

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande SANTA MARIA från och med den 1 april 2023

Livsmedelsföretagen har den 4 april 2023 sänt ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen med giltighet från och med den 1 april samt den 14 april 2023 utsänt cirkulär rörande årets lönerevision. Vi kompletterar härmed med branschspecifikt cirkulär tillämpligt för Santa Maria.

I förevarande cirkulär finns Santa Marias tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de nivåer för lägsta lön och ersättningar med mera som gäller för arbetare i just er bransch för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

1 Arbetstid

Fridag

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

2 Lön

2.1 Löneformer

Löneform ska väljas med hänsyn till arbetets art och övriga lokalt föreliggande förutsättningar. Löneformen ska i största möjliga utsträckning tillgodose kraven på

produktivitet och flexibilitet för att öka företagets konkurrenskraft och arbetstagarnas anställningstrygghet.

Innan nya löneformer införs ska förhandling äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid eftersträva enighet.

2.2 Timlön

Arbetstagare fyllda 18 år	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per	kronor per
Övriga med mindre än sex månaders anställningstid	150,33	155,97
Minst sex månaders anställningstid	151,43	157,07
Fyllda 18 år – 1 års anställning	158,34	163,98
Fyllda 18 år – 2 års anställning	160,64	166,28

Lön för arbetstagare under 18 år fastställs efter överenskommelse med lokal facklig organisation

2.3 Ersättning för obekväm arbetstid

Vid ordinarie arbetstid som förläggs till följande tider betalas tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp.

Förläggning – kronor per timme	1/4 2023	1/4 2024
a) Måndag – fredag kl. 18-23	54,23	55,91
b) Måndag – torsdag kl. 23-06	94,89	97,83
c) Lördag, söndag och helgdag	105,74	109,02

Måndagstiden räknas fr.o.m. söndag kl. 23.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Lördags- och söndagstiden räknas fr.o.m. fredag kl. 23 t.o.m. söndag kl. 23. Helgtiden räknas fr.o.m. kl. 23 dagen före helgdag respektive de i punkten 1 Arbetstid angivna fridagarna t.o.m. kl. 06 dagen efter helg- eller fridagen.

Ersättning för obekväm arbetstid och för övertidsarbete kan inte utges samtidigt.

2.4 Övertidstillägg

För övertidsarbete betalas ordinarie tidlön respektive ackordslön jämte följande övertidstillägg, beräknat på genomsnittlig individuell tidlöns- och ackordsförtjänst under aktuell avlöningsperiod.

- a) För de två första timmarna efter ordinarie arbetstid
måndag-fredag 50%
- b) För annat övertidsarbete måndag-fredag 70%
- c) Lördag, söndag och helgdag 100%

Måndags-, lördags- söndags- och helgtid räknas enligt 2.3.

2.5 Tillägg för förskjuten tid

Vid tillfällig förskjutning av ordinarie arbetstid utges tillägg för förskjuten tid med

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
kronor per timme	26,83	27,66

efter ordinarie arbetstid och med 40% före ordinarie arbetstid. Procenttillägget räknas på genomsnittlig individuell tidlöns- och ackordsförtjänst under aktuell avlöningsperiod.

Tillägg för förskjuten tid utges inte då övertidstillägg utges.

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via e-post radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef