på lönedel upp till 25 000 kr/mån. På lönedelar därutöver betalas 31,42 %.

Avgifter för egenföretagare (födda 1957 och senare)

Ålderspensionsavgift: 10,21

Sjukförsäkringsavgift: 3,64*

Föräldraförsäkringsavgift: 2,60

Efterlevandepensionsavgift: 0,60

Arbetsskadeavgift: 0,20

Arbetsmarknadsavgift: 0,10

Allmän löneavgift: 11,62

Totalt: 28,97*

*Avgiften avser den som valt sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Som egenföretagare kan man i stället välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir högre). För personer födda 1938 t o m 1956 betalar man 10,21 procent i egenavgifter. Detta gäller även om du är under 65 år men tagit ut hel ålderspension (fr o m 2011 krävs även helt uttag av premiepensionen) under hela inkomståret. Alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året betalar du 10,21%.

Personer födda 1937 och tidigare betalar inga egenavgifter.

Bedriver man passiv näringsverksamhet betalar man i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 procent av underlaget.

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare i procent

TSL: 0,15* (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)

AGB: 0,15 (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

AGS: 0,00*****

TFA: 0,01

TGL: 0,10***** (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp)

FPT; Föräldrapenningtillägg 0,00*****

Avtalspension SAF-LO

- Pensionspremie: 4,30**/30,00***

- Premiebefrielseförsäkring: 0,00*****

Totalt 4,71**** (om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp)

* Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,55 %. Moms tillkommer.

** Tas ut från 22 års ålder på lönedelen upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 4,30. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,20 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,8 mdr kronor.

***Tas ut från 22 års ålder på lönedelen över 7,5 inkomstbasbelopp.

****Löneskatt tillkommer med ca 1,10 %.

*****Rabatterad premie 2023

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP 1

	<u>Lön mindre än 46 438 kr/mån</u>	<u>Lön 46 439 och 185 750</u>
<u>kr/mån</u>		
Ålderspension:*	4,50	30,0
- Premiebefrielse	0,14	1,236



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

- Sjukförsäkring**	0,03	0,117
- TGL***	0,07	0,00
- TFA (AFA)	0,05	0,05
- Trygghetsrådet****	0,55	0,55
Totalt*****	5,34	31,953

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till www.avtalat.se.

* Premien betalas fr.o.m. månaden tjänstemannen fyller 25 år tom 66 år.

**Premien 0,03 betalas på lönedelar upp till 32 813 kr/mån (7,5 prisbasbelopp). Premien 0,117 betalas på lönedelen mellan 32 814 kr/mån och 185 750 kr/mån (30 inkomstbasbelopp)

***20 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,07 procent av tjänstemännens lönesumma.
OBS! Premien varierar mellan 20–39 kronor beroende på försäkringsbolag

****Hängavtalsföretag betalar 0,95 %.

*****Löneskatt tillkommer med cirka 1,10 resp. 7,5 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP 2

ITP: ca 10,27*

TGL: ca 0,07**

TFA (AFA-försäkring): 0,05

Trygghetsrådet: 0,55***

Totalt: ca 10,94**/*******



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

*Prognos för ITP-kostnaden under 2023 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare). Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 %-enhet ger ca 0,5 % förändring av ITP-kostnaden.

**Motsvarar ca 0,07 procent av tjänstemännens lönesumma. Premien varierar i år mellan 20-39 kronor beroende på försäkringsbolag.

***Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,95 procent.

****Totalavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiebefrielse vid sjukdom

*****Löneskatt tillkommer med ca 2,4 % baserat på ovanstående redovisad kostnadsuppgift.

Ytterligare information?

Kontakta Avtalat, telefon 0770-16 10 00, www.avtalat.se

För övriga frågor vänligen kontakta Livsmedelsföretagens arbetsgivarrådgivning på e-mail: radgivning@li.se eller telefon: 08 – 762 65 50.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef