

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande KVARNINDUSTRIN från och med den 1 april 2023

Livsmedelsföretagen har den 4 april 2023 sänt ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen med giltighet från och med den 1 april samt den 14 april 2023 utsänt cirkulär rörande årets lönerevision. Vi kompletterar härmed med branschspecifikt cirkulär tillämpligt för medlemsföretag inom kvarnindustrin.

I förevarande cirkulär finns kvarnindustrins tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de nivåer för lägsta lön och ersättningar med mera som gäller för arbetare i just er bransch för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

Observera att kapitel 1, 2 och 4 i tilläggsavtalet utelämnats nedan, då inga ändringar skett i dessa kapitel.

3. Lönetariff

3.1

Lägsta månadslön är för arbetstagare fr.o.m. nedan angivna tidpunkter.

	1/4 2023	1/4 2024
1	24 796	25 783
2	25 716	26 703
2- ett års anställning	26 923	27 910
2- två års anställning	27 323	28 310
3	26 460	27 447
3- ett års anställning	27 667	28 654
3- två års anställning	28 067	29 054
4	26 610	27 597
4- ett års anställning	27 817	28 804
4- två års anställning	28 217	29 204

3.2 Lönegrupper

1. För tillfälligt anställd personal för semester.
2. Personal med arbetsuppgifter som ej kräver yrkesutbildning, t. ex i paketering, lager, magasinsarbete, städning och fodertillverkning.
3. Personal med yrkeskunskap för arbete vid mjölsilo eller annan maskin samt ej fullt yrkesutbildad verkstadspersonal.
4. Personal med hög kvalifikation bl. a. för arbete vid vals, renseri, verkstad; större maskin, samt bilförare för större ekipage.

Protokollsanteckning

Lön till personal med speciell kompetens, t.ex. förste män, sätts efter lokal överenskommelse. Ovanstående löner gäller för anställd som fyllt 18 år.

3.3 Premielön

Lokal överenskommelse kan träffas om premielön.

3.4 Ackordsarbete

När arbetsgivaren fordrar att ackordsarbete ska utföras på arbetstid erhåller arbetstagare den fastställda övertidsersättningen utöver ackordspriset, såvida det ej är fråga om tillfälliga ackord. Vid regelbundet skiftarbete enligt arbetstidsschema utgår inte övertidsersättning.

3.5 Minderåriga

Minderåriga betalas med följande procent av vuxen arbetstagares förtjänst enligt lönegrupp 1.

Vid fyllda 17 år	90%
Vid fyllda 16 år	80%
Vid fyllda 15 år	70%

Vid grundläggande yrkesutbildning gäller följande utbildningslöner i förhållande till lönegrupp 3.

Utbildningsår 3	90%
Utbildningsår 2	82,5%
Utbildningsår 1	75%

5. Ersättning för förskjuten tid

Vid tillfällig förskjutning av ordinarie arbetstid betalas tillägg för förskjuten tid med

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
Kr/tim dock längst under tio arbetspass	33,65	34,38



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

6. Ersättning för obekväm arbetstid

Obekvämlighetstillägg per timme utges för arbetstid enligt följande.

Obekvämlighetstillägg	1/4 2023	1/4 2024
	kronor/timme	kronor/timme
a) måndag-fredag kl. 18.00-23.00	41,12	42,39
b) måndag-fredag kl. 23.00-06.00 fredag kl. 23.00-lördag kl. 12.00	41,12	42,39
c) lördag kl 12.00-måndag kl. 06.00 Helger: kl 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl 00.00 på avtalsenliga fridagar	41,12	42,39

7. Semester

För vuxna arbetstagare med minst sex månaders anställning under intjänandeåret ska semesterlönen per dag uppgå till lägst kronor

Semesterlön	1/4 2023	1/4 2024
För vuxna	1 609	1 659
För minderåriga	1 093	1 127

Vid deltidsarbete ändras beloppen i proportion till arbetstiden under intjänandeåret.

När arbetstagaren är frånvarande på grund av semester görs avdrag från månadslönen med 1/21,75 av månadslönen per semesterdag.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

8. Ersättning vid tjänsteresor

Beordrad resa under ordinarie arbetstid ska inte medföra inkomstbortfall. Vid beordrad resa under annan tid betalas timlön enligt respektive lönetabell (tariffens lönebelopp dividerat med 175) för den tid resan pågått, dock inte för tiden kl. 22 – 08, då sovplats ingår i resan. Vid beräkning av restid ska endast hela halvtimmar tas med. Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller för traktamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

9. Lön för del av löneperiod samt löneavdrag vid frånvaro

9.1 Lön per dag och timme

Lön per dag

$$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{365}$$

Lön per timme vid dagsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{175}$$

Vid 2-skiftsarbete och diskontinuerligt 3-skiftsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{166}$$

Vid kontinuerligt 3-skiftsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{156}$$

Med månadslön avses utgående månadslön utom eventuell premiedel.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

9.2 Lön för del av löneperiod

Om en arbetstagare börjar eller slutar sin anställning under löpande kalendermånad utgår – förutom eventuell premiedel – lön per timme om anställningen omfattar högst fem arbetsdagar i månaden och i andra fall lön per dag för varje kalenderdag som anställningen omfattar.

9.3 Löneavdrag vid annan frånvaro än sjukfrånvaro

Vid frånvaro del av dag eller hel dag för period om högst fem arbetsdagar görs avdrag med lön per timme för varje frånvarotimme. Vid längre frånvaro än fem arbetsdagar görs avdrag med lön per dag för varje kalenderdag som frånvaron omfattar. Arbetsfria dagar som inleder eller avslutar en frånvaroperiod räknas ej som frånvarodagar. Vid frånvaro hel kalendermånad görs – oberoende om frånvaron inleds eller avslutas på arbetsfri dag – avdrag med hela månadslönen.

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via e-post radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef