



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär november 2023
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

Höjt försörjningskrav för arbetstillstånd

Den 1 november höjdes försörjningskravet för den som söker arbetstillstånd i Sverige. Den som ansöker efter den 1 november måste ha en månadslön som uppgår till minst 27 360 kronor, vilket är 80 procent av dagens medianlön i Sverige. Detta innebär i vissa fall att en högre lön än vad som anges som lägstalön i kollektivavtalet behöver erbjudas för att arbetstillstånd ska kunna beviljas.

Vilka grupper påverkas

Det nya kravet gäller för personer som ansöker om ett uppehållstillstånd för arbete (6 kap. 2 § första stycket utlänningslagen) och kommer från ett land utanför EU/EES.

Det nya kravet gäller även för den som gör ett så kallat spårbyte. Spårbyte innebär att personer som fått avslag på sin asylansökan och istället ansöker om arbetstillstånd.

Vilka grupper påverkas inte

Det nya kravet påverkar inte personer som till exempel ansöker om eller har uppehållstillstånd på grund av skydd, familjeanknytning, studier, eller tillstånd enligt massflyktsdirektivet eller gymnasielagen. Inte heller de som har eller ansöker om EU-blåkort, ICT tillstånd eller är säsongarbetare. EU/EES medborgare och varaktigt bosatta som utnyttjar den fria rörligheten påverkas inte heller.

Vad gäller?

Arbetstagare som har ett pågående arbetstillstånd påverkas av det nya försörjningskravet först vid ansökan om förlängt uppehållstillstånd för arbete. Arbetstagarens månadslön behöver alltså inte höjas under ett pågående arbetstillstånd för att uppnå det nya kravet. Det är inte förrän vid ansökan om förlängt arbetstillstånd som Migrationsverket kommer att göra en ny prövning av arbetstagarens månadslön i förhållande till relevant medianlön.

Medianlönen för Sverige publiceras årligen av Statistiska centralbyrån (SCB). För en ansökan om arbetstillstånd som kommit in före den 1 november är det den medianlön som gällde vid tidpunkten för ansökan som utgör grund för beräkning. Det är alltså ansökningstillfället som avgör vilken medianlön som krävs för att beviljas ett tillstånd. Vilken medianlön som gäller vid ett visst tillfälle framgår av en tabell på Migrationsverkets hemsida, se länk nedan.

Det är viktigt att komplettera en ansökan om förlängt arbetstillstånd som redan skickats in med den nya lönen från den 1 november.

Det nya kravet gäller oavsett om arbetstagaren har en deltids- eller heltidsanställning. Deltidsanställda måste jobba i sådan omfattning att man får ut en lön på minst 80 procent av



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

medianlönen vid ansökan. Deltidslöner räknas alltså om till heltidslöner. Arbetstagaren kan endast ha en arbetsgivare.

Skyldigheter för arbetsgivare

Den som anställer en person som är medborgare i ett land utanför EU ska kontrollera att personen har rätt att vara och arbeta i Sverige samt underrätta Skatteverket om anställningen. Arbetsgivare ska spara kopior på dokument som visar att personen har rätt att vara och arbeta i Sverige och arkivera dessa under hela anställningstiden och 12 månader efter att anställningen tagit slut.

Den person som ska anställas ska uppvisa dokument som visar rätten att vara och arbeta i Sverige. Exempel på dokument är;

- ett uppehållstillståndskort
- en kopia av ett beslut från Migrationsverket om uppehålls- och arbetstillstånd
- ett LMA-kort (asylsökande som har AT-UND)

På uppehållstillståndskortet finns information om tillståndet är tidsbegränsat och dess giltighetstid. På kortet ska följande text finnas,

- tidsbegränsat uppehålls- och arbetstillstånd
- uppehållstillstånd med texten "Får arbeta" eller
- permanent uppehållstillstånd.

Kontrollera för vilken tid tillståndet är giltigt och om det finns begränsningar till yrke och arbetsgivare under texten "Anmärkningar" på kortet. Om arbetstagaren inte kan visa upp ett uppehållstillståndskort kan personen istället visa en kopia av beslutet om uppehålls- eller arbetstillstånd från Migrationsverket. I beslutet ska det finnas information om tillståndets giltighetstid och om personen får arbeta.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Det finns bra information på Migrationsverkets hemsida [Höjt försörjningskrav för arbetstillstånd - Migrationsverket](#)

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

Med vänlig hälsning

LIVSMEDELSFÖRETAGEN