[Bolaget]

[Adress]

[Arbetstagarens namn]

[Arbetstagarens personnummer]

**Underrättelse om tilltänkt uppsägning på grund av uppnådd pensionsålder**

Du underrättas härmed om att [Bolaget] (”**Bolaget**”) överväger att säga upp dig från din anställning hos Bolaget på grund av uppnådd pensionsålder (69 år).

Ovanstående underrättelse mottagen:

………………………………………………… …………………………………………………

Ort och datum Ort och datum

………………………………………………… …………………………………………………

[Namn och titel] [Arbetstagarens namn]

**Anvisningar**

Anvisningarna riktar sig till dig som överväger att säga upp en arbetstagare på grund av uppnådd pensionsålder (69 år). Om det rör en tjänsteman, se blanketten jämte anvisningar ”*Underrättelse om avslutande av anställning pga uppnådd pensionsålder - tjänsteman*”.

* En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 69 år, om inte något annat följer av lag eller kollektivavtal. En uppsägning på grund av uppnådd ålder kräver inte sakliga skäl, men förutsätter att åldern för anställningsskyddets upphörande har uppnåtts.
* Om arbetstagaren är medlem i en facklig organisation ska den fackliga organisationen samtidigt med underrättelsen varslas om den tilltänka uppsägningen, se särskild blankett för varsel.
* En arbetsgivare är skyldig att ta reda på om en arbetstagare är fackligt organiserad och vilken organisation som arbetstagaren tillhör innan arbetsgivaren säger upp arbetstagaren.
* Arbetstagaren och den fackliga organisation som arbetstagaren tillhör har rätt till överläggning med arbetsgivaren om den tilltänkta uppsägningen. Överläggning måste dock begäras senast en vecka efter det att underrättelsen eller varslet lämnades.
* Spara alltid en kopia av underrättelsen.

**Livsmedelsföretagen**

Rådgivning för arbetsgivare

Telefonnummer 08-762 65 50

Mejladress [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se)