

CIRKULÄR

Lönerevision 2025

De nya kollektivavtalen är nu på plats och årets lönerevision ska genomföras lokalt på företagen. Enligt kollektivavtalet med Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) är lönerevisionsdatum den 1 april 2025. Även om lönerevisionsförhandlingen som sådan genomförs vid ett något senare datum gäller löneökningarna från den 1 april och i förekommande fall utgår dessa retroaktivt från det datumet.

Även enligt lönebildningsavtalen med tjänstemannaförbunden Unionen och Sveriges Ingenjörer ska lönerevision göras per den 1 april 2025, dock inte om de lokala parterna enas om en annan lönerevisionstidpunkt.

Enligt lönebildningsavtalet med Ledarna ska lön för medlem i Ledarna fastställas minst en gång per år. Tidpunkten för det kan variera mellan olika medarbetare vid företaget.

Kollektivavtalsförhandlingarna med Hotell- och Restaurangfacket (HRF) och Handelsanställdas förbund (Handels) pågår fortfarande, varför några löneökningar för anställda inom dessa avtalsområden ännu inte kan göras. Vi återkommer med nytt cirkulär när dessa förhandlingar är klara.

Tag noga del av nedanstående information innan lönerevisionsförhandlingarna inleds vid företaget. Kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning vid frågor eller oklarheter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Notera att förevarande cirkulär gäller lönerevisionen (löneökningen) för anställda per den 1 april 2025. Anställda efter detta datum omfattas inte av årets lönerevision.

Nyanställd tjänsteman som träffat särskild överenskommelse om lönesättning i kommande års lönerevision omfattas inte av lönerevisionen. Nyanställd arbetare som träffat avtal om anställning, och därvid även om lön för anställningen i kommande års lönenivå, inom tre månader före lönerevisionsdatum, omfattas inte av lönerevisionen och bidrar inte till lönepotten.

Uppräkning av så kallade tillägg och nivåer (exempelvis lägsta lönenivå för ingångslön samt lön efter ett eller två års anställning) i respektive tilläggsavtal för de olika delbranscherna är *ännu inte klart*, bland annat eftersom siffrorna måste säkerställas och stämmas av med vår motpart Livs. När slutlig uppräkning av alla nivåer och tillägg är klar senare under april månad, kommer nya cirkulär att skickas ut specifikt riktade till varje delbransch, d.v.s. företag inom exempelvis bryggeribranschen får ett särskilt cirkulär som rör just det tilläggsavtalet etcetera.

Först när dessa branschspecifika cirkulär utskickats kan företaget börja tillämpa de nya uppräknade nivåerna avseende exempelvis lägsta löner samt tilläggens nivåer i avtalet. Lämpligtvis avvaktar företaget med lönerevisionsarbetet tills cirkulären med angivande av lägstalönenivåer har skickats ut så alla löneökningar kan hanteras. (Retroaktiva ersättningar ska som ovan angivits utges från den 1 april).

Lönerevision tjänstemän

Avtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer ger en möjlighet för de lokala parterna att komma överens om ett datum för lönerevisionen, men har man inte gjort det så ska lönerevision genomföras per den 1 april 2025 (d.v.s. de nya lönerna ska gälla från det datumet).

I Ledaravtalet anges att lön ska fastställas för medlem i Ledarna minst en gång per år och att tidpunkten kan vara olika för olika medarbetare.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Hur lönerevisionen ska gå till framgår av de olika lönebildningsavtalen som utgör bilagorna 9 och 10 till tjänstemannaavtalet. Avtalen utgår från att lönebildningen sker lokalt i företagen mot bakgrund av företagets ekonomiska förutsättningar, produktivitetens utvecklingen och med hänsyn till bland annat om och hur tjänstemannen uppfyllt uppsatta mål.

Unionen och Sveriges Ingenjörer

Utgångspunkten är att de lokala parterna ska komma överens om nivån för de nya lönerna. För Unionen och Sveriges Ingenjörer finns dock ett skyddsnät som innebär att om de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse om nya löner ska lönesumman för respektive medlemsgrupp öka med *2,9 procent* per den 1 april 2025.

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat finns även för **Unionens** medlemmar en individgaranti om en löneökning på minst 630 kronor i månaden. Sådan individgaranti saknas för Sveriges Ingenjörers medlemmar.

Lägstalönen enligt Unionens avtal är 23 263 kronor per månad för heltidsanställd från och med den 1 april 2025. För deltidsanställd tjänsteman ska beloppen fördelas proportionellt utifrån anställningsgraden. För medlem i Unionen som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre minimilön än denna tillämpas under tolv månader. Om andra skäl än avsaknad av arbetslivserfarenhet föreligger kan lägre minimilön tillämpas om lokal överenskommelse träffas om det.

Ledarna

Avtalet med Ledarna, det s.k. Ledaravtalet, är ett processavtal som är helt sifferlöst. Det innebär att lönesättningen bestäms genom individuella samtal mellan lönesättande chef och tjänstemannen. Det är viktigt att sådan dialog äger rum mellan chefen och tjänstemannen, inte bara i samband med lönerevisionen utan löpande under året.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Lönerevision arbetare

enligt livsmedelsavtalet samt övriga avtal med Livsmedelsarbetareförbundet

Reglerna om lönerevisionen finns i Bilaga J till Livsmedelsavtalet och Tobaksavtalet samt i Bilaga I till avtalen för Kafferosterier och Kryddfabriker samt Vin- och spritindustrin. *(Observera att siffrorna/nivåerna avseende Vin- och spritavtalet är något annorlunda; separat cirkulär kommer att utsändas till de företag som tillämpar detta avtal).*

Total lönepott

Per den 1 april 2025 bildas en lönepott på 613 öre per timme och anställd eller - vid månadslön – 1 067 kronor i månaden för en heltidsanställd månadsavlönad.

Lönepotten ska fördelas i enlighet med löneprinciperna som finns under punkten 4.1 i Livsmedelsavtalet och, i förekommande fall, enligt de löneformer och lönesystem som gäller vid företaget. Pottfördelningen bestäms i en förhandling mellan de lokala parterna, där utgångspunkten är att lönen ska vara differentierad.

Vid förhandlingen ska parterna gemensamt verka för att komma överens om lönefördelningen (utöver individgarantin enligt nedan som är en garanterad lägsta lönehöjning lika för alla). Underlag till förhandlingen bör lämnas till motparten i god tid för att säkerställa en konstruktiv löneförhandlingsprocess. Om de lokala parterna trots allt inte kan enas, kan fackföreningen enligt förhandlingsordningen föra frågan till central förhandling. Om inte heller enighet uppnås vid central förhandling kan en lönenämnd slutligt pröva frågan.

Lägsta lönehöjning / individgaranti

I avtalet finns en regel som garanterar samtliga anställda inom avtalsområdet en löneförhöjning i samband med lönerevisionen. Den lägsta lönehöjningen motsvarar 45 procent av lönepotten och innebär att varje livsmedelsarbetare som omfattas av lönerevisionen vid revisionen ska erhålla en lägsta lönehöjning (individgaranti) om



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

276 öre per timme och anställd respektive 480 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2025.

Fördelningspott

Resterande 55 procent av lönepotten (den så kallade fördelningspotten) fördelas genom förhandling mellan de lokala parterna i enlighet med löneprinciperna i livsmedelsavtalet punkt 4.1 och Bilaga J (även beskrivet ovan). Det innebär att 337 öre per timme och anställd respektive 587 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad ska fördelas genom lönerevisionsförhandlingen.

Om de lokala parterna *inte enas* i förhandlingen är varje livsmedelsarbetare som omfattas av lönerevisionen, utöver lägsta lönehöjning enligt ovan, garanterad 24 procent av fördelningspotten motsvarande 81 öre per timme och anställd respektive 141 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2025.

Notera att fördelningen av den lägsta lönehöjningen (individgarantin) om 45 procent av lönepotten och fördelningen av resterande del sker inom ramen för en och samma lönerevisionsförhandling. Det är viktigt att hela fördelningspotten blir föremål för förhandling.

Efter avslutad förhandling ska ett förhandlingsprotokoll skrivas.

Ytterligare information?

Var god kontakta Livsmedelsföretagen vid ytterligare behov av information.

Rådgivning vardagar 09.00-12.00, 13.00-16.30: telefon 08-762 65 50

E-post: radgivning@li.se

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef