

CIRKULÄR

Avgifter och premier för år 2026

I detta cirkulär anges de avgifter och premier som debiteras företag år 2026 och som följer av lag respektive avtal för pensioner och försäkringar på den privata arbetsmarknaden. Samtliga avgifter uttrycks i procent av bruttolön.

Premierna är i många fall olika över respektive under en viss brytgräns. Brytgränserna är olika för olika försäkringar och har därför betydelse för den totala avgift som betalas för en anställd.

Inkomstbasbelopp för 2026	Prisbasbelopp för 2026
Inkomstbasbeloppet (IBB) är fastställt till 83 400 kr	Prisbasbeloppet (PBB) är fastställt till 59 200 kr
7,5 IBB = 625 500 kronor	7,5 PBB = 444 000 kronor
7,5 IBB/12 = 52 125 kronor	7,5 PBB/12 = 37 000 kronor
30 IBB = 2 502 000 kronor	10 PBB = 592 000 kronor
30 IBB/12 = 208 500 kronor	10 PBB/12 = 49 333 kronor



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Lagstadgade sociala avgifter för anställda (födda 1959 och senare) i procent

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,55
Föräldraförsäkringsavgift	2,00
Efterlevandepensionsavgift	0,30
Arbetsskadeavgift	0,10
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	12,62
Totalt	31,42

För arbetstagare som är födda mellan 1938 och 1958 ska arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 %. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter.

Avgifter för egenföretagare (födda 1959 och senare) i procent

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,64 ¹
Föräldraförsäkringsavgift	2,00
Efterlevandepensionsavgift	0,30
Arbetsskadeavgift	0,10
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	12,62
Totalt	28,97²

¹ Avgiften avser sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Egenföretagare kan välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir högre). För personer födda mellan 1938 och 1958 betalas 10,21 % i egenavgifter. Detta gäller även för personer födda 1959 eller senare som tagit ut hel ålderspension under hela inkomståret alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året. Personer födda 1937 och tidigare betalar inga egenavgifter.

² Bedrivs passiv näringsverksamhet betalas i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 % av underlaget.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda arbetare i procent

Observera att premien för ålderspension är rabatterad för år 2026.

Premier i procent av bruttolön	Lön <52 125 kr/mån	Lön >52 125 kr/mån
Ålderspension (Avtalspension SAF-LO) ³	4,40 ⁴	30
Totalt⁵	4,40	30

Premier i procent av bruttolön	Lön <37 000 kr/mån ⁶	Lön >37 000 kr/mån
Trygghetsfonden TSL ⁷ (för företag med Huvudavtal) <i>alternativt</i>	0,34 <i>alternativt</i>	0
Trygghetsfonden TSL ⁸ (för företag med Kollektivavtal om omställningsförsäkring)	0,15	0
Premiefrielse	0	0
Avgångsbidrag (AGB) ⁹	0	0
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)	0	0
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	0,10	0
Föräldrapenningtillägg (FPT)	0	0
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,01	0,01
Totalt	0,45 alternativt 0,26	0,01

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller ålderspension vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp (IBB) och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp (PBB), alternativt samma premie på hela inkomsten (TFA). Den undre tabellen har vidare två olika alternativ avseende TSL.

Exempel: den totala premien blir således 4,40 (summan i den övre tabellen) ökat med 0,45 alternativt 0,26 för de anställda som har en månadslön om högst 37 000 kronor.

³ Premien betalas för anställda mellan 22–65 års ålder.

⁴ Respektive försäkring tillförs 4,50 % medan arbetsgivaren faktureras 4,40 %. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: när den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram till 1995, STP-planen, avvecklades kom Svenskt Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om ska användas till att betala 0,1 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 IBB/12. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,5 miljarder kronor.

⁵ Särskild löneskatt om 24,26 % tillkommer på ålderspensionspremien. Det innebär en kostnad om ca 1,1 % på lön upp till 52 125 kr per månad och 7,3 % på lönedelar som överstiger 52 125 kr per månad.

⁶ Gäller på lönedelar på upp till 7,5 PBB, därav en månadslön om 37 000 kronor.

⁷ Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,74 %. Moms tillkommer.

⁸ Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,55 %. Moms tillkommer.

⁹ Företag som enbart har AGB betalar en avgift om 0,15 %.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Kostnaden för anställda med en månadslön över 37 000 kronor men under 52 125 kronor är 4,41 % eftersom premier i den undre tabellen är 0,1 % på löner över 37 000 kronor/månaden. Exemplet avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer eventuella branschspecifika kompletterande pensionspremier (till exempel deltidspension). Det innebär att totalbeloppet blir ett annat om sådana finns.

Arbetsgivare som betalar avgift till TSL får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 %, av Kammarkollegiet via Fora (för mer information se [Nya bestämmelser om statlig ersättning - fora.se](#)).

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda tjänstemän ITP1 i procent

Premier i procent av bruttolön	Lön <52 125 kr/mån	Lön 52 125 – 208 500 kr/mån
Ålderspension (ITP1) ¹⁰	4,5	30
Premiefrielseförsäkring (PBF)	0,125	1,415
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL) ¹¹	Cirka 0,09	0
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,02	0,02
Trygghetsrådet TRR ¹²	0,40	0,40
Totalt¹³	5,135	31,835

Premie i procent av bruttolön	Lön <49 333 kr/mån ¹⁴	Lön 49 333 – 208 500 kr/mån ¹⁵
Sjukförsäkring (ITP Sjukpension) ¹⁶	0,03	0,108

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller försäkringar vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp och inkomstbasbelopp.

¹⁰ Premien betalas fr om månaden tjänstemannen fyller 25 år tom 66 år.

¹¹ Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 45 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,09 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp. För att se respektive bolags premie, se [Teckna TGL - Collectum](#). Alectas premie för år 2026 är ut 32 kronor per månad.

¹² Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,80 %. Avgiften tas ut till och med att den anställda fyller 67 år.

¹³ Särskild löneskatt om 24,26 % tillkommer på ålderspensionspremien samt på delar av premien till ITP Sjukpension. Det innebär en kostnad om ca 1,1 % på lön upp till 52 125 kr per månad och 7,6 % på lönedelar över 52 125 kr per månad.

¹⁴ 10 PBB/12 månader = månadslön om 49 333 kronor.

¹⁵ 30 IBB/12 månader = månadslön om 208 500 kronor.

¹⁶ Premien är rabatterad år 2026.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För ett korrekt totalbelopp summeras således totalbeloppet med relevant premie för ITP Sjukpension.

Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer eventuella branschspecifika kompletterande pensionspremier (till exempel deltidspension). Det innebär att totalbeloppet blir ett annat om sådana finns.

Arbetsgivare som betalar avgift till TRR får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 %, av Kammarkollegiet via Fora (för mer information se [Nya bestämmelser om statlig ersättning - fora.se](#)).

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda tjänstemän ITP2 i procent

Premier i procent av bruttolön	Lön <625 500 kr/år	Lön 625 500 – 2 502 000 kr/år
Förmånsbestämd ITP2 (ålderspension och familjepension) ^{17 18}	Cirka 9,33	Cirka 9,33
Premiebestämd ålderspension (ITPK)	2	2
Premiebefrielseförsäkring (PBF)	0,145	1,25
Utgjenningspremie ¹⁹	0,55	0,55
Tjänstegruppplivförsäkring (TGL) ²⁰	Cirka 0,09	0
Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)	0,02	0,02
Trygghetsrådet TRR ²¹	0,40	0,40
Totalt²²	Cirka 12,535	Cirka 13,55

Premie i procent av bruttolön	Lön <592 000 kr/år ²³	Lön 592 000 – 2 502 000 kr/år ²⁴
Sjukförsäkring (ITP Sjukpension) ²⁵	0,03	0,108

¹⁷ Premien tas ut för anställda upp till 65 års ålder.

¹⁸ Prognos för ITP2-premien under 2026 exklusive eventuella lokala löneförändringar. Observera att avvikelser förekommer på såväl individ- som företagsnivå. En höjning av lönen om 1 % ger ca 0,5 procentenhet högre ITP-kostnad.

¹⁹ Utgenningspremien finansierar premiemaximering i ITP2. Om premien blir högre än vad den maximalt får bli, skjuts det till pengar från en särskild utgenningsfond. Arbetsgivare med ITP2 bidrar till medlen i fonden genom att betala utgenningspremien.

²⁰ Fri premiesättning tillämpas och premien ligger inom intervallet 20 till 45 kronor per månad vilket motsvarar ca 0,09 % vid lönen upp till 7,5 prisbasbelopp. För att se respektive bolags premie, se [Teckna TGL - Collectum](#). Alectas premie för år 2026 är ut 32 kronor per månad.

²¹ Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,80 %. Avgiften tas ut till och med att den anställda fyller 67 år.

²² Särskild löneskatt tillkommer med ca 2,9 % baserat på ovanstående redovisad kostnadsuppgift.

²³ 10 PBB.

²⁴ 30 IBB.

²⁵ Premien är rabatterad år 2026.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller försäkringar vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp *och* inkomstbasbelopp.

För att få en total uppskattad summa för premier för ITP2 summeras således totalbeloppet med relevant premie för ITP Sjukpension.

Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer eventuella branschspecifika kompletterande pensionspremier (till exempel deltidspension). Det innebär att totalbeloppet blir ett annat om sådana finns.

Arbetsgivare som betalar avgift till TRR får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 %, av Kammarkollegiet via Fora (för mer information se [Nya bestämmelser om statlig ersättning - fora.se](#)).

Ytterligare information

Vid frågor eller oklarheter är ni välkomna att kontakta Avtalat på telefon 0770-16 10 00. Se även www.avtalat.se.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN