



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär juni 2023
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

Nytt Butiksavtal

Livsmedelsföretagen träffade den 20 juni 2023 nytt kollektivavtal, Butiksavtal, med Handelsanställnas förbund för tiden 1 april 2023 - 31 mars 2025. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 7,4%.

Utgående löner

Utgående löner höjs för heltidsanställd med 1024 kr/månad (6,17 kr/timme) för perioden 1 april 2023 till och med den 31 mars 2024 samt med 944 kr/månad (5,69 kr/timme) för perioden 1 april 2024 till och med den 31 mars 2025.

För arbetstagare över 18 år ska 50% av ovanstående krontal vara föremål för lokal fördelning, detta motsvarar 512 kr/månad (3,08 kr/timme) för perioden 1 april 2023 till och med den 31 mars 2024 samt 472 kr/månad (2,84 kr/timme) för perioden 1 april 2024 till och med den 31 mars 2025.

Tidtabell

För avtalsåret 1 april 2023 – 31 mars 2024

För avtalsåret 1 april 2023 – 31 mars 2024 ska besked om vem som utsetts att företräda arbetstagsidans lämnas till arbetsgivaren senast den 7 juli 2023. Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 14 juli 2023 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt.

För avtalsåren 1 april 2024 – 31 mars 2025

För avtalsåret 1 april 2024 – 31 mars 2025 ska besked om vem som utsetts att företräda arbetstagsidans lämnas till arbetsgivaren senast den 19 januari 2024. Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 9 februari 2024 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt.

Minimilöner

För avtalsåret 1 april 2023 – 31 mars 2024 höjs avtalets minimilöner med 1115 kr. För 15, 16 samt 17 åringar höjs minimilönerna med 75% av ovanstående krontal, för 18 och 19 åringar höjs minimilönerna med 90% av ovanstående krontal. Ny lönetariff framgår nedan.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

A. Lönetariff 2023-04-01 – 2024-03-31

Minimilöner

Månadslön i kronor

15 år 14 544

16 år 15 204

17 år 15 864

18 år 23 207

19 år 23 514

Branschvana fyllda 18 år

1 år 25 151

2 år 25 430

3 år 26 250

Timlön i kronor

15 år 87,61

16 år 91,59

17 år 95,57

18 år 139,80

19 år 141,65

Branschvana fyllda 18 år

1 år 151,51

2 år 153,19

3 år 158,13

För avtalsåret 1 april 2024 – 31 mars 2025 höjs avtalets minimilöner med 944 kr. För 15, 16 samt 17 åringar höjs minimilönerna med 75% av ovanstående kronor. Ny lönetariff framgår nedan.

Lönetariff 2024-04-01 – 2025-03-31

Minimilöner

Månadslön i kronor

15 år 15 252

16 år 15 912

17 år 16 572

18 år 24 151

19 år 24 458

Branschvana fyllda 18 år

1 år 26 095



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2 år 26 374

3 år 27 194

Timlön i kronor

15 år 91,88

16 år 95,86

17 år 99,83

18 år 145,49

19 år 147,34

Branschvana fyllda 18 år

1 år 157,20

2 år 158,88

3 år 163,82

Övriga ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp enligt nedan.

4.1 B

- 153,98 kronor per månad från den 1 april 2023

- 153,98 kronor per månad från den 1 april 2024

5.3 Anställningstidstillägg

- 143 kr per månad den 1 april 2023

- 147 kr per månad den 1 april 2024

10.4 B. Garantibelopp

- Från och med semesteråret som börjar 2023-04-01 med 1599 kronor

- Från och med semesteråret som börjar 2024-04-01 med 1639 kronor

Allmänna vilkorsändringar

p. 3.3 Heltid och deltid

Den sysselsättning som om möjligt ska eftersträvas utvidgas från 20 till 25 timmar per vecka.

p. 3.4 Tidsbegränsad anställning



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Tidsperioden för arbetsgivares rätt att avbryta en tidsbegränsad anställning enbart genom att lämna besked 14 dagar i förväg utökas från tre månader till sex månader.

Ny p. 3.7

En ny regel införs i avtalet som innebär att för det fall en arbetstagare uteblir från arbetet 15 kalenderdagar utan att anmäla sin frånvaro så kan det, under vissa förutsättningar, betraktas som att den anställde avslutat sin anställning på egen begäran.

Gamla 3.7, nya 3.8

Regeln ändras på så sätt att det är den anställde som ska begära att få intyg samt att begäran om betyg ska framställas så snart som möjligt till arbetsgivaren, dock senast två veckor före utbetalning av slutlön.

Gamla p 3.10, nya 3.11 - Omställningstid vid sänkt sysselsättningsgrad

I regeln införs ambitionsskrivningar om att man ska försöka undvika hyvling.

Vid längre anställningstid än 6 år införs en förlängd omställningstid enligt nedan:

Anställningstid vid företaget	Omställningstid
fr.o.m. 6 år till 8 år	5 månader
fr.o.m. 8 år till 10 år	7 månader
fr.o.m. 10 år	9 månader

Ovan angivna omställningstider gäller i fall där omplaceringserbjudandet lämnats den 3 juli 2023 eller senare.

Om omplaceringserbjudandet lämnats tidigare än den 3 juli 2023 är istället omställningstiden för samtliga berörda arbetstagare lika lång som den uppsägningstid som skulle ha tillämpats om arbetstagaren i stället skulle ha sagts upp när omställningstiden inleddes.

p. 4.3 B

En regel införs i avtalet som innebär att arbetstagare, innan arbetsgivaren fastställer arbetstidsschemat, har rätt att inkomma med önskemål om förläggningen av fem dagar under året då arbetstagaren inte önskar vara schemalagd. Ett sådant önskemål ska framföras till arbetsgivaren senast tre månader innan den innevarande 12-månadersperioden är slut.

p 5.4 Personliga lönetillägg

Lönetillägget ska i första hand fastställas mellan arbetsgivare och berörd arbetstagare och inte som tidigare mellan lokala parter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN