

.....
Företag

.....
Adress Arbetsplats

.....
Tel nr Organisationsnummer

ANSTÄLLNINGSAVTAL

Intermittent anställning för studerande (Ramavtal)

PERSONUPPGIFTER		E-post
Namn		Personnr
Adress		Telefonnr

ANSTÄLLNING

Yrkesbenämning:	
Anställnings- form	Intermittent anställning för studerande fr o m..... t o m..... Här anges ramtiden, (ofta per termin eller per sex månader). Se vidare under särskilda villkor nedan.

ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalsbe- stämmelser	För arbetstagaren gäller kollektivavtal mellan LIVSMEDELSFÖRETAGEN och UNIONEN/SVERIGES INGENJÖRER/LEDARNA
Lön m m	Timlön:.....kr/tim Löneutbetalning:
Semester	Semesterersättning tillkommer på beloppet ovan.
Anställnings- förmåner	
Övrigt	
Särskilda villkor	Parterna är ense om att anställning föreligger endast under de perioder och där överenskommelse träffas i varje enskilt fall, enligt bilaga. Varje sådant anställningstillfälle är en ny intermittent anställning för studerande.

(Ort och datum)

(Ort och datum)

(Företagets underskrift)

(Den anställdes underskrift)

ANVISNINGAR - UPPLYSNINGAR – ANSTÄLLNINGSAVTAL INTERMITTENT ANSTÄLLNING FÖR STUDERANDE

Anvisningarna är ett stödmaterial för arbetsgivaren och ska inte lämnas till arbetstagaren.

Nedan information ska inte ses som uttömmande. För mer information om anställningsformen, besök Livsmedelsföretagens hemsida och läs närmare i vår arbetsgivarguide. [\[Länk\]](#)

Ifyllnadsstöd ramavtalet med bilaga

Intermittent anställning för studerande är en kollektivavtalad anställningsform som listas i tjänstemannaavtalet tillsammans med de övriga tidsbegränsade anställningsformer som är tillåtna för tjänstemän. Ramavtalet med bilaga är endast avsett att användas för anställningsformen intermittent anställning för studerande. Anställningsformen är enbart tillämplig för tjänstemän, ej för arbetare. Anställningsformen ska inte användas om en annan anställningsform (vikariat eller överenskommen visstidsanställning) är mer lämplig utifrån förutsättningarna.

Anställningsavtalet för anställningsformen intermittent anställning för studerande består av två delar. Dels ett ramavtal där personuppgifter, kontaktuppgifter, titel, lön och ramperiod framgår. Därtill även en bilaga till anställningsavtalet där varje enskilt tjänstgöringstillfälle ska noteras i bilagan. I bilagan ska även omfattningen av arbetet noteras, för beräkning av arbetstiden. Bilagan återfinns som sida tre nedan.

Skriftligt anställningsavtal ska upprättas senast vid anställningens tillträde. Vidare är arbetsgivaren skyldig att, enligt anställningsskyddslagen, inom vissa tidsgränser lämna information om villkor av väsentlig betydelse för anställningsförhållandet. Genom att korrekt fylla i anställningsavtalet med tillhörande bilaga samt överlämna kompletterande information om anställningen uppfylls kraven i § 6 c LAS. Den kompletterande informationen som ska lämnas till arbetstagaren finns på Livsmedelsföretagen hemsida, under rubriken "Blanketter och checklistor" [\[Länk\]](#).

Ange företagets namn, adress, arbetsplats, telefonnummer, organisationsnummer samt arbetstagarens relevanta personuppgifter. Arbetstiderna anges i bilagan. Anställningsformen är färdigifylld, mallen är enbart möjlig att använda för intermittent anställning för studerande.

Tidsbegränsade anställningar som är avsedda att vara kortare än tre månader berättigar inte till semesterledighet utan ger istället rätt till semesterersättning. Enligt tjänstemannaavtalet 7.4.2. uppgår semesterersättningen till 5,4 % av aktuell månadslön, omräkning till månadslön behöver därför göras.

Ange arbetstagarens titel eller motsvarande tjänstebeskrivning som till exempel HR-generalist, i rutan övrigt kan ytterligare information om tjänsten anges. Förändras förutsättningarna för anställningen behöver skriftlig information om förändringen lämnas, senast den dag då förändringen träder i kraft.

Utgångspunkten är att det ska ske en individuell lönesättning utifrån bland annat tjänstens beskaffenhet, arbetstagarens kvalifikationer och marknadslöneläget, precis som vid vilken annan anställning som helst. I tjänstemannaavtalet finns en bestämmelse om lägsta lön som gäller för medlemmar i Unionen. För medlem i Unionen uppgår lägsta lön (vid heltidsanställning) till 23 263 kronor i månaden per den 1 april 2025.

Notera dock att avsaknad av tidigare arbetslivserfarenhet kan utgöra skäl att under högst tolv månader tillämpa lägre lön än ovan nämnda lägsta lön. Utgångspunkten i tjänstemannaavtalet är månadslön och i de fall där det är möjligt bör lönen uttryckas som månadslön (vid deltid proportioneras månadslönen motsvarande sysselsättningsgraden). Om timlön ändå behöver användas kan timlönen i vissa situationer behöva omräknas till månadslön, exempelvis vid beräkning av sjuklön och eventuellt övertidsarbete.