

CIRKULÄR

Månadsvis rapportering av Avtalspension SAF-LO till Fora - särskilt om hantering av lön hänförlig till annan månad

Med anledning av en överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO har Fora infört månadsvis hantering av Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Månadshanteringen innebär att arbetsgivare rapporterar utbetald kontant bruttolön till Fora varje månad. Hanteringen gäller för löner som utbetalas från och med den 1 januari 2024. Fora beräknar även pensionspremier och fakturerar arbetsgivare månadsvis. Detta innebär i sin tur att pensionspremier kommer att överföras till de anställdas valda pensionsförsäkringar månadsvis.

Pensionspremier för Avtalspension SAF-LO

Pensionspremien uppgår till 4,5 procent på den anställdes pensionsmedförande lön på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp delat med 12. På lönedelar som för viss månad överstiger 7,5 inkomstbasbelopp delat med 12, är premien 30,0 procent.

Premieberäkning på pensionsmedförande lön

Den pensionsmedförande lönen (kontant utbetald bruttolön) ska som huvudregel ligga till grund för Foras premieberäkning för den månad som lönen i fråga utbetalas. Nedan uppräknade pensionsmedförande lönedelar ska däremot rapporteras till Fora som lön hänförlig till annan månad än utbetalningsmånaden. De lönedelar som vid premieberäkningen är att betrakta som hänförliga till andra månader är följande:



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

- Rörliga lönedelar som bygger på arbetstagarens prestation, exempelvis prestationslön, ackordslön, resultatlön och liknande.
- Bonus, tantiem, gratifikationer och liknande, oavsett om ersättningen är kopplad till den anställdes arbetsinsats eller inte.
- Kontant utbetalning av tidigare semesterårs sparade semesterdagar vid anställnings upphörande.

Vid premieberäkningen ska ovan angivna lönedelar fördelas på de månader som de är hänförliga till i enlighet med hur det faktiska intjänandet har sett ut. Det gäller dock inte kontant utbetalning av sparade semesterdagar som i stället ska fördelas lika på de 12 månader som föregår den anställdes sista anställningsdag.

Notera att rapportering av lön hänförlig till annan månad än utbetalningsmånaden ska ske på det sätt som redogörs för ovan. Det är alltså inte valfritt att tillämpa reglerna (se dock nedan information om övergångsregler). Lönedelar som inte omfattas av uppräkningsreglerna ovan är inte att betrakta som lön hänförlig till annan månad och ska alltså ligga till grund för premieberäkningen för utbetalningsmånaden.

Övergångsregler för lönedelar hänförliga till 2023 men utbetalas 2024

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att den tidigare årliga hanteringen ska tillämpas för beräkning av pensionspremie för lönedelar som utbetalas efter den 31 december 2023 men som är hänförliga till månader innan övergången till månatlig hantering.

Då Fora saknar IT-stöd för tillämning av ovan övergångsregler kommer arbetsgivare att behöva hantera lön som är utbetalad efter den 31 december 2023 men som är hänförlig till period före den 1 januari 2024 som en rättelse av det aktuella årets slutliga lönerapportering i Foras system. Eftersom sådan lönerapportering av Fora hanteras som en rättelse av tidigare år kommer det även föranleda Fora att debitera räntekostnader. Dessa räntekostnader ska dock återbetalas från Fora till arbetsgivare vid ett senare tillfälle.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För det fall arbetsgivare, på grund av att ändamålsenligt IT-stöd saknas, inte önskar tillämpa övergångsreglerna kan arbetsgivare rapportera dessa lönedelar i enlighet med huvudregeln i stället, det vill säga som hänförliga till utbetalningsmånaden.

Kontaktuppgifter

Fora administrerar Avtalspension SAF-LO och kontaktuppgifter finns på Foras hemsida www.fora.se

Avtalat lämnar information och ger rådgivning i pensions- och försäkringsfrågor. Kontakta Avtalat på telefon 0770-16 10 00, www.avtalat.se

För övriga frågor vänligen kontakta vår arbetsgivarrådgivning via mejl radgivning@li.se eller telefon 08-762 65 50

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef

Linnéa Ceréus
Arbetsrättsjurist