

CIRKULÄR

Nytt serveringsavtal

Livsmedelsföretagen träffade den 6 maj 2025 nytt kollektivavtal med Hotell- och Restaurangfacket för tiden 1 april 2025 - 31 mars 2027. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 6,4%.

Utgående löner

Utgående löner under avtalsperioden höjs för heltidsanställd med 1011 kronor/månad (5,84 kronor/timme) för perioden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026, samt med 916 kronor/månad (5,29 kr/timme) för perioden 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027.

Minimilön och ungdomslöner

Minimilöner gällande 1 april 2025 – 31 mars 2026

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I Anställd med			
6 års yrkesvana	27 955	161,59	26,79
3 års yrkesvana	27 739	160,34	26,79
1 års yrkesvana	27 486	158,87	26,79
Mindre än 1 års yrkesvana	25 967	150,10	26,79
Anställd som ej fyllt 18	18 716	108,19	26,79
Anställd som ej fyllt 17	17 616	101,83	26,79
Anställd som ej fyllt 16	16 992	98,22	26,79
Grupp II			
Kock med yrkesvana	28 331	163,76	26,79



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Minimilöner gällande 1 april 2026 – 31 mars 2027

	Kronor/månad	Kronor/ timme Div 173	Ob
Grupp I Anställd med			
6 års yrkesvana	29 129	168,38	27,58
3 års yrkesvana	28 904	167,08	27,58
1 års yrkesvana	28 640	165,55	27,58
Mindre än 1 års yrkesvana	26 512	153,25	27,58
Anställd som ej fyllt 18	19 240	111,21	27,58
Anställd som ej fyllt 17	18 109	104,68	27,58
Anställd som ej fyllt 16	17 468	100,97	27,58
Grupp II			
Kock med yrkesvana	29 520	170,64	27,58

Övriga ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp enligt nedan.

OB vardagar efter 20.00, lördagar efter 14.00 samt sön- och helgdag, midsommar-, jul-, och nyårsafton är 26,79 kr från och med den 1 april 2025 samt 27,58 kr från och med den 1 april 2026.

OB alla dagar mellan kl. 01.00 och 06.00 är 50,40 kr från och med den 1 april 2025 samt 51,87 kr från och med den 1 april 2026.

Semesterlönegarantin under avtalsperioden är 1676 kr från och med den 1 april 2025 samt 1725 kr från och med den 1 april 2026.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Förändringar i de allmänna villkorsbestämmelserna

Ändring avseende företrädesrätt till återanställning vid tidsbegränsad anställning

I avtalets punkt 2.3 (tidsbegränsad anställning) införs en ny regel innebärande att företrädesrätt till återanställning endast kan göras gällande för anställningar där anställningsperioden är längre än 14 dagar.

Regeln innebär att arbetsgivare således inte behöver tillfråga eller erbjuda individ som har företrädesrätt till återanställning ny anställning om den anställningsperiod som den nya anställningen avser är 14 dagar eller kortare.

Även för det fall det finns en eller flera personer med företrädesrätt har arbetsgivaren således, i nämnda fall, rätt att erbjuda den kortare anställningen till annan.

Regeln påverkar inte intjänande av företrädesrätt till återanställning utan är endast en reglering av i vilka fall en aktuell företrädesrätt behöver beaktas/kan göras gällande.

Ändring avseende arbetstagares uppsägningstid vid provanställning

Då arbetstagaren väljer att avbryta provanställningen i förtid eller vid provperiodens slut, förlängs uppsägningstiden för detta från fem dagar till 14 dagar. Om arbetsgivaren vill avbryta provanställningen i förtid eller vid provperiodens slut gäller även då 14 dagars uppsägningstid.

Ändring avseende tidsfristen för att begära betyg

Om en arbetstagare har rätt till att få ett betyg från arbetsgivaren efter avslutad anställning, ska begäran om betyget framställas inom två månader från sista anställningsdag.

Ändring avseende införandet av storhelgstillägg

För arbetstid förlagd mellan kl. 06.00 till kl. 06.00 påföljande dag på jul- och nyårsafton när dessa infaller på en lördag eller söndag utgår storhelgsersättning om 100 % av ordinarie timlön.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Ändring avseende ersättningen för mertidsarbete

Från och med den 1 april 2026 ska deltidsanställd som utöver arbete utöver sin dagliga arbetstid, mertidsarbete, ersättas med övertidsersättning. Från den 1 april 2026 sänks även ersättningsnivån för övertidsarbete för de två första timmarna från 45 % till 35 %.

OBSERVERA ATT AVTALSÄNDRINGARNA KOPPLADE TILL MERTID TRÄDER I KRAFT FÖRST DEN 1 APRIL 2026.

Ändring avseende anmälan om föräldraledighet under huvudsemesterperioden

Arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till föräldraledighet under huvudsemesterperioden ska anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars, eller i samband med att önskemål om förläggningen av huvudsemestern lämnas.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

LIVSMEDELSFÖRETAGEN
Jonatan Boman