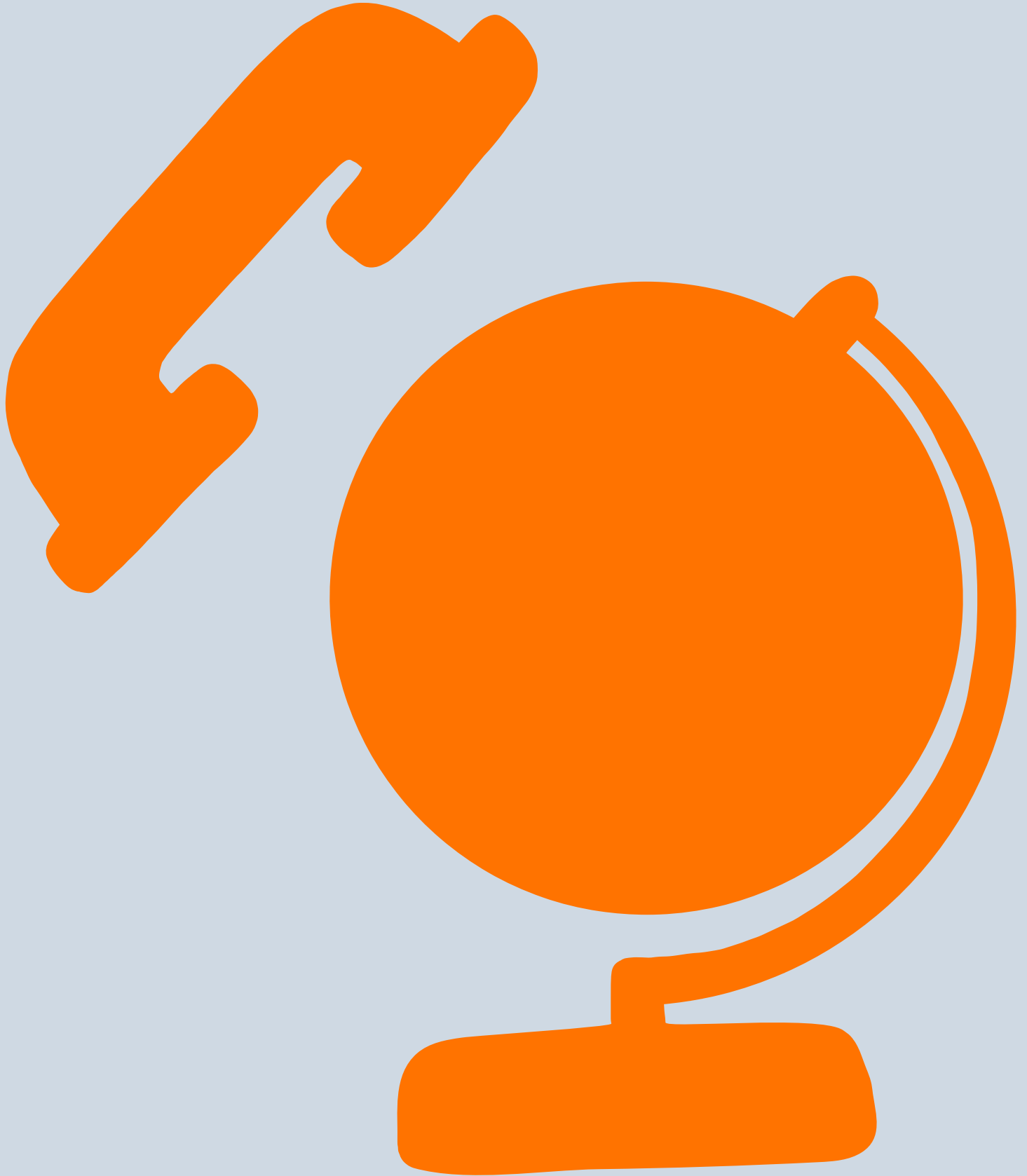


ARBETSGIVARNYTT

FRÅN LIVSMEDELSFÖRETAGEN
NUMMER 4, 2023



INNEHÅLL

Från Arbetsdomstolen

- [AD 2023 NR 47](#)
- [AD 2023 NR 53](#)

Försörjningskrav för arbetstillstånd

Arbetsmiljö

- [Föreskrifterna i ny struktur är beslutade – de börjar gälla den 1 jan. 2025](#)
- [Kemiska arbetsmiljörisker – ändringsföreskrifter](#)
- [Hygieniska gränsvärden – ändringsföreskrifter](#)
- [Medicinska kontroller i arbetslivet – två ändringsföreskrifter som riktar sig till läkare](#)

Kurser och arbetsgivarträffar

Från Arbetsdomstolen

AD 2023 NR 47

För anställning som polis krävs att man genomgår en säkerhetsprövning. En del av denna prövning är en så kallad säkerhetsprövningsintervju. Då en blivande polis inför säkerhetsprövningsintervjun frågade om hon fick ha med sig en facklig förtroendeman nekades hon detta. Polismyndigheten menar att hon inte nekades att ha med en facklig förtroendeman men samtidigt att bisittare, även fackliga förtroendemän, inte får delta vid en säkerhetsprövningsintervju. Frågan var om föreningsrätten därmed hade kränkts. Vidare hade frågor ställts av sådan karaktär att den intervjuade personen känt sig mycket illa till mods. Frågan är därför även om det varit fråga om könsdiskriminering.

Arbetsdomstolen gör följande bedömning avseende föreningsrättskränkningen. Först konstateras att personen hade nekats att ha med sig en facklig förtroendeman. Dock så framstår det som att bakgrunden till att Polismyndigheten inte skulle ha tillåtit någon utomstående att närvara var att myndigheten ansåg att säkerhetsprövningen

skulle följa rutiner, regler och föreskrifter för att få en så bra kvalitet som möjligt. Att personen i fråga inte fick ha med sig en facklig förtroendeman motiverades med hur säkerhetsprövningar bäst genomförs snarare än med ett föreningsrättskränkande syfte. Någon kränkning av föreningsrätten ansågs därför inte föreligga. Vad gäller den påstådda könsdiskrimineringen så ifrågasatte inte arbetsdomstolen att personen i fråga kunde ha känt sig mycket illa till mods vid intervjutillfället. Däremot står ord mot ord angående hur vissa frågor har formulerats. Det som är ostridigt är att Polismyndighetens företrädare ställde frågor om en överfallsvåldtäkt som personen i fråga hade varit utsatt för och att intervjuaren jämförde sin egen kroppsstorlek med personen som blev intervjuad vid samtal om hennes alkoholkonsumtion. Endast dessa omständigheter ger inte anledning att anta att hon blivit utsatt för könsdiskriminering, motsvarande frågor skulle lika gärna ha kunnat ställas till en man i en liknande intervju. Någon könsdiskriminering kunde därför inte heller visas.

Efter en omorganisation på ett varuhus fanns det bara kvar säljarbefattningar med en sysselsättningsgrad på 20 respektive 25 timmar i genomsnitt per vecka. Flera av de anställda anmälde företrädesrätt till högre sysselsättningsgrad enligt 25a § LAS. Därefter anställde arbetsgivaren ytterligare en person på en sysselsättningsgrad om 20 timmar i veckan i genomsnitt. Parterna är eniga om att detta inte utgör något brott mot företrädesrätten till högre sysselsättningsgrad men oense huruvida arbetsgivaren hade varit skyldig att förhandla med facket enligt 32 § LAS innan tillsättningen skedde. Enligt nämnda lagrum ska en arbetsgivare som avser att anställa en arbetstagarare, när någon annan har företrädesrätt till en anställning med högre sysselsättningsgrad, först förhandla med den berörda arbetstagarorganisationen på det sätt som anges i 11–14 §§ medbestämmandelagen.

Arbetsdomstolen kom fram till att arbetsgivaren inte är skyldig att påkalla förhandling om det faktiskt är så att ingen har företrädesrätt till återanställning beträffande den anställning som ska tillsättas. I det aktuella fallet hade ingen av de företrädesberättigade företräde till den tjänst som tillsattes och arbetsgivaren har därför inte heller brutit mot skyldigheten att förhandla enligt 32 § LAS.

Försörjningskrav för arbetstillstånd

Sedan den 1 november i år höjdes försörjningskravet för den som söker arbetstillstånd i Sverige. Den som ansöker efter den 1 november måste ha en månadslön som uppgår till minst 27 360 kronor, vilket är 80 procent av medianlönen i Sverige. Det nya kravet på gäller för personer som ansöker om ett uppehållstillstånd för arbete och kommer från ett land utanför EU/EES.

Mer information om detta finns på Migrationsverkets hemsida, [Höjt försörjningskrav för arbetstillstånd - Migrationsverket](#). Vi kommer inom kort även att skicka ut mer information om detta samt publicera detsamma på vår hemsida.

Arbetsmiljö

Föreskrifterna i ny struktur är beslutade – de börjar gälla den 1 jan. 2025

Arbetsmiljöverket tog beslut om en ny regelstruktur den 15 september i år. Det är i stort sett samma skyddsnivå och samma kravnivå som gäller, men paragraferna har nu stuvats om i 15 olika häften. Bygg- och anläggningsföreskrifterna har omarbetats i sin helhet.

Nu finns [de nya föreskrifterna](#) och information om regelförnyelsen på AV:s hemsida. Men kom ihåg att de träder i kraft först den 1 januari 2025. Till dess gäller tidigare föreskrifter i vanlig ordning.

Klicka på exempelvis AFS 2023:1 om Systematiskt arbetsmiljöarbete, och se det nya digitala sättet som föreskrifter kommer att presenteras på. De går att ladda ned som PDF-filer eller beställas i tryckt format. I [en paragrafnyckel](#) går det att se var olika paragrafer hamnar i den nya strukturen.

Här kommer AV att samla in spelade [informationswebbinarier](#) bland annat om:

- regelförnyelsen i sin helhet
- de nya reglerna för byggherrar, projektörer och byggarbetsmiljösamordnare.

Kemiska arbetsmiljörisker – ändringsföreskrifter

Påminnelse! Den 5 april 2024 börjar Arbetsmiljöverkets ändringsföreskrifter att gälla ([AFS 2022:4](#)) och kommer att införas i Kemiska arbetsmiljörisker ([AFS 2011:19](#)). Ändringarna innebär en ny lydelse i 41 § samt det tillhörande allmänna rådet till paragrafen. Ändringen innebär att arbetsgivaren även ska föra register över arbetstagare som har exponerats för ohälsosamma nivåer av reproduktions-toxiska ämnen (märkta med faroangivelse H360). Dessa register ska sparas i minst 5 år.

Läs mer om cancerframkallande, mutagena och reproduktionsstörande ämnen ([CMR-ämnena](#)).

Hygieniska gränsvärden – ändringsföreskrifter

Påminnelse! Den 5 april 2024 börjar Arbetsmiljöverkets ändringsföreskrifter att gälla ([AFS 2022:5](#)) och kommer att införas i Hygieniska gränsvärden ([AFS 2018:1](#)). Ändringarna innebär att fem ämnen får sänkta gränsvärden – akrylnitril, bensen, N,N-dimetylformamid, nickel (metall) och nickelföreningar. Några av gränsvärdena börjar gälla först senare, se ändringsföreskriften.

Medicinska kontroller i arbetslivet – två ändringsföreskrifter som riktar sig till läkare

Den 1 januari 2024 börjar Arbetsmiljöverkets ändringsföreskrifter att gälla ([AFS 2023:16](#)) och kommer att införas i Medicinska kontroller i arbetslivet ([AFS 2019:3](#)). Kraven riktar sig **inte** till dig som arbetsgivare, utan **till de läkare** som ska utfärda tjänstbarhetsintyg för klättring med stor nivåskillnad samt för rök- och kemdykning. Arbetsprov med EKG-registrering byts ut mot krav på andra undersökningar som registrering av vilo-EKG, bestämning av blodfetter samt skattning av kardiovaskulär risk med ett riskskattningsverktyg för arbetstagare över 40 år.

Den 5 april 2024 börjar Arbetsmiljöverkets ändringsföreskrifter att gälla ([AFS 2022:3](#)) och kommer att införas i Medicinska kontroller i arbetslivet ([AFS 2019:3](#)). Ändringarna **riktar sig till läkare** angående den anmälningsplikt de har för vissa sjukdomar, och innebär en ny lydelse i 81 §. Ändringen innebär att reproduktionsstörande ämnen adderas till listan över sjukdomar, symptom och besvär som kan vara av intresse att anmäla.

Kurser och arbetsgivarträffar

Som ni kanske känner till så erbjuder vi våra medlemsföretag kurser och utbildningar inom arbetsrätt och arbetsmiljö. Nu finns ett flertal tillfällen som man kan boka upp sig på i vår. Vissa av våra kurser är kostnadsfria medan vi för andra tar ut en reducerad avgift. Mer information och anmälan hittar ni här: [Kalender arkiv - Livsmedelsföretagen](#) (livsmedelsforetagen.se)

**KONTAKTA ARBETSGIVARSERVICE:
RADGIVNING@LI.SE ELLER 08-762 65 50**

**LÄS MER PÅ LIVSMEDELSFÖRETAGEN.SE
FÖR MER INFORMATION**



LIVSMEDELSFÖRETAGEN