

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande KVARNINDUSTRI från och med den 1 april 2025

Livsmedelsföretagen har tidigare skickat ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen som gäller tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027. Vi kompletterar härmed med ett branschspecifikt cirkulär för Livsmedelsavtalets tilläggsavtal för Kvarnindustri.

I detta cirkulär framgår nivåer på bl.a. lägsta löner och ersättningar för tilläggsavtal för Kvarnindustri, för tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027.

1 Arbetstid

1.1 Huvudregel

1.1.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden under året utgör, raster oräknade, i genomsnitt per helgfri vecka

- a) vid dagarbete 40 timmar
(måndag – fredag om ej annat överenskommet)
- b) vid tvåskiftsarbete 38 timmar
(måndag –fredag om ej annat överenskommet)
- c) vid diskontinuerligt treskiftsarbete 38 timmar
(efter lokal överenskommelse)
- d) vid kontinuerligt treskiftsarbete 36 timmar
(efter lokal överenskommelse. Arbete som regelbundet pågår utan uppehåll även sön- och helgdagar) och
- e) vid ständigt nattarbete 38 timmar



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Anmärkning:

1. Ständigt nattarbete har den som kontinuerligt arbetar minst tre timmar under tiden kl. 00.00–05.00.
2. Ett företag kan för olika verksamheter samtidigt ha arbetstidsförläggning både enligt huvudregel och alternativregel.
3. Alternativregel (se Livsmedelsavtalet).

2 Helgdag/fridag

2.1

1:a maj samt midsommarafton, julafton och nyårsafton är fridagar.

2.1.2

Då helgdag eller fridag infaller under måndag-fredag bortfaller i den veckan för varje helg- eller fridag ett förmiddags-, ett eftermiddags och ett nattskift. För arbete under borttaget skift utgår övertidsersättning. Vid övertidsarbete på helg- eller fridag som infaller på veckodag då arbete under vanlig arbetsvecka utförs (t.ex. vid femdagarsvecka måndag – fredag) utgår övertidsersättning och obekvämlighetstillägg utöver bibehållen tariffön. Vid skiftarbete på övertid utgår i förekommande fall jämväl obekvämlighetstillägg.

3. Lönetariff

3.1

Lägsta månadslön är för arbetstagare fr.o.m. nedan angivna tidpunkter.

	1/4 2025	1/4 2026
1	26 856	27 833
2	27 776	28 753
2- ett års anställning	28 983	29 960
2- två års anställning	29 383	30 360
3	28 520	29 497
3- ett års anställning	29 727	30 704
3- två års anställning	30 127	31 104
4	28 670	29 647
4- ett års anställning	29 877	30 854
4- två års anställning	30 277	31 254



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

3.2 Lönegrupper

1. För tillfälligt anställd personal för semester.
2. Personal med arbetsuppgifter som ej kräver yrkesutbildning, t. ex i paketering, lager, magasinsarbete, städning och fodertillverkning.
3. Personal med yrkeskunskap för arbete vid mjölsilo eller annan maskin samt ej fullt yrkesutbildad verkstadspersonal.
4. Personal med hög kvalifikation bl. a. för arbete vid vals, renseri, verkstad; större maskin, samt bilförare för större ekipage.

Protokollsanteckning

Lön till personal med speciell kompetens, t.ex. förste män, sätts efter lokal överenskommelse. Ovanstående löner gäller för anställd som fyllt 18 år.

3.3 Premielön

Lokal överenskommelse kan träffas om premielön.

3.4 Ackordsarbete

När arbetsgivaren fordrar att ackordsarbete ska utföras på arbetstid erhåller arbetstagare den fastställda övertidsersättningen utöver ackordspriset, såvida det ej är fråga om tillfälliga ackord. Vid regelbundet skiftarbete enligt arbetstidsschema utgår inte övertidsersättning.

3.5 Minderåriga

Minderåriga betalas med följande procent av vuxen arbetstagares förtjänst enligt lönegrupp 1.

Vid fyllda 17 år	90%
Vid fyllda 16 år	80%
Vid fyllda 15 år	70%

Vid grundläggande yrkesutbildning gäller följande utbildningslöner i förhållande till



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

lönegrupp 3.

Utbildningsår 3	90%
Utbildningsår 2	82,5%
Utbildningsår 1	75%

4 Övertid

4.1 Övertidsersättningens storlek

För arbete som utförs på annan tid än den ordinarie arbetstiden betalas övertidsersättning, beräknad på utgående månadslön.

Vid övertidsarbete	Dagarbete	2-skiftsarbete samt diskontinuerlig 3-skiftsarbete	Kontinuerlig drift
måndag - fredag	<u>månadslön</u> 110	<u>månadslön</u> 104	<u>månadslön</u> 99
Lördag, söndag och helgdag Samt i detta avtal angivna fridagar	<u>månadslön</u> 85	<u>månadslön</u> 81	<u>månadslön</u> 77

4.2

Tillsvidareanställd arbetstagare som inkallas på tid som inte omedelbart ansluter sig till den ordinarie arbetstiden, erhåller ersättning för minst två timmars övertidsarbete.

4.3

Om deltidsanställd arbetstagare tjänstgjort utöver den för hans deltidsanställning ordinarie arbetstiden, utges ersättning per överskjutande timme med

Månadslön
3,9 x veckoarbetstiden



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

5. Ersättning för förskjuten tid

Vid tillfällig förskjutning av ordinarie arbetstid betalas tillägg för förskjuten tid med

Tillägg	1/4 2025	1/4 2026
Kr/tim dock längst under tio arbetspass	35,51	36,54

6. Ersättning för obekväm arbetstid

Obekvämlighetstillägg per timme utges för arbetstid enligt följande.

Obekvämlighetstillägg	1/4 2025	1/4 2026
	kronor/timme	kronor/timme
a) måndag-fredag kl. 18.00-23.00	43,79	45,06
b) måndag-fredag kl. 23.00-06.00 fredag kl. 23.00-lördag kl. 12.00	43,79	45,06
c) lördag kl 12.00-måndag kl. 06.00 Helger: kl 18.00 dagen före helgdagen till kl. 06.00 dagen efter helgdagen, dock från kl 00.00 på avtalsenliga fridagar	43,79	45,06

7. Semester

För vuxna arbetstagare med minst sex månaders anställning under intjänandeåret ska semesterlönen per dag uppgå till lägst kronor

Semesterlön	1/4 2025	1/4 2026
För vuxna	1 714	1 763
För minderåriga	1 164	1 198



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Vid deltidsarbete ändras beloppen i proportion till arbetstiden under intjänandeåret.

När arbetstagaren är frånvarande på grund av semester görs avdrag från månadslönen med 1/21,75 av månadslönen per semesterdag.

8. Ersättning vid tjänsteresor

Beordrad resa under ordinarie arbetstid ska inte medföra inkomstbortfall. Vid beordrad resa under annan tid betalas timlön enligt respektive lönetabell (tariffens lönebelopp dividerat med 175) för den tid resan pågått, dock inte för tiden kl. 22 – 08, då sovplats ingår i resan. Vid beräkning av restid ska endast hela halvtimmar tas med. Resan ska anses påbörjad och avslutad i enlighet med de bestämmelser som gäller för traktamentsberäkning eller motsvarande vid respektive företag.

9. Lön för del av löneperiod samt löneavdrag vid frånvaro

9.1 Lön per dag och timme

Lön per dag

$$\frac{\text{Månadslön} \times 12}{365}$$

Lön per timme vid dagsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{175}$$

Vid 2-skiftsarbete och diskontinuerligt 3-skiftsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{166}$$

Vid kontinuerligt 3-skiftsarbete

$$\frac{\text{månadslön}}{156}$$



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Anmärkning:

Med månadslön avses utgående månadslön utom eventuell premiedel.

9.2 Lön för del av löneperiod

Om en arbetstagare börjar eller slutar sin anställning under löpande kalendermånad utgår – förutom eventuell premiedel – lön per timme om anställningen omfattar högst fem arbetsdagar i månaden och i andra fall lön per dag för varje kalenderdag som anställningen omfattar.

9.3 Löneavdrag vid annan frånvaro än sjukfrånvaro

Vid frånvaro del av dag eller hel dag för period om högst fem arbetsdagar görs avdrag med lön per timme för varje frånvarotimme. Vid längre frånvaro än fem arbetsdagar görs avdrag med lön per dag för varje kalenderdag som frånvaron omfattar. Arbetsfria dagar som inleder eller avslutar en frånvaroperiod räknas ej som frånvarodagar. Vid frånvaro hel kalendermånad görs – oberoende om frånvaron inleds eller avslutas på arbetsfri dag – avdrag med hela månadslönen.

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via e-mail radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk

Förhandlingschef