

Kompletterande information – Intermittent anställning för studerande –
Tjänstemannaavtalet Livsmedelsföretagen – Unionen/Sveriges
Ingenjörer/Ledarna

Överlämnas till arbetstagaren senast den sjunde kalenderdagen efter undertecknande av anställningsavtal

I tillägg till den information som ges i anställningsavtalet för intermittent anställning för studerande framgår nedan ytterligare information om villkoren med väsentlig betydelse för anställningsförhållandet. Informationen lämnas i enlighet med 6 c § LAS. Nedanstående eller annan information enligt 6 c-e §§ LAS innebär inte någon inskränkning i arbetsgivarens rätt att ändra anställningsvillkoren eller att i övrigt leda och fördela arbetet.

Lön

Lön utbetalas månatligen i efterskott till arbetstagarens uppgivna bankkonto.

Semester

Huvudregeln är att tidsbegränsade anställningar som varar högst tre månader inte ger rätt till semesterledighet, utan arbetstagaren har istället rätt till semesterersättning. I tjänstemannaavtalets kapitel sju framgår övriga semesterbestämmelser.

Arbetstid

Arbetstiden noteras i bilagan vid varje tjänstgöringstillfälle. Tjänstemannaavtalets kapitel fem reglerar övertidsersättning och -arbete. I tjänstemannaavtalets bilaga 1 finns regler om ersättning för förskjuten tid, jourtid och beredskap och i tjänstemannaavtalets bilaga 2 finns avtalet om arbetstidsbestämmelser för tjänstemän.

Utbildning

Det är arbetsgivarens skyldighet att tillse att arbetstagaren har utbildningen som krävs för att känna till riskerna som är förbundna med arbetet och vad arbetstagaren har att iaktta för att undvika riskerna.

Avslut av anställning

Information om skriftlighetskrav, uppsägningstider, förutsättningar för avslutande av anställning och övriga formella krav finns i 6, 7–10, 15, 16, 18–20, 28–32, 33, 33 a och 33 c §§ LAS samt i Livsmedelsindustrin Allmänna anställningsvillkor Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna avsnitt 12.

Frister för förhandling och väckande av talan vid tvist om avslut av anställning finns i Livsmedelsindustrin Allmänna anställningsvillkor Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna bilaga 8 och 10 samt i 34–37, 40–42 §§ LAS.

Vidare finns formella krav som gäller vid upphörandet av anställningsförhållandet så som varsel, informations- och förhandlingsskyldighet även i 11–15, 19 §§ MBL.

Information om socialt skydd som tillhandahålls av arbetsgivaren

Arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgift enligt socialavgiftslagen till staten samt betalar sjuklön enligt sjuklönelagen och gällande kollektivavtal. Vidare tillhandahåller arbetsgivaren ytterligare socialt skydd enligt lag och kollektivavtal, såsom avtalspension (ITP), föräldralön, tjänstegrupplivförsäkring (TGL), trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) och omställningsstöd enligt 2022 års huvudavtal.

För mer information se www.avtalat.se.

Information enligt dataskyddsförordningen

Dina personuppgifter hanteras enligt den vid bolaget gällande personuppgiftspolicyn.