

CIRKULÄR

Nytt avtal rörande STADEx från och med den 1 april 2025

Livsmedelsföretagen har tidigare skickat ut cirkulär rörande de nya kollektivavtalen inom livsmedelsbranschen som gäller tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027. Vi kompletterar härmed med ett branschspecifikt cirkulär för Livsmedelsavtalets tilläggsavtal Stadex.

I detta cirkulär framgår nivåer på bl.a. lägsta löner och ersättningar för tilläggsavtalet Stadex, för tiden 1 april 2025 till 31 mars 2027.

1. Arbetstid

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar.

1.1 Beredskapsersättning

Förläggning	1/4 2025	1/4 2026
	kronor per timme	kronor per timme
Måndag 06 – lördag 18.00	23,40	24,08
Lördag 18.00 – måndag 06 samt helgdagar	46,76	48,12

Helldagstid räknas från kl 18.00 dag före helldag till kl 06.00 dag efter helldag.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2. Lön

2.1 Timlön

1. Timlönen utgör i resp lönegrupper följande belopp för arbetstagare fyllda 18 år.

Lönegrupp	1/4 2025	1/4 2026
	kronor per timme	kronor per timme
Grupp A	161,07	166,65
Grupp A Fyllda 18 år – 1 års anställning Fyllda 18 år – 2 års anställning	167,98 170,28	173,56 175,86
Grupp B	158,34	163,92

Till grupp A hänförs samtliga arbetstagare med en anställningstid av minst sex månader. Till grupp B hänförs övriga arbetstagare.

2. Minderåriga

Timlön	1/4 2025	1/4 2026
	kronor per timme	kronor per timme
Arbetstagare fyllda 16 år	136,48	142,06
Arbetstagare fyllda 17 år	144,65	150,23

Ackordsarbete

Ackordsarbete må användas i den utsträckning det är möjligt att genomföra.

Vid ackordsarbete garanteras arbetstagaren den för arbetstagaren gällande timlönen.

Rörande tillfälliga eller fasta ackordsprislistor träffas överenskommelse mellan arbetsgivaren och vederbörande arbetstagare eller representanter, utsedda av



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

fabrikens personal.

Med fasta ackord – till skillnad mot tillfälliga – avses ackord, som är avtalsfästa med samma giltighetstid som avtalet och som ej kan uppsägas att upphöra före giltighetstidens utgång, såvida inte införande av nya arbetsmetoder eller maskiner eller andra vidtagna förändringar i arbetsförhållandena medför avsevärda förskjutningar i förtjänstmöjligheterna.

2.2 Övertid- och skifftillägg m m

När så av arbetsgivaren begäres, ska arbete utföras även på annan tid än ordinarie arbetstid, s k övertidsarbete.

Meddelande härom ska lämnas vederbörande arbetstagare i regel föregående dag. För sådant arbete utgår betalning med den ordinarie tid- eller ackordslönen jämte nedan nämnda tillägg kronor per timme:

1/4 2025 – 31/3 2026	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	71,71	107,60	143,42
Grupp B	70,42	107,32	140,85
1/4 2026 – 31/3 2027	Kol 1	Kol 2	Kol 3
Grupp A	73,79	110,72	147,58
Grupp B	72,46	110,43	144,93

Kol 1: Alla vardagar under de två första timmarna övertidsarbete utföres.

Kol 2: Annat övertidsarbete samt vardagar kl 22.00-06.00 såvida inte högre belopp utgår enligt Kol 3.

Kol 3: Övertidsarbete för sön- och helgdagar.

Söndagstiden räknas fr o m kl 18.00 på fredag till den ordinarie arbetstidens början på måndag.

Helgdagstiden räknas fr o m kl 18.00 dagen före helgdag eller avtalsenlig fridag till den ordinarie arbetstidens början på dag efter helgdag.

När så av arbetsgivaren begäres, ska arbete utföras i skift, sk skiftarbete.

Vid skiftarbete betalas tillägg med följande belopp kronor per timme:

Tillägg	1/4 2025	1/4 2026
	kronor per timme	kronor per timme
Skift 1	16,89	17,38
Skift 2	16,89	17,38
Skift 3	34,53	35,53

2.3 Skiftformstillägg

Till tim- och ackordsavlönade arbetstagare utgår följande skiftformstilläggkronor per arbetad timme:

Tillägg	1/4 2025	1/4 2026
	kronor per timme	kronor per timme
Vid tvåskiftarbete	7,59	7,81
Vid diskontinuerligt treskiftarbete	7,59	7,81
Vid kontinuerligt treskiftarbete	16,28	16,75

Ovanstående tillägg utgår ej till arbetstagare, för vilka lön fastställts per vecka eller månad.

2.4 Ersättning för förskjuten arbetstid

Upplysning:

Ersättning för förskjuten arbetstid regleras i avtalets allmänna villkorsdel under punkt 3.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Vid behov av ytterligare rådgivning kontakta Livsmedelsföretagens
arbetsrättsrådgivning på telefon 08-762 65 50 (vardagar 9–12 och 13–16.30) eller via
e-post radgivning@li.se.

Henrik van Rijswijk

Förhandlingschef