

CIRKULÄR

Nya kollektivavtal för tjänstemän den 1 april 2023

Livsmedelsföretagen har träffat nya kollektivavtal med Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna för tiden 1 april 2023 – 31 mars 2025, d.v.s. för 24 månader framåt.

Avtalet är uppdelat två avtalsperioder; period 1 för tiden 1 april 2023 – 31 mars 2024 och period 2 för tiden 1 april 2024 – 31 mars 2025. Lönerevisions-tidpunkterna är den 1 april 2023 och den 1 april 2024 om de lokala parterna inte kommer överens om en annan tidpunkt.

Nedan följer information om de nya avtalens innehåll i de delar som ändrats samt information om lönerevisionerna.

Löner

För Unionen och Sveriges Ingenjörer ska lönehöjningarna bestämmas vid överläggningar mellan de lokala parterna på företaget i enlighet med respektive löneavtal. Om parterna inte kan enas om annat är ökningstalet ("potten") 3,9 procent den 1 april 2023 respektive 3,1 procent den 1 april 2022.

I avtalet med Unionen finns en individgaranti som stadgar att varje heltidsanställd medlem i Unionen som omfattas av lönerevisionen ska erhålla minst 700 kronor per månad den 1 april 2023 och minst 525 kronor per månad den 1 april 2024.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Efter lönerevisionen ska månadslönen för medlem i Unionen uppgå till lägst 21 927 kronor per månad den 1 april 2023 respektive lägst 22 607 kronor per månad den 1 april 2024. För deltidsanställd tjänsteman ska beloppen fördelas proportionellt utifrån anställningsgraden.

För medlem i Unionen som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre minimilön än ovan angivet tillämpas under tolv månader. Om andra skäl än avsaknad av arbetslivserfarenhet föreligger kan lägre minimilön tillämpas om lokal överenskommelse träffas om det.

I avtalet med Sveriges Ingenjörer saknas individgaranti och minimilönenivå. För medlem i Sveriges Ingenjörer eller annat akademikerförbund ska lönen diskuteras och överenskommas direkt med den enskilde akademikern eller, om lokal akademikerklubb finns, med klubben.

Avtalet med Ledarna är ett tillsvidareavtal *utan* avtalade lönepotter. Lönebildningsprocessen avseende medlemmar i Ledarna bestäms på företagsnivå. I Ledaravtalet betonas att lönesättningen ska vara individuell. Det är viktigt att en direkt dialog äger rum mellan löneansvarig chef och medarbetaren.

Deltidspensionsavsättning

Genom det nya avtalet ökas avsättningen för premieintjänande till deltidspensionsförsäkring med totalt 0,4 procent, vilket sker genom en avsättning med 0,2 procent den 1 april 2023 och en avsättning med 0,2 procent den 1 april 2024. Beloppet kommer liksom tidigare att faktureras medlemsföretaget av Collectum.

Den anställda kan välja att använda pengarna till att finansiera en deltidspension. Om medarbetaren inte använder pengarna för deltidspensionering kommer pengarna precis som tidigare att i stället förstärka den kollektivavtalade ålderspensionen.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Ändringar i de allmänna villkoren (gemensamma för Unionen, Sveriges Ingenjörer och Ledarna)

Avtalets punkt 11.3.4 – Uppnådd pensionsålder

Till punkten infogas en upplysning med följande lydelse:

Den ålder som anges i § 32 a LAS är från och med 1 januari 2023 69 år.

Den avtalade pensionsåldern enligt ITP-planen är från och med 1 januari 2023 66 år för ITP 1 och 65 år för ITP 2.

Avtalets Bilaga 9 – Lönebildningsavtal (avser endast Unionen)

I bilagans **punkt 4 – Förhandlingsordning och fredsplikt** – ändras stycke 4.1 och erhåller följande lydelse:

4.1

Har lokal förhandling om lönerevision genomförts och avslutats i oenighet har endera parten rätt att föra frågan till central förhandling. Central förhandling ska påkallas senast två (2) veckor från den dag den lokala förhandlingen avslutades.

Nya kollektivavtalstryck kommer att utsändas till medlemsföretagen så snart dessa är tryckta. Avtalen kommer även att finnas tillgängliga på vår hemsida. För ytterligare rådgivning är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 54 50 eller e-posta till radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk

Förhandlingschef