

CIRKULÄR

Nytt butiksavtal

Livsmedelsföretagen träffade den 2 juni 2025 nytt kollektivavtal med Handelsanställdas förbund för tiden 1 april 2025 - 31 mars 2027. Avtalsvärdet under avtalsperioden är 6,4%.

Utgående löner

Utgående löner under avtalsperioden höjs för heltidsanställd med 1001 kronor/månad (6,03 kronor/timme) för perioden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026, samt med 914 kronor/månad (5,51 kr/timme) för perioden 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027.

För arbetstagare över 18 år ska 50 % av ovanstående krontal vara föremål för lokal fördelning, detta motsvarar 501 kr/månad (3,02 kr/timme) för perioden 1 april 2025 till och med den 31 mars 2026 samt med 457 kr/månad (2,75 kr/timme) för perioden 1 april 2026 till och med den 31 mars 2027.

Minimilöner

För avtalsåret 1 april 2025 – 31 mars 2026 höjs avtalets minimilöner enligt följande. För 15, 16 samt 17 åringar höjs minimilönerna med 50 % av ovanstående krontal, för 18 och 19 åringar höjs minimilönerna med 84 % av ovanstående krontal. För 1 och 2 års branschvana höjs minimilönerna med 83 % av ovanstående krontal. För 3 års branschvana höjs minimilönerna med 95 % av ovanstående krontal.

För avtalsåret 1 april 2026 – 31 mars 2027 höjs avtalets minimilöner enligt följande. För 15, 16 samt 17 åringar höjs minimilönerna med 50 % av ovanstående krontal, för



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

18 och 19 åringar höjs minimilönerna med 84 % av ovanstående krontal. För 1 och 2 års branschvana höjs minimilönerna med 83 % av ovanstående krontal. För 3 års branschvana höjs minimilönerna med 95 % av ovanstående krontal.

Minimilön 1 april 2025 – 31 mars 2026

Månadslön i kronor

15 år 15 753
16 år 16 413
17 år 17 073
18 år 24 992
19 år 25 299

Branschvana fyllda 18 år

1 år 26 926
2 år 27 205
3 år 28 145

Timlön i kronor

15 år 94,90
16 år 98,87
17 år 102,85
18 år 150,55
19 år 152,40

Branschvana fyllda 18 år

1 år 162,20
2 år 163,89
3 år 169,55

Minimilön 1 april 2026 – 31 mars 2027

Månadslön i kronor

15 år 16 210
16 år 16 870
17 år 17 530
18 år 25 760
19 år 26 067



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Branschvana fyllda 18 år

1 år 27 685

2 år 27 964

3 år 29 013

Timlön i kronor

15 år 97,65

16 år 101,63

17 år 105,60

18 år 155,18

19 år 157,03

Branschvana fyllda 18 år

1 år 166,78

2 år 168,46

3 år 174,78

Övriga ersättningar

Övriga ersättningar räknas upp enligt nedan.

4.1 B

- 159,22 kronor per månad från den 1 april 2025

- 163,99 kronor per månad från den 1 april 2026

5.3 Anställningstidstillägg

- 152 kr per månad den 1 april 2025

- 157 kr per månad den 1 april 2026

10.4 B. Garantibelopp

- Från och med semesteråret som börjar 2025-04-01 med 1695 kronor

- Från och med semesteråret som börjar 2026-04-01 med 1746 kronor



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Förändringar i de allmänna villkorsbestämmelserna

Anställning m.m.

Punkt 3.3 förändras på så sätt att inriktningen i personalplaneringen gällande deltidsanställda som har anställningen som sin huvudsakliga sysselsättning, om möjligt, ska erbjudas arbete om minst 30 timmar i veckan. I tidigare avtal var siffran 25 timmar i veckan. Skrivningen om att erbjuda övriga deltidsanställda så hög sysselsättningsgrad som möjligt tas bort från punkten.

Arbetsid

Punkt 4.3 A förändras på så sätt att schemaläggningen ska förläggas på ett sådant sätt att antingen julafton eller nyårsafton ska vara arbetsfri dag om inte individuell överenskommelse träffas om annat. Vidare ska även julafton och/eller midsommarafton vara arbetsfri minst vartannat år om dessa dagar är föremål för arbetstagarens önskemål enligt punkt 4.3 B. Även här kan individuella överenskommelser träffas om att byta ut helgdagarna mot andra helgdagar.

Löner

Punkt 5.5 Vikariatsersättning förändras på så sätt att vikariatsersättningen, som ska utges till arbetstagare som vikarierar i högre befattning, från och med den 1 april 2025, kommer kräva att vikariatet pågår i minst tre veckor. Enligt tidigare avtal krävdes att vikariatet pågick i minst två veckor för att ge rätt till vikariatsersättning.

Övertid och mertid

Hela kapitel 7 ändras och återges i fulltext [länk]. Huvuddragen i förändringarna är att mertidsarbete som deltidsanställd utför, FRÅN OCH MED DEN 1 APRIL 2026, ska ersättas med övertidsersättning.

Från och med den 1 april 2026 ska deltidsanställd som utöver arbete utöver sin dagliga arbetsid, mertidsarbete, ersättas med övertidsersättning. Från den 1 april 2026 sänks även ersättningsnivån för övertidsarbete för de två första timmarna från 50 % till 35 %.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

OBSERVERA ATT AVTALSÄNDRINGARNA KOPPLADE TILL MERTID TRÄDER I KRAFT FÖRST DEN 1 APRIL 2026.

Ändring avseende anmälan om föräldraledighet under huvudsemesterperioden

Arbetstagare som vill utnyttja sin rätt till föräldraledighet under huvudsemesterperioden ska anmäla detta till arbetsgivaren senast den 1 mars, eller i samband med att önskemål om förläggningen av huvudsemestern lämnas.

Ändringar i permissionsreglerna

Permissionsreglerna förändras på så sätt att permission med eventuella tillhörande resdagar även kan beviljas vid urnnedsättning av nära anhörig, i så fall istället för att permissionen/resdagarna beviljas vid nära anhörigs begravning.

Permissionsreglerna förändras även såtillvida att avtalet tillförs en möjlighet att bevilja obetald permission vid remitterade läkarbesök, dock högst tre besök per kalenderår, inklusive återbesök.

För ytterligare information är ni välkomna att kontakta oss på livsmedelsföretagen genom att ringa vår rådgivning för arbetsgivarfrågor på telefon 08-762 65 50 eller radgivning@li.se

LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Jonatan Boman