

Arbetstidskonto

För kollektivavtal mellan Livsmedelsföretagen och
Livsmedelsarbetareförbundet

Arbetstagare Livsmedelsavtalet

1 april 2025 – 31 mars 2027

Arbetstidskonto för arbetstagare som omfattas av Livsmedelsavtalet

Detta dokument är framtaget av Livsmedelsföretagen.

I bilaga C i Livsmedelsavtalet finns reglerna om arbetstidskonto.

Sammanfattning

Syftet med Arbetstidskonto är att kunna

- **förkorta årsarbetstiden** – betald ledig tid (5), antalet timmar anges i tabell (5.1) och på uppgift från arbetsgivaren,
- **förkorta livsarbetstiden** – pensionspremie (6) med möjlighet till högre pension eller tidigare pension.

Avsättningen på arbetstidskontot kan även tas ut som kontant ersättning.

- Arbetstidskonto inrättas för alla anställda.
- Arbetsgivaren gör avsättning till arbetstidskonto en gång varje år.
- Arbetsgivaren lämnar uppgift om hur mycket som avsatts till kontot.
- Den anställde väljer hur behållningen ska disponeras.
- Arbetstidskontot nollställs årligen.
- Överenskommelse kan träffas om andra regler (ingressen).

Arbetstagaren ska tala om för arbetsgivaren hur avsättningen ska disponeras, som betald ledig tid, som pensionspremie/deltidspensionspremie eller kontant.

Det är möjligt att lokalt träffa överenskommelse om att tillämpa andra regler.

Vi har tagit fram en blankett, sida 10, som kan användas då arbetsgivaren informerar arbetstagaren om avsättningens storlek och då arbetstagaren lämnar uppgift till arbetsgivaren om hur avsättningen ska disponeras.

Aktuella tidpunkter

Uppgift till den anställda (3)	15 februari
Den anställdes val (4)	28 februari
Inbetalning av pensionspremie (6)	30 april
Kontant utbetalning (7)	30 april
Uttag av ledig tid senast (5.4)	31 mars
Inbetalning av eventuellt resterande Behållning som pensionspremie (5.4)	30 april

Anmärkning. Siffrorna inom parentes anger hänvisning till avsnitt i avtalstexten bilaga C Livsmedelsavtalet. Se texten i detta häfte eller i bilaga till aktuellt kollektivavtal.

Arbetstidskonto

Dessa regler tillämpas om de lokala parterna inte kommer överens om annat.

Kommentar: Andra regler kan tillämpas men förutsättningen är att arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen skriftligen blir överens om andra regler.

1 Individuella arbetstidskonton

Individuella arbetstidskonton inrättas för alla anställda.

Kommentar: Denna regel gäller för alla som omfattas av kollektivavtal mellan Livsmedelsföretagen och Livsmedelsarbetareförbundet (Livs), både tillsvidareanställda och de med tidsbegränsad anställning.

2 Avsättning, underlag m.m.

Till varje arbetstidskonto avsätts ett belopp som beräknas per kalenderår. Underlag är den lön som betalats ut under kalenderåret.

Notera att avsättningen till arbetstidskontot höjs den 1 april 2025 till 2,78 % samt den 1 april 2026 till 2,92 % (tidigare gällde 2,64 %). I och med höjningen av avsättningen höjs även antalet timmar att ta ut vid ledig tid (se punkt 5 nedan).

Avsättning i procent anges i punkt 5.1.

Kommentar: Den avsättning som ska göras utgör:

- 2,78 % av den lön som utbetalts under tiden 1 januari-31 december 2025 och
- 2,92 % av den lön som utbetalats 1 januari – 31 december 2026

I löneunderlaget ingår

- lön, lönetillägg och ersättningar för arbete under ordinarie tid
- lön för betald ledighet utom semester

Kommentar: Som lön räknas t.ex. ob-tillägg och andra tillägg för arbete under ordinarie tid. Som lön för betald ledighet räknas t.ex. sjuklön och lön vid permission.

I löneunderlaget ingår inte

- lön och ersättning för overtidsarbete
- inställelseersättning
- beredskapsersättning
- reseersättning och traktamente

- semesterlön och semesterersättning
- avsättning till arbetstidskonto

3 Uppgift till den anställde

Arbetsgivaren ska senast den 15 februari lämna uppgift till den anställde om storleken på den avsättning som gjorts.

Kommentar: På sida 10 finns ett exempel på formulering som kan användas då uppgift lämnas till den anställde.

4 Val av alternativ

Belopp på arbetstidskonto kan tas ut som

- betald ledig tid,
- pensionspremie/deltidspensionspremie eller
- kontant ersättning

Från och med år 2015 ersattes möjligheten att välja pensionspremie av möjligheten att välja deltidspensionspremie.

Den anställde ska senast den 28 februari meddela arbetsgivaren skriftligen hur avsättningen ska utnyttjas. Om arbetsgivaren inte får något meddelande, betalas beloppet ut som pensionspremie/deltidspensionspremie.

Den anställde har rätt att varje år välja ett av de tre alternativen.

Kommentar: Endast ett alternativ kan väljas. Alternativen kan inte kombineras. Valet görs för ett år i sänder. Ett annat alternativ kan väljas nästa år.

5 Betald ledig tid

5.1 För anställd som valt betald ledig tid gäller följande

Löneunderlag	Avsättning procent	Betald ledighet, timmar per år			
		Period för ledighet	Veckoarbetstid		
			40	38	36
1/1 - 31/12 2025	2,78	1/4 2026 – 31/3 2027	50	47,5	45
1/1 - 31/12 2026	2,92	1/4 2027 – 31/3 2028	52,5	50	47

Antalet timmar i tabellen gäller för heltidsanställda som får betald ledig tid.

För deltidsanställda och för anställda som börjat sin anställning under föregående år reduceras antalet timmar i tabellen i proportion till heltidsanställning. Detsamma gäller för anställda som haft obetald ledighet eller frånvaro.

Reducering görs enbart med fulla halvtimmar.

Kommentar:

Beräkningsmodellen medför att lönen under betald ledighet inte blir exakt densamma som lön under intjänandeåret för ordinarie tid. Modellen innebär att kontot är tömt när all ledighet tagits ut.

Procenttalet i andra kolumnen multipliceras med löneunderlaget för kalenderåret dessförinnan. Disponibel behållning i början på 2026 är 2,78 % av löneunderlaget 2025 och disponibel behållning i början på 2027 är 2,92 % av löneunderlaget 2026.

Intjänande 2024:

För arbetstidskonto som tjänats in under tiden 1/1 - 31/12 2024 kan ledig tid tas ut under perioden 1/4 2025 - 31/3 2026. Den lediga tiden uppgår i detta fall till följande:

<i>Veckoarbetstid om 40 timmar</i>	<i>ledig tid: 47,5 timmar per år</i>
<i>Veckoarbetstid om 38 timmar</i>	<i>ledig tid: 45 timmar per år</i>
<i>Veckoarbetstid om 36 timmar</i>	<i>ledig tid: 43 timmar per år</i>

5.2 När betald ledighet får tas ut

Betald ledig tid får tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde. Det förutsätts att den anställde beviljas ledighet, om ledigheten inte medför påtaglig störning av arbetsgivarens verksamhet.

Kommentar: *Det krävs att arbetsgivaren och den anställde blir överens om när den betalda ledigheten ska läggas ut. Det förutsätts att ledigheten beviljas om produktionen inte störs påtagligt.*

I den tredje kolumnen i tabellen anges under vilken period betald ledig tid kan tas ut.

5.3 Lön under betald ledighet

Under betald ledighet betalas lön per timme som beräknas enligt följande.

Beloppet på arbetstidskontot enligt punkt 2 divideras med antalet timmar för den anställde enligt punkt 5.1.

Behållningen på arbetstidskontot reduceras med det belopp som enligt denna punkt betalas som lön.

Kommentar: Principerna framgår av följande exempel. Den anställde arbetade dagtid och var heltidsanställd under år 2025.

Utbetald lön
Januari-december 2025 350 000 kr

Avsättning
 $0,0278 \times 350\,000 =$ 9 730 kr

Lön per ledighetstimme
 $9\,730/50 =$ 194,60 kr

Ledighet under 2026 och 2027:

8 tim 14 april 2026

8 tim 27 maj 2026

8 tim 29 augusti 2026

8 tim 16 januari 2027

8 tim 6 mars 2027

8 tim 11 mars 2027

2 tim 12 mars 2027

Exempel: reduktion av kontot		
Datum	Antal timmar	Summa
14 april 2026	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
27 maj 2026	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
29 aug 2026	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
16 jan 2027	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
6 mars 2027	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
11 mars 2027	$8 \times 194,60 =$	1 556,80 kr
12 mars 2027	$2 \times 194,60 =$	389,20 kr

Kvar på kontot

$9\,730 - 1\,556,80 - 1\,556,80 - 1\,556,80 - 1\,556,80 - 1\,556,80 - 1\,556,80 - 389,20$
= 0 kr

5.4 Ledighet som inte tagits ut

Ledighet som inte tagits ut under perioden 1 april – 31 mars förfaller och behållningen på arbetstidskontot betalas som pensionspremie/deltidspensionspremie senast den 30 april.

Anmärkning: Avsättning till pensionspremie enligt lydelsen ovan görs första gången år 2017. Enligt tidigare lydelse skulle behållningen på kontot betalas ut kontant till arbetstagaren.

Kommentar: *Avsikten är att kontot ska nollställas varje år. Timmar ska inte sparas från ett år till ett annat. Ledighet som inte tagits ut förfaller och ersätts med betalning av pensionspremie.*

6 Pensionspremie

För anställda som valt pensionspremie/deltidspensionspremie gäller följande.

Arbetsgivaren upprättar en förteckning med uppgift om namn, personnummer och avsatt belopp för var och en som valt alternativet pensionspremie/deltidspensionspremie.

Arbetsgivaren sänder in förteckningen tillsammans med en redovisning av de avsatta medlen till Fora AB senast den 30 april.

Även anställd som inte meddelat arbetsgivaren hur avsättningen ska utnyttjas, får det aktuella beloppet betalt som pensionspremie/deltidspensionspremie senast den 30 april.

Kommentar: *Den som väljer att disponera behållningen på arbetstidskontot som pensionspremie/deltidspensionspremie får möjlighet att*

- *få högre pension eller*
- *gå i pension tidigare*

Fora förmedlar premier till den pensionsförvaltaren som den anställde valt beträffande Avtalspension SAF-LO.

Administrationsavgiften för denna förmedling betalas av arbetsgivaren och uppgår till 60 kronor per anställd vilket läggs på fakturan. Sista dag för rapportering är den 30 april och storleken på premien ska alltid framgå i hela krontal. Kod för pensionsöverenskommelsen är 82017.

7 Kontant ersättning

Till anställda som valt kontant ersättning betalar arbetsgivaren det aktuella beloppet senast den 30 april.

***Kommentar:** När utbetalning skett är kontot nollställt och någon ytterligare åtgärd erfordras inte.*

8 Anställda som slutar

För anställda som slutar sin anställning gäller följande.

Behållningen på arbetstidskontot betalas ut kontant.

Beloppet som enligt punkt 2 avsatts för det år då anställningen upphör betalas även det ut kontant.

Beloppet kan betalas som pensionspremie/deltidspensionspremie, om den anställde anmäler detta till arbetsgivaren senast sista anställningsdagen.

***Kommentar:** Huvudregeln är att behållningen på arbetstidskontot betalas ut kontant när anställningen upphör.*

Innevarande år hanteras enligt följande:

Anställning som upphör under 2025

För anställd vars anställning upphör 1 april eller senare under 2025 anses ATK ha tjänats in med 2,78 % av löneunderlaget från den 1 januari 2025. För anställd vars anställning upphört under 2025 men före 1 april 2025 anses ATK ha tjänats in med 2,64 % av löneunderlaget från den 1 januari 2025.

Anställning som upphör under 2026

För anställd vars anställning upphör 1 april eller senare under 2026 anses ATK ha tjänats in med 2,92 % av löneunderlaget från den 1 januari 2026. För anställd vars anställning upphört under 2026 men före 1 april 2026 anses ATK ha tjänats in med 2,78 % av löneunderlaget från den 1 januari 2026.

9 Övrigt

Belopp som avsätts till arbetstidskonto utgör underlag för semesterlön och semesterersättning utom i det fall beloppet ska betalas som pensionspremie/deltidspensionspremie.

Kommentar: Det belopp som betalas som pensionspremie/deltidspensionspremie inräknas inte i underlaget för semesterlön och semesterersättning.

ARBETSTIDSKONTO

.....
Arbetstagarens namn

På ditt arbetstidskonto har avsatts [2,78 % alternativt 2,92 %] av vad som utbetalats till dig den

1 januari – 31 december 20... Detta motsvarar kronor. Enligt avtal ska du senast den 28 februari 20... meddela arbetsgivaren om du vill ha beloppet som betald ledig tid, som pensionspremie eller kontant.

Om du vill använda beloppet till betald ledig tid kan du få timmars ledighet under perioden 1 april 20... – 31 mars 20... efter överenskommelse med din arbetsledare.

..... den 20....

.....
Företagets representant

(Nedanstående talong avskiljes och insändes så att den är arbetsgivaren tillhanda senast 28 februari.)

Jag vill utnyttja beloppet på arbetstidskontot

- som betald ledig tid (under perioden 1 april 20... – 31 mars 20...)
- som pensionspremie
- kontant (utbetalas senast 30 april)

..... den 20...

.....

Arbetstagare

ÖVERENSKOMMELSE

om ålderspension enligt reglerna om livsarbetstid

§ 1 Villkor för pensionsförsäkring

För pensionsförsäkringen enligt denna överenskommelse gäller samma villkor som för pensionsförsäkringen enligt överenskommelsen om Avtalspension SAF-LO.

För denna pensionsförsäkring gäller även det val av förvaltare och återbetalningsskydd som gjorts för Avtalspensionen SAF-LO. Anställd som är yngre än 22 år (21 år 2002) ska dock ha möjlighet att hos Fora Försäkringscentral AB välja förvaltare m.m. för sin ålderspension.

§ 2 Värdebesked m m

På värdebeskedet från Fora Försäkringscentral AB redovisas pensionspremie och kapital enligt denna överenskommelse separat.

Stockholm 2001-11-21

Livsmedelsföretagen

Svenska Livsmedelsarbetareförbundet

Sven-Ingvar Larsson

Gerald Lindberg