

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande STADEx från och med den 1 april 2023

Livsmedelsföretagen har den 4 april 2023 sänt ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen med giltighet från och med den 1 april samt den 14 april 2023 utsänt cirkulär rörande årets lönerevision. Vi kompletterar härmed med branschspecifikt cirkulär tillämpligt för Stadex.

I förevarande cirkulär finns Stadex tilläggsavtal till Livsmedelsavtalet med de nivåer för lägsta lön och ersättningar med mera som gäller för arbetare i just er bransch för tiden från och med den 1 april 2023 till och med den 31 mars 2025.

1. Arbetstid

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

1.1 Beredskapsersättning

Förläggning	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per timme	kronor per timme
Måndag 06 – lördag 18.00	21,97	22,65
Lördag 18.00 – måndag 06 samt helgdagar	43,91	45,27

Helgdagstid räknas från kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00 dag efter helgdag.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2. Lön

2.1 Timlön

1. Timlönen utgör i resp lönegrupper följande belopp för arbetare fyllda 18 år.

Lönegrupp	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per timme	kronor per timme
Grupp A	149,30	154,94
Grupp A		
Fyllda 18 år – 1 års anställning	156,21	161,85
Fyllda 18 år – 2 års anställning	158,51	164,15
Grupp B	146,57	152,21

Till grupp A hänförs samtliga arbetare med en anställningstid av minst sex månader. Till grupp B hänförs övriga arbetare.

2. Minderåriga

Timlön	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per timme	kronor per timme
Arbetare fyllda 16 år	124,71	130,35
Arbetare fyllda 17 år	132,88	138,52

Ackordsarbete

Ackordsarbete må användas i den utsträckning det är möjligt att genomföra.

Vid ackordsarbete garanteras arbetaren den för honom gällande timlönen.

Rörande tillfälliga eller fasta ackordsprislistor träffas överenskommelse mellan arbetsgivaren och vederbörande arbetare eller representanter, utsedda av fabriken personal.

Med fasta ackord – till skillnad mot tillfälliga – avses ackord, som är avtalsfästa med samma giltighetstid som avtalet och som ej kan uppsägas att upphöra före giltighetstidens utgång, såvida inte införande av nya arbetsmetoder eller maskiner eller andra vidtagna förändringar i arbetsförhållandena medför avsevärda förskjutningar i förtjänstmöjligheterna.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2.2 Övertid- och skifttillägg m m

När så av arbetsgivaren begäres, ska arbete utföras även på annan tid än ordinarie arbetstid, s k övertidsarbete.

Meddelande härom ska lämnas vederbörande arbetare i regel föregående dag. För sådant arbete utgår betalning med den ordinarie tid- eller ackordslönen jämte nedan nämnda tillägg kronor per timme:

1/4 2023-31/3 2024	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	67,33	101,03	134,66
Grupp B	66,12	100,77	132,25
1/4 2024-31/3 2025	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	69,42	104,16	138,84
Grupp B	68,17	103,89	136,35

Kol 1: Alla vardagar under de två första timmarna övertidsarbete utföres.

Kol 2: Annat övertidsarbete samt vardagar kl 22.00-06.00 såvida inte högre belopp utgår enligt Kol 3.

Kol 3: Övertidsarbete för sön- och helgdagar.

Söndagstiden räknas fr o m kl 18.00 på fredag till den ordinarie arbetstidens början på måndag.

Helldagstiden räknas fr o m kl 18.00 dagen före helldag eller avtalsenlig frldag till den ordinarie arbetstidens början på dag efter helldag.

När så av arbetsgivaren begäres, ska arbete utföras i skift, s k skiftarbete.

Vid skiftarbete betalas tillägg med följande belopp kronor per timme:

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per timme	kronor per timme
Skift 1	15,85	16,35
Skift 2	15,85	16,35
Skift 3	32,43	33,43



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2.3 Skiftformstillägg

Till tim- och ackordsavlönade arbetare utgår följande skiftformstilläggskronor per arbetad timme:

Tillägg	1/4 2023	1/4 2024
	kronor per timme	kronor per timme
Vid tvåskiftsarbete	7,13	7,35
Vid diskontinuerligt treskiftsarbete	7,13	7,35
Vid kontinuerligt treskiftsarbete	15,28	15,76

Ovanstående tillägg utgår ej till arbetare, för vilka lön fastställts per vecka eller månad.

2.4 Ersättning för förskjuten arbetstid

Upplysning:

Ersättning för förskjuten arbetstid regleras i avtalets allmänna villkorsdel under punkt 3.

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13-16.30) eller via e-post radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef