

# CIRKULÄR

## Nytt avtal rörande BRYGGERIINDUSTRIEN från och med den 1 april 2025

Livsmedelsföretagen har tidigare skickat ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen som gäller tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027. Vi kompletterar härmed med ett branschspecifikt cirkulär för Livsmedelsavtalets tilläggsavtal Bryggeriindustrin.

I detta cirkulär framgår nivåer på bl.a. lägsta löner och ersättningar för tilläggsavtalet Bryggeriindustrin, för tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027.

---

### 1 Arbetstid

#### 1.1 Fridagar

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

### 2 Löner

#### 2.1 Löneformer

Innan nya löneformer införs ska förhandling äga rum mellan arbetsgivaren och den lokala fackliga organisationen. Parterna ska därvid sträva efter att uppnå enighet. Den löneform som överenskommits gäller tills vidare.

## 2.2 Timlöner

Timlönen utgår i respektive lönegrupp med följande belopp i öre per timme.

Fr.o.m. 1/4 2025

| Arbetstagare                      | Avtalstimlön          |        |        |        |
|-----------------------------------|-----------------------|--------|--------|--------|
|                                   | Arbetsvärderingsgrupp |        |        |        |
|                                   | IE                    | I      | II     | III    |
| Fyllda 18 år                      | 16 399                | 16 229 | 16 081 | 15 960 |
| Fyllda 18 år<br>1 års anställning | 17 090                | 16 920 | 16 772 | 16 651 |
| Fyllda 18 år<br>2 års anställning | 17 320                | 17 150 | 17 002 | 16 881 |
| Fyllda 17 år                      | -                     | 14 953 | 14 882 | 14 829 |
| Fyllda 16 år                      | -                     | 14 512 | 14 452 | 14 410 |

Fr.o.m. 1/4 2026

| Arbetstagare                      | Avtalstimlön          |        |        |        |
|-----------------------------------|-----------------------|--------|--------|--------|
|                                   | Arbetsvärderingsgrupp |        |        |        |
|                                   | IE                    | I      | II     | III    |
| Fyllda 18 år                      | 16 957                | 16 787 | 16 639 | 16 518 |
| Fyllda 18 år<br>1 års anställning | 17 648                | 17 478 | 17 330 | 17 209 |
| Fyllda 18 år<br>2 års anställning | 17 878                | 17 708 | 17 560 | 17 439 |
| Fyllda 17 år                      | -                     | 15 511 | 15 440 | 15 387 |
| Fyllda 16 år                      | -                     | 15 070 | 15 010 | 14 968 |



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För tillfälligt anställda såsom skolungdom bestämmes i varje enskilt fall skälig lön enligt lokal överenskommelse.

Bryggeriarbetare indelas i de fyra arbetsvärderingsgrupperna enligt följande:

### **Lönegrupp IE**

Inplaceras högt kvalificerade arbeten som i hög grad kräver yrkesutbildning och yrkeserfarenhet samt ställer stora krav på omdöme, initiativ och ansvar.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp IE:

Högt kvalificerade specialistbefattningar inom elektronik-, mekanik-, reparatörsområdet samt inom process- och tappningsområdet. Minst 4 års yrkeserfarenhet krävs utöver erforderlig utbildning.

### **Lönegrupp I**

Inplaceras kvalificerade arbeten som kräver teknisk eller annan teoretisk utbildning och yrkeserfarenhet samt ställer krav på omdöme och initiativ.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp I:

Yrkesarbetare inom elektronik-, mekanik-, reparatörs-, processtappnings- och mältningsområdet samt grupp- och kolonnledare, förstemanbefattningar, pannknekt- och fatservicearbete.

### **Lönegrupp II**

Inplaceras arbetsuppgifter som ställer krav på viss riktad utbildning och praktisk erfarenhet och som i regel utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner.

Exempel på arbetsuppgifter som inplaceras i grupp II:

Truckförare, verkchaufför, förorderplockare, processarbetare, mältningsarbete och butikservicearbete.

### **Lönegrupp III**

Inplaceras arbetsuppgifter som utförs efter muntliga och/eller skriftliga instruktioner och kräver kortare upplärningstid.

Exempel på arbetsuppgifter som kan inplaceras i grupp III:



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Sköljnings- och tappningsarbete, städning, sortering, lager- och förrådsarbete samt övrigt arbete.

Lokal överenskommelse kan träffas om annan gruppindelning genom tillämpning av systematisk arbetsvärdering.

## 2.3 Extra ersättning

Då arbetstagare utför arbete med invändig sotning av ångpanna, economiser, rökkanaler och skorstensbottnar, transport av sot från panna eller kölna till särskilt anvisad plats inom bryggeriets område, blottning av ångpanna för yttre besiktning, invändig rengöring av ångpanna och varmvattencistern, invändig syrning eller rengöring med syra av lagertanks, invändig rengöring av kylanläggnings salt- och sötvattengeneratorer samt slutna kondensatorer, invändig skrapning av vörtbehållare av järn (ej kylskepp eller vörtpanna), tjärstrykning av yttertak samt rengöring med klorkalk betalas härför ett tillägg motsvarande minst 50% av den avtalsenliga timlönen.

I övrigt enligt lokal överenskommelse.

Vid annat tillfälligt, särskilt smutsigt eller syrafrätande rengöringsarbete äger de lokala parterna träffa överenskommelse om särskild tilläggsersättning härför.

Till förenämnda arbeten räknas icke daglig rengöring av tuber och kanaler.

## 2.4 Ackordslön

1. Om införande av nya maskinella anordningar, nya arbetsmetoder eller andra dylika orsaker utövar inverkan på fastställda ackordspriser kan de priser, som därav berörs, efter uppsägning upphöra att gälla. Intill dess att överenskommelse om nytt ackordspris kan träffas utförs arbete med avtalsenlig timlön, parterna dock obetaget att träffa överenskommelse om retroaktiv tillämpning av det nya ackordspriset.
2. Om ackordsförtjänsten understiger avtalsenlig timlön p.g.a. förhållanden eller orsaker vilka arbetstagaren ej kan påverka garanteras arbetstagaren den för arbetet i fråga gällande avtalsenliga timlönen beräknad i genomsnitt per kalendervecka.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

3. Uppsägning av ackord sker med 4 veckors ömsesidig uppsägningstid eller enligt lokal överenskommelse.

## 2.5 Fackutbildningstillägg

Vid sidan av timlön eller ackordslön äger bryggeriarbetare erhålla ett särskilt tillägg för fackutbildning. Denna ersättning utgår i form av ett fast tillägg för all arbetad tid oberoende av arbetets art med

| Tillägg       | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|---------------|----------|----------|
| Öre per timme | 1 285    | 1 322    |

## Protokollsanteckning

De fackutbildade arbetstagare, som upprätthåller befattningar, där deras kunskaper från fackutbildningen ianspråktares, ska erhålla såväl fackutbildningstillägg som höjning av detsamma enligt tidigare praxis.

För de fackutbildade arbetstagare, som på grund av olika omständigheter under senaste två år ej tagits i anspråk i sådana befattningar, där deras kunskaper utnyttjas, ska fackutbildningstillägget upphöra och ersättas med ett personligt tillägg.

## 2.6 Grundutbildning för bryggeriarbetare

Grundutbildning för bryggeriarbetare omfattar två etapper bestående av korrespondensstudier och en veckas internatkurs.

Efter genomgången och godkänd grundutbildning erhåller elev efter etapp nr 1, 5000 kr och efter etapp nr 2 ett belopp av 7000 kr.

## 2.7 Ersättning för obekväm arbetstid samt skift- och övertid

### Ob-tillägg

Vid arbete som förlägges på följande tider utgår tillägg (s.k. ob-tillägg) med nedan angivna belopp i kronor per timme fr.o.m.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

|                                                                                                                                                                                    | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| a) Alla dagar kl. 18-22                                                                                                                                                            | 30,47    | 31,36    |
| b) Alla dagar kl. 22-06                                                                                                                                                            | 45,72    | 47,05    |
| c) Lördagar kl. 06-12                                                                                                                                                              | 45,72    | 47,05    |
| d) Sön- och helgdagstid, räknat från kl. 12 på lördagar och kl. 18 på dag före helgdag resp. fredag enligt tilläggsavtalets punkt 1.1 till kl. 06 dagen efter sön- eller helgdagen | 124,78   | 128,39   |

### Ersättning vid förskjuten tid

Vid beordrad förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för förskjuten tid fr.o.m.

| Ersättning           | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|----------------------|----------|----------|
| med kronor per timme | 36,68    | 37,75    |

Vid tillfällig förskjutning av arbetstiden utgår ersättning för den tid, som ligger utanför arbetstagarens gällande ordinarie arbetstid.

### Ersättning för övertidsarbete

Övertidstillägg utgår med följande procentsatser på den avtalsenliga timlönen:

- a) för övertid på vardagsdygn för de två första timmarna  
utöver ordinarie arbetstidsschemat ..... 50 %
- b) för all annan övertid på lördag och vardagsdygn ..... 80 %
- c) för övertid söndag och helgdagsdygn, på jul-, nyårs-,  
påsk-, pingst- och midsommarafton samt för  
övertid 00 – 06 dag efter dessa dagar, även som  
för allt övertidsarbete inklusive förberedelse-  
och avslutningsarbete utöver 150 timmar per kalenderår ..... 100 %



Vid tillfälligt övertidsarbete på sådan tid som – bortsett från avbrott för måltidsrast – inte står i samband med ordinarie arbetstid, utgår ersättning för minst två timmar per inställelse. Såsom tillfälligt övertidsarbete anses dock ej exempelvis sådana arbeten som graderingar i jäskällare, nedtagning av brygder etc., för vilka arbeten särskilda ersättningar enligt lokal överenskommelse ska utgå.

## 2.8 Utkörares avlöning m.m.

### Utkörares avlöning

1. Utkörares avlöningsförmåner fastställs genom lokala tilläggsavtal.
2. Avlöningsförmåner för utköraregruppchefer och instruktörer fastställs genom lokala överenskommelser.
3. Till utkörare utges kosterersättning per kördag fr.o.m.

| Ersättning | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|------------|----------|----------|
| med kronor | 44,27    | 45,56    |

### Utkörares garantilön

Garantilönen beräknas beroende på avlöningsperiod per kalendermånad eller fyra veckorsperiod att motsvara en medellön per kördag (måndag-fredag) under garantilöneperioden inklusive helgdagslön per kördag fr.o.m.

| Garantilön | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|------------|----------|----------|
| med kronor | 1 207    | 1 242    |

### Ersättning för lördags- och söndagsarbete

1. Provisionsavlönade utkörare samt utkörare avlönade med utkörarackord eller med distributionslön, som beordras utföra arbete på lördagar, jul-, nyårs- och midsommarafton samt på sön- och helgdagar, erhåller en tilläggsersättning per arbetad timme motsvarande verkchaufförs avtalsenliga timlön och övertidstillägg för lördags- och söndagsarbete enligt följande:



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

| Utkörare avlönad med provision,<br>utkörarackord, distributionslön | För arbete på lör-, söndag och helgdagar<br>och därmed likställda dagar |          |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------|
|                                                                    | 1/4 2025                                                                | 1/4 2026 |
|                                                                    | kronor per timme                                                        |          |
|                                                                    | Hela riket                                                              |          |
|                                                                    | 219,58                                                                  | 225,95   |

För provisionsavlönade utkörare utgår utöver angivna tilläggsersättning provisionen enligt det lokala utköraravtalet.

För utkörare avlönade med utkörarackord eller med distributionslön ska ackordets rörliga delar (= lastade och lossade kollin, körda km och kundtid) tilläggas redovisningen för närmast efterföljande ordinarie arbetsdag.

2. Understiger den arbetade tiden två timmar gäller dock att ersättning enligt punkt 1 ska utgå för två timmar per inställelse.

### Betalningsregel för ej ackordsatta arbeten

Vid förändring av utkörares arbetsuppgifter (t.ex. införande av nya produkter, förpackningar och/eller ändring av arbetsmetoder) där nytt ackordspris eller annan ersättning ska fastställas bör överenskommelse om den nya ersättningen träffas snarast och om möjligt före ändringens införande.

Om ackordspris eller annan ersättning ej fastställts enligt ovan ska följande gälla om de lokala parterna ej enats om annat.

Utköraren garanteras som tillfällig betalning 90% av den individuella genomsnittliga dagsförtjänsten på senast kända årsgenomsnitt.

När nya ersättningen fastställts ska den tillämpas retroaktivt fr.o.m. den tidpunkt då förändringen av arbetsuppgifterna genomfördes.

### Arbetstid

För utkörare, som med hänsyn till arbetets natur och arbetsförhållandena i övrigt behöver en förlängd begränsningsperiod, får arbetstiden uppgå till 40 timmar i veckan i genomsnitt för en tid av fyra veckor.



## Utbildningstillägg för utkörare

Vid sidan av ordinarie lön utgår följande utbildningstillägg fr.o.m.

| Tillägg                                                                                                                                                                                                                            | 1/4 2025 | 1/4 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| kronor per arbetsdag                                                                                                                                                                                                               |          |          |
| Ordinarie utkörare avlönad med provision eller utkörarackord samt utkörare som stadigvarande förflyttas till annat arbete vilka har godkända grundkurs I och II samt två års anställning vid företaget (minst ett år som utkörare) | 25,75    | 26,50    |
| Utkörare, reservutkörare och aspirantutkörare som utför annat arbete som inte avlönas med provision eller utkörarackord erhåller:                                                                                                  |          |          |
| Vid utbildningens påbörjande                                                                                                                                                                                                       | 25,75    | 26,50    |
| Efter godkänd grundkurs I                                                                                                                                                                                                          | 51,30    | 52,79    |
| Efter godkänd grundkurs II samt två års anställning vid företaget (minst ett år som utkörare)                                                                                                                                      | 77,26    | 79,50    |

## 3 Förriskningar på arbetsplatsen

Till förriskningar på arbetsplatsen erhåller innearbetare och utkörare tre 33 cl buteljer maldrycker av klass II i lägsta prisklass per arbetsdag, om sådan dryck tillverkas. Efter framställning må maldryck utbytas mot lättöl, mineralvatten eller läskedryck i lägsta prisklass om sådana drycker tillverkas på arbetsplatsen.

Vid de företag, där utkörare för närvarande inte erhåller dagdrycker ska sådana inte heller i fortsättningen utgå.

Ovanstående bestämmelser utgör inte hinder för lokal överenskommelse om annat sätt för tillhandahållande av dagdrycker.

\*\*\*



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via e-post [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se).

Henrik van Rijswijk

Förhandlingschef