[Bolaget]

[Adress]

[Arbetstagarens namn]

[Arbetstagarens personnummer]

**Besked om att tidsbegränsad anställning inte kommer att fortsätta**

[Bolaget] (”**Bolaget**”) lämnar härmed besked om att du inte kommer att få fortsatt anställning hos Bolaget när din pågående tidsbegränsade anställning upphör den [datum]. Din sista anställningsdag kommer därmed att vara den [datum].

[ ]  Du har enligt 25 § lagen om anställningsskydd (”**LAS**”) företrädesrätt till ny anställning från den dag du får detta besked och därefter till dess nio månader har förflutit från den dag då din anställning upphörde. För att kunna göra gällande företrädesrätt till ny anställning krävs att du anmäler anspråk härom. Anmälan ska ske till följande mejladress: [mejladress]. Det är först när Bolaget mottagit din anmälan som företrädesrätten kan göras gällande.

[ ]  Du har inte företrädesrätt till återanställning enligt 25 § lagen om anställningsskydd (”**LAS**”).

**Ogiltighet**

Om du anser att anställningen tidsbegränsats på ett felaktigt sätt och vill föra talan om att anställningen ska förklaras gälla tills vidare, ska du underrätta Bolaget om detta senast en månad efter anställningstidens utgång. Om din fackliga organisation inom denna underrättelsetid har begärt förhandling enligt lagen om medbestämmande i arbetslivet (”**MBL**”) eller kollektivavtal, ska talan väckas inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. Om ingen förhandling har begärts ska talan väckas inom två veckor efter att underrättelsetiden gick ut.

Om du inte iakttar ovanstående tidsfrister kommer du att förlora rätten att väcka talan om tillsvidareanställning.

**Skadestånd m.m.**

Om du anser att anställningen tidsbegränsats på ett felaktigt sätt och vill kräva skadestånd eller framställa andra krav på ersättning som grundar sig på LAS, ska du underrätta Bolaget om detta senast fyra månader efter det att den skadegörande handlingen skedde eller ersättningen skulle betalats. Om din fackliga organisation inom denna underrättelsetid har begärt förhandling enligt MBL eller kollektivavtal, ska talan om skadestånd eller annat krav på ersättning väckas inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. Om ingen förhandling begärts ska talan om skadestånd eller annat krav på ersättning väckas inom fyra månader efter att underrättelsetiden gick ut.

Om du inte iakttar ovanstående tidsfrister kommer du att förlora rätten att väcka talan om skadestånd eller annat krav på ersättning.

**Observera särskilda tidsfrister vid ansökan om omställningsstöd**

För **arbetare** som omfattas av Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd som ingåtts mellan Svenskt Näringsliv och LO eller kollektivavtalet om omställningsförsäkring för arbetare gäller följande. Om arbetaren omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för att underrätta Bolaget om att en tidsbegränsad anställning ska gälla tills vidare eller om ett krav på skadestånd **en vecka**, i stället för de tidsfrister som anges under ”Ogiltighet” respektive ”Skadestånd m.m.” ovan. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Underrättelsetiden kan dock aldrig bli längre än den som anges under ”Ogiltighet” respektive ”Skadestånd m.m.” ovan.

Om arbetaren inte iakttagit ovanstående tidsfrist kommer arbetaren att förlora rätten att väcka talan om att en tidsbegränsad anställning ska gälla tills vidare samt om skadestånd eller annat krav på ersättning.

Ovanstående besked mottaget:

………………………………………………… …………………………………………………

Ort och datum Ort och datum

………………………………………………… …………………………………………………

[Namn och titel] [Arbetstagarens namn]