

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande GLASSINDUSTRI - TILLVERKNING från och med den 1 april 2023

Livsmedelsföretagen har den 4 april 2023 sänt ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen med giltighet från och med den 1 april samt den 14 april 2023 utsänt cirkulär rörande årets lönerevision. Vi kompletterar härmed med branschspecifikt cirkulär tillämpligt för medlemsföretag inom glassindustrin - tillverkning.

I förevarande cirkulär finns glassindustrins – tillverkning – tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de nivåer för lägsta lön och ersättningar med mera som gäller för arbetare i just er bransch för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

1 Arbetstid

Fridagar

Jul-, nyårs- och midsommarafton är fridagar.

Sön- och helgdagstid

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag.

2 Löner

2.1 Tidlöner

För i detta avtal angiven ordinarie arbetstid utgår för arbetstagare, fyllda 18 år, följande tidlöner (inkl. tidigare ackordskompensation).

Grupp 1

Arbete, som kräver

- a) lätt eller måttlig fysisk ansträngning,
- b) ringa yrkesskicklighet och kort anvisning om hur arbetet ska utföras t.ex. arbete i klädförråd, städning och diskarbete, bevakning av förpackningsmaskin, packning i ytteremballage, fyllning och dekoration av glasstårtor.

Timlön	1/4 2023	1/4 2024
	öre per timme	öre per timme
Fyllda 18 år	14750	15314
Fyllda 18 år – 1 års anställning	15441	16005
Fyllda 18 år – 2 års anställning	15671	16235

Grupp 2

Arbete, som kräver större mått av

- a) fysisk ansträngning, eller
- b) anvisning om hur arbetet ska utföras eller
- c) erfarenhet och ansvar t.ex. arbete med emballage och råvaror, diskning av maskindetaljer, pallastning och pallhantering, arbete såsom maskinskötare, avbytare i produktionen, chaufförer, truck- och traktorförare, fryslagerarbetare och gårdsarbete.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Timlön	1/4 2023	1/4 2024
	öre per timme	öre per timme
Fyllda 18 år	14824	15388
Fyllda 18 år – 1 års anställning	15515	16079
Fyllda 18 år – 2 års anställning	15745	16309

Grupp 3

Kvalificerat arbete, som kräver yrkesvana.

T.ex. övervakning av blandnings- och pasteuriseringsutrustning, diskning av maskiner och tankutrustning, arbete såsom förste man i lager och frysrum, såvida särskild arbetsledare icke finns för avdelningen ifråga, arbete såsom maskinförare, reparatör, kylmaskinist och rörmontör.

Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 104 öre per timme den 1/4 2023 samt 107 öre per timme den 1/4 2024.

Grupp 4

Kvalificerat arbete, som kräver yrkesutbildning.

T.ex. arbete som maskinskötare med kännedom om förekommande produktionsenheter och som försteman inom reparationsavdelning samt kylmaskineri.

Tillägg utöver i grupp 2 angivna löner med 208 öre per timme den 1/4 2023 samt 215 öre per timme den 1/4 2024.

Anmärkning:

För särskilt arbete, som kräver specialutbildning kan efter lokal överenskommelse utg. högre tillägg än som angives ovan enligt grupp 4.

Anmärkning:

1a) Med yrkesutbildning förstås yrkesvana jämte utbildning för ifrågavarande arbetsuppgift.

b) Med yrkesvana förstås minst två års anställning inom glassindustri eller likvärdig



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

bransch.

2 Inplacering av arbetena i grupperna 2, 3 och 4 ska ske lokalt enligt följande huvudsakliga riktlinjer.

a) Lokalt ska vid varje företag upprättas en förteckning över förekommande arbetsinplacering i respektive grupper med ledning av de fastställda grupperingsreglerna. Uppnås ej enighet hänskjutes frågorna till huvudorganisationernas prövning.

b) På basis av sålunda inkomna uppgifter upptas överläggningar mellan organisationerna för klarläggande av grupperingsreglernas tillämpning vid respektive företag.

c) Sedan grupperingen trätt ikraft beaktas, att därest arbetstagare tillhörande grupp 2, 3 och 4 beordras delta i ackordsarbete ackoratt för grupp 1, varvid det för arbetets ändamålsenliga utförande erfordras, att i ackordslaget ingår arbetstagare med för grupp 2, 3 eller 4 stipulerade kvalifikationer, blir vederbörande berättigad att utöver det gemensamma ackordet erhålla ett tillägg per arbetad ackordstimme, motsvarande skillnaden mellan den i varje särskilt fall gällande avtalsenliga tidlönen.

Beordras arbetstagare, tillhörande grupp 3 eller 4, delta i ackordsarbete, ackordsatt för grupp 2, utgår timlönetillägg enligt tilläggstabell för grupp 3 respektive grupp 4 per arbetad ackordstimme.

d) Det ankommer på de lokala parterna att träffa överenskommelse om betalningsregler, i de fall arbetstagare flyttas från för befattningen gällande arbetsomr.de. Träffas ej sådan överenskommelse, gäller vad som föreskrivs i bilaga E till Livsmedelsavtalet.

2.2 Chaufför, som ej åtnjuter provision och som åläggs att regelbundet inkassera kontanta medel från sina kunder, erhåller från och med

Ersättning	1/4 2023	1/4 2024
kronor per dag	11.93	12.30

utöver sin ordinarie lön för merarbete och ansvar.

2.3 Vid arbete i fryshus respektive frysrum betalas tillägg från och med

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
kronor per timme	13.37	13.78



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Det antal timmar för vilka tillägget ska utgå fastställs genom lokal överenskommelse. Denna bestämmelse gäller inte om vid tillämpning av systematisk arbetsvärdering hänsyn tas till den med arbetet förenade olägenhet, som motiverat tillägget ifråga.

3 Övertids- och ob-tillägg m.m.

3.1 Tillägg för övertidsarbete

När så av arbetsgivaren begärs ska, i den utsträckning gällande lag medgiver, övertidsarbete utföras. Varsel om övertidsarbete ska lämnas i god tid och såvitt möjligt senast före sista måltidsrasten på ordinarie arbetstid. Med övertid förstås all arbetstid, som i timantal per kalenderdygn fullgjorts utöver det ordinarie arbetstidsmåttet.

För övertidsarbete, som utförs på arbetsgivarens begäran, betalas ett tillägg av

- A Mellan kl. 06 – 23 på måndag till fredag samt helgdagsaftnar mellan kl. 06 – 17
 - a) under de två första timmarna efter den dagliga ordinarie arbetstidens slut (ev. måltidsrast oräknad)..... 50 %
 - b) för annat övertidsarbete måndag till fredag 70 %
- B På lördagar samt sön- och helgdagar..... 100 %
- C På tid måndag till fredag mellan kl. 23 – 06
samt på helgdagsaftnar mellan kl. 17 – 06..... 100 %

De procentuella tilläggen beräknas på i punkt 2.1 angiven timlön.

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag till kl. 06 påföljande vardag.

Om arbetstagare åläggs arbeta på dag, som gjorts arbetsfri genom omfördelning av den ordinarie årsarbetstiden ska ett tillägg om 70 % på i lönetabellen angivna tidlöner utges.

Då arbetstagare kallas att på vardag utföra övertidsarbete på tid, som ej sammanhänger med den ordinarie arbetstiden, är denna berättigad att uppbära ersättning för en tid av minst 2 timmar. Detta gäller dock ej om övertidsarbetet är åtskilt från den ordinarie arbetstiden av endast måltidsrast. Motsvarande gäller sön- och helgdagar, dock att ersättning utges för en tid av minst 3 timmar.

3.2 Ersättning för obekväm arbetstid

Såvida inte lokal överenskommelse träffas om annat gäller följande. Vid ordinarie



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

arbetstid som förläggs till följande tider utges tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme.

Fr.o.m. 1/4 2023

Kl.	Måndag samt dag efter helgdag	Tisdag- fredag	Lördag	Dag före helgdag	Helgdags -afton och sön- och
00-06	102,33	39.09	59.80	39.09	102,33
06-13	-	-	59.80	-	102,33
13-18	-	-	59.80	-	102,33
18-24	39.09	39.09	102,33	102,33	102,33

Fr.o.m. 1/4 2024

Kl.	Måndag samt dag efter helgdag	Tisdag- fredag	Lördag	Dag före helgdag	Helgdags -afton och sön- och
00-06	105,50	40.30	61.65	40.30	105,50
06-13	-	-	61.65	-	105,50
13-18	-	-	61.65	-	105,50
18-24	40.30	40.30	105,50	105,50	105,50

Ersättning för obekväm arbetstid och övertid kan ej utges samtidigt.

3.3 Förskjutningstillägg

Vid tillfällig förskjutning av den ordinarie arbetstiden utges för den tid som ligger utanför arbetstagarens ordinarie arbetstid enligt arbetstidsschema utöver eventuella tillägg för arbete på obekväm arbetstid och skiftformstillägg, tillägg för förskjuten tid med



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
kronor per timme	28,91	29,81

dock längst under tio arbetspass.

Förskjutningstillägg utges ej samtidigt med övertidstillägg.

Anmärkning:

Ersättning utges ej till

- Facklig förtroendeman som får sin arbetstid förskjuten på grund av sitt fackliga uppdrag. (Ersättning utges dock om arbetsgivaren är orsaken till att arbetstiden förskjuts.)*
- Arbetstagare, som på eget initiativ medges förskjuta arbetstiden.*

3.4 Beredskapstjänstgöring

Då arbetstagare fullgör beredskapstjänstgöring med skyldighet att vara anträffbar så att han inom föreskriven tid kan infinna sig på arbetsplatsen utges ersättning enligt följande:

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
Måndag-fredag med minst 4 timmar per dygn utges kr per timme, dock max kronor per dygn	28,01 336	28,88 347
Lör-, sön- och helgdag samt påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårs-afton med minst 4 timmar per dygn respektive minst 6 timmar per dygn vid två eller flera beredskapstillfällen utges kr per timme, dock max kronor per dygn	71,96 867	74,20 894

Beredskapsersättning ska ej betalas för tid, för vilken övertidsersättning utgetts.

Dygnet räknas från kl. 00.00.

Sön- och helgdagstid räknas från kl. 17 dag före sön- och helgdag.

4 Betald ledighet

Helglön

Tidsbegränsad anställning

Till arbetstagare, som anställts för kortare tid än två månader i en följd, utges ej helglön.

Semester

Perioden juni – augusti

Vid semesterförläggningen enligt 12 § semesterlagen kan efter lokal överenskommelse i perioden juni – augusti även ingå de kalenderveckor varunder den 1 juni respektive 31 augusti infaller.

5 Ersättning vid tjänsteresor

Traktamente och resekostnadsersättning

Chaufförer är i sitt ordinarie arbete vid bortovaro utan övernattnings undantagna från reglerna i punkt 6.1 i Livsmedelsavtalet.

För dessa gäller istället följande:

Vid körning som medför bortovaro under mer än sex timmar i följd så att middagsmål icke kan intas i hemorten, utges ersättning fr.o.m.

Ersättning	1/4 2023	1/4 2024
kronor per dag	73	75

såvida kost av tillfredsställande beskaflenhet icke tillhandahålles av arbetsgivaren eller ersättning utges i annan form.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Protokollsanteckningar till avtalet för

Glassindustrin – Tillverkning

Speciella protokollsanteckningar

Vid samtliga arbetsplatser ska tjänstledighet påsk- och pingstafton i största möjliga utsträckning beviljas, såvida ej företagens verksamhet lägger hinder i vägen.

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via e-post radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef