

CIRKULÄR

Nya överenskommelser avseende det kollektivavtalade pensions-, försäkrings- och omställningssystemet

Svenskt Näringsliv, LO och PTK (parterna) har ingått en överenskommelse med följande innehåll.

- Höjda åldersgränser från 66 till 67 år i TFA och AGS för arbetare från och med 2026-01-01.
- Höjda åldersgränser från 66 till 67 år i TFA, ITP sjukpension och Huvudavtalet för tjänstemän från och med 2026-01-01.
- Sänkt avgift till AGB-försäkringen för arbetsgivare under år 2026.
- Sänkt avgift till TRR för arbetsgivare under år 2026.
- Partsgemensam utredning av det kollektivavtalade pensions-, försäkrings- och omställningssystemet samt en partsgemensam utredning om arbetsmiljö.

1. Höjda åldersgränser i Trygghetsförsäkring vid arbetsskada - TFA (LO och PTK)

Parterna är överens om att från och med 2026-01-01 höja åldersgränsen från 66 år till 67 år för hel livränta och för efterskyddet. Den höjda åldersgränsen gäller även pågående försäkringsärenden som beviljats ersättning före 2026-01-01. De ändrade villkoren gäller dock inte för försäkrade som fyllt 66 år senast 2025-12-31.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

2. Höjda åldersgränser i Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS (LO)

Svenskt Näringsliv och LO är överens om att från och med 2026-01-01 höja åldersgränsen för AGS-ersättning från 66 år till 67 år. Ändringen innebär att den försäkrade har rätt till ersättning från AGS till och med månaden före den försäkrade fyller 67 år. Den höjda åldersgränsen gäller även pågående försäkringsärenden som beviljats ersättning före 2026-01-01. De ändrade villkoren gäller dock inte för försäkrade som fyllt 66 år senast 2025-12-31.

3. Höjda åldersgränser i ITP sjukpension (PTK)

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att från och med 2026-01-01 höja åldersgränserna avseende ITP sjukpension från 66 år till 67 år. Ändringen innebär att den försäkrade har rätt till ITP sjukpension till och med månaden före den försäkrade fyller 67 år. Den höjda åldersgränsen gäller även pågående försäkringsärenden som beviljats ersättning före 2026-01-01. De ändrade villkoren gäller dock inte för försäkrade som fyllt 66 år senast 2025-12-31.

Eftersom denna överenskommelse om åldershöjning till 67 år omfattar även pågående försäkringsärenden ska nuvarande bestämmelse om att åldershöjningen till 66 år enbart gäller försäkringsärenden som inträffat efter 2022-12-31 inte längre tillämpas. Försäkrad som fyllt 65 år efter 2023-05-31 och som inte haft rätt till sjukpension till 66 år på grund av denna bestämmelse har rätt till retroaktiv utbetalning av ITP sjukpension, förutsatt att han eller hon inte börjat ta ut ITP ålderspension.

4. Höjda åldersgränser i Huvudavtalet om trygghet, omställning och anställningsskydd (PTK)

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om att från och med 2026-01-01 höja åldersgränserna avseende omställningsstöd och kompetensstöd, kompletterande arbetslöshetsersättning samt AGE från 66 år till 67 år. Ändringarna innebär att den tidigare anställda har rätt till nämnda förmåner till och med månaden före han eller



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

hon fyller 67 år. De höjda åldersgränserna gäller även pågående ärenden som beviljats ersättning före 2026-01-01. De ändrade villkoren gäller dock inte för de som fyllt 66 år senast 2025-12-31.

Avgift till TRR kommer att tas ut för anställda upp till 67 års ålder från och med 2026-01-01.

5. Sänkta avgifter för arbetsgivare till AGB-försäkringen (LO)

Svenskt Näringsliv och LO är överens om sänkta avgifter för arbetsgivarna till AGB-försäkringen under år 2026. Detta sker genom att avgiften till AGB-försäkringen, för företag som är bundna av Huvudavtalet eller Omställningsförsäkring, sänks till 0,00 procent.

Detta innebär att den totala avgiften till TSL och AGB-försäkringen i Huvudavtalet sänks för år 2026 från 0,49 till 0,34 procent och att den totala avgiften till TSL och AGB-försäkringen i Omställningsförsäkringen sänks för år 2026 från 0,30 till 0,15 procent.

6. Sänkta avgifter för arbetsgivare till TRR (PTK)

Svenskt Näringsliv och PTK är överens om sänkta avgifter för arbetsgivarna till TRR under år 2026. Avgiften till TRR sänks för år 2026 från 0,55 procent till 0,4 procent.

7. Partsgemensamma utredningar av det kollektivavtalade pensions-, försäkrings- och omställningssystemet samt arbetsmiljö

Parterna är överens om att tillsätta en partsgemensam utredning av det kollektivavtalade pensions-, försäkrings- och omställningssystemet samt en partsgemensam utredning om arbetsmiljö.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Ytterligare information

Avtalat lämnar information och ger rådgivning i pensions- och försäkringsfrågor.
Kontakta Avtalat på telefon 0770-16 10 00, www.avtalat.se

För övriga frågor vänligen kontakta vår arbetsgivarrådgivning via mejl
radgivning@li.se eller telefon 08-762 65 50

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef