

CIRKULÄR

AKTUELLA AVGIFTER ENLIGT LAG OCH AVTAL AVSEENDE PENSIONER OCH FÖRSÄKRINGAR ÅR 2024

Här redovisas vad som kommer att debiteras företagen år 2024 för de åtaganden som följer av lag och avtal på den privata arbetsmarknaden vad avser pensioner och försäkringar. Samtliga kostnader uttrycks i procent av lön. Observera att uppgifterna rörande kostnaden för avtalsförsäkringar måste ses som preliminära då de varierar mellan olika företag t ex på grund av hur stor del av den totala lönesumman som avser lönedelar under respektive över 7,5 inkomstbasbelopp (2024: 7,5 x inkomstbasbeloppet = 571.500 kr, dvs 47.625 kr/mån).

Lagstadgade sociala kostnader för anställda (födda 1958 och senare) i procent:

Ålderspensionsavgift 10,21

Sjukförsäkringsavgift 3,55

Föräldraförsäkringsavgift 2,60

Efterlevandepensionsavgift 0,60

Arbetsskadeavgift 0,20

Arbetsmarknadsavgift 2,64

Allmän löneavgift 11,62

Totalt 31,42

För arbetstagare som är födda 1938 t.o.m. 1957 skall arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 procent. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Arbetare

Avgifter till avtalsförsäkringar för arbetare i procent. Notera att flera premier är rabatterade år 2024.

Lön: > - 47 625 kr/mån

Lön 47 625 – <

- | | | |
|---|---------|------|
| • Ålderspension* | 4,375** | 30,0 |
| • Premiebefrielse | 0,00 | 0,00 |
| • TSL 0,34*** (lönedel upp till 7,5 prisbasbelopp (PBB) = 35 813 (2024)) - gäller för företag med <i>Huvudavtal</i> | | |

Alternativt

- | | | |
|--|------|------|
| • TSL 0,15**** (lönedel upp till 7,5 PBB) - gäller för företag med <i>Kollektivavtal om omställningsförsäkring</i> | | |
| • AGB 0,15 (lönedel upp till 7,5 PBB) | | |
| • AGS, sjukförsäkring | 0,00 | 0,00 |
| • TFA | 0,01 | 0,01 |
| • TGL (lönedel upp till 7,5 PBB) | 0,10 | 0,00 |
| • FPT Föräldrapenningtillägg | 0,00 | 0,00 |

Totalt 4,975**/4,785***** (Löneskatt tillkommer om ca 1,10 procent)**

* Tas ut från 22 års ålder tom 65 år.

** Respektive försäkring tillförs 4,50% medan arbetsgivaren faktureras 4,375. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: När den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svensk Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om skall användas till att betala 0,125 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,6 mdr kronor.

*** Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,74 %. Moms tillkommer.

**** Premien avser medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,55%. Moms tillkommer.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

**** Avser medlem i Svenskt Näringsliv med huvudavtal och om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp

***** Avser medlem i Svenskt Näringsliv med omställningsförsäkring och om samtliga löner understiger 7,5 inkomstbasbelopp

Tjänstemän

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP 1 i procent

	Lön < 47 625 kr/mån	Lön 47 625 – 190 500 kr/mån
• Ålderspension*	4,50	30,0
• Premiebefrielse	0,17	1,09
• Sjukförsäkring**	0,028	0,101
• TGL***	0,09	0,00
• TFA (AFA)	0,03	0,03
• Trygghetsrådet****	0,55	0,55
Totalt*****	5,368	31,771

ITP 1 omfattar alla tjänstemän som är födda 1979 och senare samt i vissa fall även tjänstemän födda 1978 och tidigare. För att tjänsteman född 1978 eller tidigare skall få omfattas av den nya ITP-planen, ITP 1, krävs att företaget fått särskild godkännande att tillämpa ITP 1 för samtliga tjänstemän oavsett födelseår. För mer information om vad som krävs för att erhålla sådant tillstånd hänvisar vi till www.avtalat.se.

* Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år tom 66 år.

** Premien 0,028 betalas på lönedelar upp till 47.750 kr/mån (10 prisbasbelopp) Premien 0,101 betalas på lönedelen mellan 47.750 kr/mån och 190.500 kr/mån (30 inkomstbasbelopp). Premien är rabatterad 2024.

*** 20 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,09 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar mellan 20-43 kronor beroende på försäkringsbolag

**** Gäller medlemmar Svenskt Näringsliv övriga företag betalar inkl hängavtalsföretag betalar 0,95 %.

***** Löneskatt tillkommer med cirka 1,20 resp. 7,6 % på lönedel under resp. över 7,5 inkomstbasbelopp



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Avgifter till avtalsförsäkringar för tjänstemän ITP 2 i procent:

- ITP ca 11,78*
- TGL ca 0,09**
- TFA (AFA-försäkring) 0,03
- Trygghetsrådet 0,55***

Totalt ca 12,43**/*******

* Prognos för ITP-kostnaden under 2024 för ITP 2 exkl. ev. lokala löneförändringar (den gamla förmånsbestämda ITP-planen som avser de flesta tjänstemän som är födda 1978 eller tidigare) OBS Stora avvikelser förekommer såväl på individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 %-enhet ger ca 0,5 % förändring av ITP-kostnaden.

** Motsvarar ca 0,09 procent av tjänstemännens lönesumma. OBS! Premien varierar i år mellan 20-43 kronor beroende på försäkringsbolag.

*** Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,95 procent.

**** Totaltavgiften inkluderar kostnaden för försäkring för sjukpension samt premiefrielse vid sjukdom

***** Löneskatt tillkommer med ca 2,8 % baserat på ovanstående redovisad kostnadsuppgift.

Ytterligare information om innehållet i Cirkuläret?

Vänligen kontakta Avtalat, telefon 0770-16 10 00, www.avtalat.se

För övriga frågor gällande arbetsrätt vänligen kontakta Livsmedelsföretagens arbetsgivarrådgivning på e-mail: radgivning@li.se eller telefon: 08 - 762 65 50.

Henrik van Rijswijk
förhandlingschef