

CIRKULÄR

Nytt avtal Äggförsäljningsfirmor

Livsmedelsföretagen träffade den 20 maj 2025 nytt kollektivavtal Äggförsäljningsfirmor med Handelsanställdas förbund för tiden 1 april 2025 - 31 mars 2027. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 6,4%.

Utgående löner

Utgående löner höjs för heltidsanställd med 1070 kr/månad (6,15 kr/timme) för perioden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026 samt med 976 kr/månad (5,61 kr/timme) för perioden 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027.

För arbetstagare över 18 år ska 60 % av ovanstående krontal vara föremål för lokal fördelning, detta motsvarar 642 kr/månad (3,69 kr/timme) för perioden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026 samt 586 kr/månad (3,37 kr/timme) för perioden 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027.

Tidtabell

För avtalsåret 1 april 2025 – 31 mars 2026

Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 10 juni 2025 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt. Begäran om central förhandling ska vara motparten tillhanda senast den 29 augusti 2025.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För avtalsåret 1 april 2026 – 31 mars 2027

Part som önskar förhandla om fördelning ska senast den 10 februari 2026 begära förhandling hos den andra parten. Om sådan förhandling inte begärs läggs löneutrymmet ut generellt. Begäran om central förhandling ska vara motparten tillhanda senast den 14 april 2026.

Minimilöner

Löner för tiden 2025-04-01 – 2026-03-31

Kronor per timme

Arbetare fyllda 17 år 126,72

Arbetare fyllda 18 år 165,10

Arbetare fyllda 20 år och med 6 månaders anställningstid 168,89

Chaufförer 169,69

Löner för tiden 2026-04-01 – 2027-03-31

Kronor per timme

Arbetare fyllda 17 år 132,33

Arbetare fyllda 18 år 170,71

Arbetare fyllda 20 år och med 6 månaders anställningstid 174,50

Chaufförer 175,30

Övriga ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp enligt nedan.

5.2 Anställningstidstillägg

- 83 öre per timme fr o m den 1 april 2025

- 85 öre per timme fr o m den 1 april 2026



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

8.3 Skiftersättningar

1 april 2025 – 31 mars 2026 för andra skiftet (eftermiddagsskiftet): 6,95

1 april 2025 – 31 mars 2026 för tredje skiftet (nattskiftet): 13,79

1 april 2026 – 31 mars 2027 andra skiftet (eftermiddagsskiftet): 7,16

1 april 2026 – 31 mars 2027 för tredje skiftet (nattskiftet): 14,21

9.3 Traktamente

124 kr per dag fr o m 1 april 2025, 128 kronor per dag fr o m 1 april 2026, under förutsättning att bortovaron varar minst 4 timmar och hela måltidsrasten infaller under denna tid.

Semesterlön (för arbetstagare med minst tre månaders anställning)

1 april 2025 – 31 mars 2026 uppgå till lägst 1743 kr

1 april 2026 – 31 mars 2027 uppgå till lägst 1796 kr

Förändringar i avtalstexten

En ny p. 8.2 införs i avtalet med nedan angiven lydelse. Som konsekvens härav blir nuvarande p. 8.2 ny p. 8.3, nuvarande p. 8.3 ny p. 8.4 och nuvarande p. 8.4 ny p. 8.5.

OBSERVERA ATT ÄNDRINGEN TRÄDER I KRAFT PER DEN 1 APRIL 2026.

8.2 Mertidsarbete

Denna punkt gäller från 1 april 2026

För mertidsarbete betalas mertidstillägg enligt följande:

För mertidsarbete utges, utöver arbetstagarens personliga timlön, kontant mertidstillägg motsvarande övertidstillägg som framgår av 8.3.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Arbete som en arbetstagare utför på grund av byte av arbetspass på arbetstagares initiativ medför inget mertidstillägg. Detsamma gäller arbete som en arbetstagare utför på grund av annan arbetstagares frånvaro, under högst två sammanhängande kalenderdagar per frånvaroperiod.

Arbetet ska ha överenskommits alternativt godkänts av arbetsgivaren i efterhand.

Arbetstagare som anser sig ha rätt till mertidstillägg för utfört arbete, men inte fått sådant tillägg utbetalt, ska anmäla anspråket på mertidstillägg till arbetsgivaren senast två månader efter det att mertidsarbetet utfördes. I annat fall föreligger inte rätt till mertidstillägg.

Anmärkning

Mertidsarbete, och övertidsarbete, för de deltidanställda kan inte beordras av arbetsgivaren.

Förändringar görs i avtalstexten för att tydliggöra att den arbetstagare som önskar utnyttja sin rätt till föräldraledighet under huvudsemesterperioden ska anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars. Arbetsgivaren ges även en möjlighet att begära att arbetstagare styrker att denne uppburit föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning (VAB) från Försäkringskassan.

Ett nytt kapitel 11 införs med nedan angiven lydelse. Därpå följande kapitel räknas upp med +1 som en konsekvens av detta.

11 Föräldraledighet

Arbetstagare, som enligt reglerna i föräldraledighetslagen (1995:584) vill utnyttja sin rätt till sådan ledighet, ska anmäla det till arbetsgivaren enligt följande:

- Om arbetstagaren vill vara ledig under den period då huvudsemesterperioden kan förläggas ska arbetstagaren anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt.
- I övriga fall ska anmälan göras minst två månader före ledighetens början eller, om det inte kan ske, så snart som möjligt.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Om arbetsgivaren begär det, ska arbetstagaren styrka i vilken utsträckning denne under sin ledighet från arbetsgivaren uppburit, och i förekommande fall, uppbär föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning från Försäkringskassan.

Till p. 12.3 tillförs en anmärkning med nedan angiven lydelse:

Anmärkning

Enligt detta avtals kapitel 11 ska arbetstagare som vill vara föräldraledig under den period då huvudsemestern kan förläggas, anmäla detta till arbetsgivaren senast i samband med att önskemål om förläggning huvudsemestern lämnas, dock senast 1 mars. Om så inte kan ske, så snart som möjligt.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på Livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

LIVSMEDELSFÖRETAGEN
Jonatan Boman